

Беспалова Кристина Владимировна

магистрант

ФГБОУ ВО «Российский государственный

социальный университет»

г. Москва

АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА РАБОТНИКОВ КАК ОТВЕТВЛЕНИЕ НЕПУБЛИЧНЫХ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ

***Аннотация:** в данной статье рассмотрены азы функционирования акционерных обществ работников, проанализированы характерные особенности, а также проблематика их деятельности. Используются следующие методы исследования: сравнение, анализ, логический метод, синтез, гипотетический метод. На основе проведенного исследования автором делается вывод о нежизнеспособности этой организационно-правовой формы ввиду вычурности законодательных нововведений и искажения самих основ акционерной формы предпринимательства.*

***Ключевые слова:** акционерное общество, акционеры-работники, работники-неакционеры, самоуправление трудящихся, коммерческая организация, акции.*

Законодательство РФ выделяет такую разновидность акционерного общества как акционерное общество работников или, как его еще называют, народное предприятие. Правовое положение народных предприятий регламентируется Федеральным законом от 19.07.1998 г. №115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)». Также к народным предприятиям могут применяться положения о закрытых акционерных обществах, которые установлены Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах», если иное не предусмотрено Законом о народных предприятиях. Ввиду того, что в связи с изменением законодательства на смену закрытым акционерным обществам с 01.09.2014г. пришли

непубличные акционерные общества, можно сделать вывод о том, что акционерные общества работников выступают определенным ответвлением непубличных акционерных обществ.

По характеру акционерные общества работников выступают идеалом объединения в едином целом работников и работодателя, труда и капитала. Так, основной идеей подобных организаций является самоуправление трудящихся [5, с. 90].

Народные предприятия организуются по инициативе самих работников на основе ликвидированных или преобразованных коммерческих организаций.

Согласно закону о народных предприятиях средняя численность такого предприятия должна быть не менее 51 человека, максимальное число акционеров-работников народного предприятия не должно превышать 5 тысяч. Число работников-неакционеров не должно превышать 10 процентов численности работников народного предприятия.

Смысл акционерного общества работников заключается в том, что акционерами могут выступать только работники, акции между ними распределяются по итогам труда пропорционально получаемой заработной плате. Подобная система исключает эксплуатацию человека человеком и наемный характер труда, так как купить трудовые акции посторонним людям невозможно.

В соответствии с Законом об акционерных обществах работников высшим органом такого предприятия является общее собрание акционеров. К его компетенции относятся наиболее важные вопросы организации и деятельности предприятия: избрание генерального директора народного предприятия, досрочное прекращение его полномочий, а также установление ему размера заработной платы; принятие решения о ликвидации народного предприятия, назначении ликвидационной комиссии и др. [20, ст. 10].

Проведя анализ общей структуры работы народных предприятий, можно выделить две основные черты их деятельности:

1. «Демократические начала».

Работник-акционер народного предприятия не может владеть количеством акций предприятия, номинальная стоимость которых превышает 5 процентов уставного капитала народного предприятия.

2. Ограничение мобильности акций.

Акционерное общество работников должно выкупить акции у уволившегося работника-акционера, а уволившийся обязан продать их по выкупной цене в течение трех месяцев с даты увольнения в случае, если норма «5 процентов» будет превышена.

Во главе текущей деятельности народного предприятия стоит генеральный директор, который представляет собой единоличный орган исполнения. Он избирается решением общего собрания акционеров на срок, определенный уставом народного предприятия, но не более чем на пять лет, и может избираться неограниченное количество раз.

В состав акционеров народного предприятия входит три группы:

1. Акционеры-работники (физические лица)
2. Акционеры (физические и юридические лица), которые не являются работниками.

3. Работники-неакционеры

Акционерное общество работников имеет право выпускать лишь обыкновенные акции, причем с номинальной стоимостью не более 20% минимального размера оплаты труда, в то время как стандартные акционерные организации размещают и обыкновенные, и привилегированные акции любого номинала.

Акционерные общества работников как вид непубличных акционерных обществ очень часто подвергаются жесткой критике ряда исследователей.

Ломакин Д.В. считает, что народные предприятия нельзя рассматривать как один из видов акционерных обществ. Наличие вышеупомянутых признаков («демократические начала», ограничение мобильности акций) делает из них новую организационно-правовую форму коммерческой организации, которая еще не известна ГК РФ [4, с. 53].

Акционерные общества работников могут создаваться путем преобразования коммерческой организации, за исключением: а) государственных и муниципальных унитарных предприятий, б) открытых акционерных обществ, работникам которых принадлежит менее 49% уставного капитала. Альтернативные варианты не допускаются.

Как уже было упомянуто ранее, народные предприятия могут создаваться только в случае преобразования в данную организационно-правовую форму иных коммерческих организаций (кроме унитарных предприятий и открытых акционерных обществ, работникам которых принадлежит менее 49% уставного капитала, т.е. акций).

Важным моментом является согласие не только не менее 3/4 участников коммерческой организации, но и всех наемных сотрудников. В конечном итоге участники преобразуемой организации и ее работники подписывают договор о создании народного предприятия, однако документ подобного рода учредительным документом считать нельзя.

Если говорить о составе участников, то в таком предприятии должно быть не более 5000 акционеров и не менее 51 наемного работника, причем в составе последних одновременно не должно быть более 10% работников, не являющихся акционерами, то есть она должна состоять минимум из 46 акционеров [2, ст. 9].

Законом «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)» расширяются полномочия общего собрания акционеров и устанавливается голосование по принципу «один акционер – один голос» (то есть независимо от количества и стоимости принадлежащих акционеру акций). Наблюдательный совет народного предприятия осуществляет общее руководство его деятельностью, а значит выступает исполнительным, а не контрольным органом.

Ревизионная комиссия народного предприятия помимо рядовых контрольных функций также дает добро на совершение предприятием крупных сделок и мониторит соблюдение прав акционеров, то есть по сути выполняет функции органа (наблюдательного совета) этого юридического лица [3, с. 89–90].

В целом, возникновение такой категории обществ как народные предприятия связано с желанием законодателя защитить интересы наемных работников, ставших мелкими акционерами превращенных в акционерные общества государственных предприятий. Однако вместо того, чтобы просто допустить трудящихся к участию в управлении акционерным обществом либо в использовании кооперативных и других форм организации производства, было принято решение основать новую организационно-правовую форму в виде народных предприятий.

Вышеупомянутые законодательные нововведения являются вычурными и искажают сами основы акционерной формы предпринимательства. Стремление к уравниванию в организации и оплате труда, основанное на абстрактных демократических началах, надуманных принципах гуманизма и началах социальной справедливости не было оправданным. Эта организационно-правовая форма оказалась нежизнеспособной и не получила никакого распространения в условиях современных реалий.

Список литературы

1. Федеральный закон от 19 июля 1998 г. №115-ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий)» // СЗ РФ. – 1998. – №30. – Ст. 3611; 2002. – №12. – Ст. 1093.
2. Гражданское право. Т. 1: Учебник / Под ред. А.П. Сергеева, Ю.К. Толстого. – 6-е изд. – М., 2002. – 188 с.
3. Ломакин Д.В. Очерки теории акционерного права и практики применения акционерного законодательства. – М.: Статут, 2005. – С. 53–54.
4. Целовальников А.Б. Некоторые черты современной российской акционерной модели: отечественная традиция и зарубежный опыт // Возможности адаптации зарубежного опыта: Сб. науч. статей. – Вып. 1. – Саратов: Научная книга, 2005. – 181 с.