

Волкова Елена Олеговна

студентка

Тукова Екатерина Александровна

ассистент кафедры

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ НА ПРИМЕРЕ УРГУПС

Аннотация: в данной статье рассмотрена проблема трудоустройства выпускников после окончания вуза. Выявлены причины основных трудностей, с которыми сталкиваются молодые специалисты при трудоустройстве. Предложены пути решения исследуемой проблемы.

Ключевые слова: трудоустройство, вуз, студент, безработица.

Это проблема является ключевой для каждого выпускника вуза. Для некоторых студентов — это проблема уже решена. А для некоторых — нет. На данный момент выпускники вузов составляют одну из самых больших групп безработных. По данным ВНИИ труда Минтруда РФ, во II квартале 2016 года уровень безработицы среди граждан от 20 до 24 лет составил 14,5%, в то время как средний показатель для всего населения 6%. В июле в стране было 15 тыс. выпускников с профессиональным образованием, имеющих статус безработных. Из них 4,6 тыс. — с высшим образованием (в июле 2015 года их было 2,5 тыс.)

Можно выделить несколько путей решения проблемы трудоустройства выпускников:

1. Усовершенствование программы взаимодействия университета с различными компаниями. Данная программа имеет большое количество трудоустройства выпускников, но, как правило, студентов намного больше, чем тех, кого могут взять на работу. Следует найти новых партнеров, которые смогут предоставлять возможность стажировок.

2. Усилить взаимодействие с компаниями, которые предоставляют места для прохождения практики. Чтобы в дальнейшем они смогли стать местом работы молодого специалиста.

Исходя из выше представленных путей решения в Уральском государственном университете путей сообщения производятся несколько программ для помощи в трудоустройстве выпускникам вуза:

- 1. Комиссия по содействию трудоустройству. Она оказывает помощь в поиске будущего места работы по специальности. В настоящее время вуз имеет несколько партнеров, а именно ОАО «РЖД», «Siemens AG», «Синара-Транспортные машины», «Уралвагонзавод» и десятки других.
- 2. Мероприятие «Неделя карьеры». Особенность данного мероприятия заключается в том, что студенты сами организовывают его. Это дает им дополнительную возможность пообщаться с представителями компании, представить себя и заинтересовать работодателей. Основные партнерами являются такие компании, как Свердловская Дирекция инфраструктуры, «Unilever», «КРМG», «MARS» и другие.

По полученным данным, средний процент трудоустройства выпускников по стране равен 75%. В 2015 году этот показатель был таким же. Средний размер заработной платы выпускников за первый год работы молодых специалистов составил 30600 рублей в месяц.

Теперь сравним показатели со статистическими данными УрГУПС. По данным Министерства образования и науки Российской Федерации на 2014 год можно заметить, сколько процентов выпускников трудоустроились на работу по специальности (рис. 1). Это показывает отличные результаты программы помощи выпускникам Уральского государственного университета путей сообщения в трудоустройстве.

Наименование укрупненной группы направлений подготовки или специальностей	Количество выпускников, допущенных к обработке 1 ▼	Средний возраст выпускников	Средняя сумма выплат выпускникам ▲▼	Доля трудоустройства •••
Техника и технологии наземного транспорта	786 чел.	29 лет	40 834 pyő.	94,5%
Экономика и управление	264 чел.	26 лет	30 938 руб.	90,5%
Техника и технологии строительства	229 чел.	29 лет	39 568 руб.	94,7%
Информатика и вычислительная техника	57 чел.	26 лет	35 170 руб.	93%
Техносферная безопасность и природообустройство	41 чел.	26 лет	36 113 py6.	85%
Машиностроение	16 чел.	23 лет	34 989 руб.	87,5%
Информационная безопасность	11 чел.	23 лет	32 499 руб.	81,8%
Электро- и теплоэнергетика	4 чел.	22 лет	35 835 руб.	100%

Рис. 1. Трудоустройство выпускников Уральского государственного университета путей сообщения [2]

Успехов в поиске работы в динамичной среде может добиться только тот, кто открыт к изменениям, коммуникабелен, способен к обучению. На данный момент программа помощи трудоустройства выпускников в УрГУПС работает максимально эффективно. Молодые специалисты в течение одного года устраиваются на работу по своей специальности.

Список литературы

- 1. Официальный сайт Общенациональной ежедневной газеты «Известия» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://izvestia.ru/news/639195
- 2. Официальный сайт Министерства образования и науки Российской Федерации [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://vo.graduate.edu.ru
- 3. Тукова Е.А. Проблемы трудоустройства выпускников вузов на примере России и зарубежных стран / Е.А. Тукова, А.А. Костарева // Модернизация современного общества: проблемы, пути развития и перспективы. 2015. №VII. С. 142–146.
- 4. Тукова Е.А. Проблема трудоустройства выпускников отраслевых вузов России / Е.А. Тукова, А.И. Ермолина // Экономика и современный менеджмент: теория и практика. 2016. №57. С. 72–76.