

Гурьева Елена Юрьевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ТУДА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ АДМИНИСТРАЦИИ МО С. ВЕРХНЕВИЛЮЙСК)

***Аннотация:** в представленной статье исследователем рассматривается вопрос удовлетворенности персонала условиями труда. В работе также приведены определения основных понятий, касающихся анализируемой темы.*

***Ключевые слова:** условия труда, удовлетворенность условиями труда, охрана труда.*

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что в современных условиях становления рыночной экономики в нашей стране предъявляются новые требования к организации труда на предприятии. В связи с этим создание эффективных условий труда имеет большое значение, как для организации, так и для экономики страны в целом. Большое значение улучшения условий труда объясняется тем, что они в основном представляют собой производственную среду, в которой протекает жизнедеятельность человека во время труда. От их состояния в прямой зависимости находится уровень работоспособности человека, результаты его работы, состояние здоровья, отношение к труду. Улучшение условий труда существенно влияет на повышение его производительности. Выполнение любой работы в течение продолжительного времени сопровождается утомлением организма, проявляемым в снижении работоспособности человека. Наряду с физической и умственной работой значительное воздействие на утомление оказывает и окружающая производственная среда, т.е. условия, в которых протекает его работа.

И здесь главной *проблемой* является то, что в последние годы положение с охраной труда в организациях ухудшилось. Прослеживается стремление работодателей сэкономить на здоровье персонала ради извлечения максимальных прибылей. Основной причиной этого является ухудшение финансово-экономического положения предприятий, ведущего к сокращению расходов на поддержание должного уровня условий труда, следствием чего является рост производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Вследствие чего особое внимание привлекает разработка успешных мероприятий по улучшению условий труда работников, и именно она является одним из наиболее важных условий повышения производства в организации в целом.

Цель исследования – изучение условий труда в организации и пути их совершенствования.

Объектом исследования являлся трудовой коллектив адм. МО с. Верхневилюйск

Предметом исследования является удовлетворенность условиями труда персонала в данной организации.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. К основным трудовым правам каждого работника относится право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Нарушение этого права влечет юридическую ответственность конкретного работодателя (дисциплинарную, материальную). Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда [1].

Удовлетворенность – (англ. satisfaction) – субъективная оценка качества тех или иных объектов, условий жизни и деятельности, жизни в целом, отношений с людьми, самих людей, в т. ч. и самого себя (самооценка).

Организация – форма объединения физических или юридических лиц для их совместной коммерческой или общественной деятельности [2].

Трудовой коллектив – по российскому законодательству все граждане, участвующие своим трудом в деятельности предприятия на основе трудового договора. Трудовой коллектив решает вопросы заключения коллективного договора с администрацией, самоуправления трудового коллектива, предоставления работникам предприятия социальных льгот из фонда трудового коллектива и т. д. Основная форма осуществления полномочий трудового коллектива – общее собрание (конференция) [3].

Персонал – личный состав учреждения, предприятия, фирмы или часть этого состава, выделенная по признаку характера выполняемой работы, например, управленческий П., обслуживающий П [4].

В итоге доказаны такие гипотезы, как:

1. Сотрудники данной организации в целом удовлетворены условиями труда.
2. Благоприятные условия труда, способствуют, с одной стороны, сохранению здоровья трудящихся, совершенствованию их трудовых навыков, а, с другой – повышению работоспособности и производительности труда, снижению текучести кадров и улучшению дисциплины на производстве.

Вид выборки – квотная

1. Пол.
2. Возраст.
3. Стаж работы.

Исследование было проведено методом анкетирования.

Анкета: *hr-ka.com.ua/wp.../анкета-на-уровень-удовлетворенности-работой.doc*

Список литературы

1. Энциклопедический словарь-справочник руководителя предприятия. – М.: Книжный мир. Лукаш Ю.А., 2004.
2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.slovarus.ru>
3. Большой Энциклопедический словарь. – 2000 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dic.academic.ru>

4. Борисов А.Б. Большой экономический словарь. – М.: Книжный мир, 2003. – 895 с.

5. Совершенствование условий труда в организации на предприятии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bestreferat.ru/referat-348592.html> (дата обращения: 26.12.2016).