

Соловьева Елизавета Федоровна

студентка

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ

***Аннотация:** в данной статье представлен анализ трудовых ресурсов и использования фонда заработной платы на предприятии железнодорожного транспорта. В работе проанализирована терминология, характерная для рассматриваемой автором проблемы.*

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы, заработная плата, предприятие, трудовые отношения.*

Трудовые ресурсы (кадры) предприятия являются главным ресурсом предприятия в сфере железнодорожного транспорта, от качества и эффективности использования которого во многом зависят результаты его деятельности и конкурентоспособность.

Трудовые отношения – едва ли не самая сложная проблема предпринимательства, особенно когда коллектив предприятия насчитывает десятки, сотни и тысячи человек.

Актуальность научной статьи обусловлена тем, что в условиях сложной макроэкономической и регуляторной ситуации, не позволяющей прогнозировать высокую динамику объемов перевозок и доходов, основой повышения эффективности и рентабельной работы открытого акционерного общества «РЖД» должно стать повышение производительности всех основных ресурсов отрасли: инфраструктурных, подвижного состава, топливно-энергетических, и, что особенно важно – трудовых.

Целью статьи является проведение анализа трудовых ресурсов и использования фонда заработной платы на предприятии железнодорожного транспорта.

Поставленная цель предусматривает решение следующих основных задач:

- рассмотреть теоретические аспекты анализа трудовых ресурсов и использования фонда заработной платы на предприятии железнодорожного транспорта;
- провести комплексный анализ трудовых ресурсов и использования фонда заработной платы;
- разработать пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов и фонда заработной платы.

Объект исследования – трудовые ресурсы и фонд заработной платы предприятия.

Предмет исследования – методы анализа трудовых ресурсов и использования фонда заработной платы на предприятии железнодорожного транспорта.

В холдинге «РЖД» удельный вес категорий персонала в общей численности за период с 2011–2015 гг. остается стабильным и распределяется следующим образом:

- руководители – 6,9%;
- специалисты – 19,2%;
- рабочие – 69,4%.

Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта.

Цель анализа эффективности использования трудовых ресурсов состоит в том, чтобы вскрыть резервы повышения эффективности производства за счет производительности труда, более рационального использования численности рабочих и их рабочего времени.

Основными задачами анализа фонда заработной платы являются изучение состава и динамики фонда заработной платы, выявление изменения показателей, происшедших в отчетном периоде, определение влияния факторов на фонд заработной платы, изучение направлений расходования фонда заработной платы.

Кадровый состав или персонал предприятия и его изменения имеют определенные количественные, качественные и структурные характеристики, которые могут быть с меньшей или большей степенью достоверности измерены и отражены следующими абсолютными и относительными показателями:

- списочная и явочная численность работников предприятия и (или) его внутренних подразделений, отдельных категорий и групп на определенную дату;
- среднесписочная численность работников предприятия и (или) его внутренних подразделений за определенный период;
- удельный вес работников отдельных подразделений (групп, категорий) в общей численности работников предприятия;
- средний разряд рабочих предприятия;
- удельный вес служащих, имеющих высшее или среднее специальное образование в общей численности служащих и (или) работников предприятия;
- средний стаж работы по специальности руководителей и специалистов предприятия;
- текучесть кадров по приему и увольнению работников;
- фондовооруженность труда работников и (или) рабочих на предприятии и др.

В структурных подразделениях железных дорог, где выполняются несколько видов работ, производительность труда измеряется в условно-натуральных показателях. В каждом структурном подразделении трудоемкость одного вида работ принимают за единицу, а по остальным видам работ определяют коэффициенты. Значение коэффициента определяется отношением трудоемкости конкретного вида работ к трудоемкости работы, принятой за единицу.

Порядок приема, увольнения и перемещения работников осуществляется в ОАО «РЖД» в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, а также на основании внутренних локальных нормативных актов компании.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации трудовые отношения между работником и работодателем определяются трудовым договором.

Фонд оплаты труда – важнейший объект управления хозяйствующего субъекта. Основными задачами его анализа являются изучение состава и динамики фонда заработной платы, выявление изменения показателей, происшедших в отчетном периоде, определение влияния факторов на фонд заработной платы, изучение направлений расходования фонда заработной платы.

Список литературы

1. Бурносов Н.М. Персонал – технологии для руководящих кадров отрасли / Н.М. Бурносов, С.С. Сергеев // Железнодорожный транспорт. – 2012. – №5.
2. Веснин В.Р. Управление персоналом в схемах: Учеб. пособие. – М.: Проспект, 2014. – 96 с.
3. Волгин Н. Заработная плата – цена труда или рабочей силы? // Человек и труд. – 2015. – №9.