

**Михнева Светлана Владимировна**

канд. юрид. наук, доцент, доцент

Волгоградский институт

управления (филиал)

ФГБОУ ВО «Российская академия народного

хозяйства и государственной службы

при Президенте РФ»

г. Волгоград, Волгоградская область

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КАК СОЦИАЛЬНОЙ ГРУППЫ**

*Аннотация: в данной статье проведено исследование показателей профессионального благополучия государственных служащих с помощью методики Е.В. Харитоновой «Профессиональная востребованность личности». Проданализированы результаты и сформулированы выводы.*

*Ключевые слова: профессиональное благополучие, государственные служащие, социальная группа, профессиональная компетентность, авторитет.*

Государственная служба занимает особое место в механизме управления страной. Становление в России государственной службы, призванной служить, в первую очередь, обществу – необходимое условие построения правового и демократического государства. Сегодня создание аппарата государственного управления предполагает проведение исследований. На наш взгляд, одним из индикаторов эффективности управления является профессиональное благополучие государственных служащих. В целом, под профессиональным благополучием понимается психологическое благополучие личности в условиях профессиональной деятельности. Однако, выделяется широкий спектр критериев и факторов профессионального благополучия [1, с. 133].

Мы изучали уровень профессионального благополучия (тест Харитоновой) у государственных служащих. Всего в исследовании приняло участие 215 государственных служащих. Методика Е.В. Харитоновой применялась нами для выявления

уровня профессионального благополучия государственных служащих по следующим шкалам: удовлетворенность реализацией профессионального потенциала, принадлежность к профессиональному сообществу, переживание профессиональной востребованности, профессиональная компетентность, профессиональный авторитет, оценка результатов профессиональной деятельности, отношение других, самоотношение, общий уровень профессиональной востребованности личности [2, с. 20]. Статистическая обработка осуществлялась методом SPSS версия 22.0.

Анализ полученных результатов свидетельствует о том, что все исследуемые показатели находятся на среднем уровне. Однако, результаты по шкалам «Профессиональный авторитет», «Оценка результатов профессиональной деятельности», «Отношение других» и «Общий уровень профессиональной востребованности личности» располагаются на нижнем уровне средних значений. Полученные результаты позволяют нам сделать следующие выводы, свидетельствующие о наличии позитивных и негативных характеристик профессионального благополучия государственных служащих:

- все значения шкал методики ПВЛ соответствует средним показателям, показатели ряда шкал располагаются на нижнем уровне средних значений;
- государственные служащие удовлетворены степенью реализации своего профессионального потенциала, достигнутым профессиональным статусом, уровнем компетентности. Такой служащий уверен в том, что смог себя реализовать как профессионал; он удовлетворен уровнем востребованности профессионального опыта и тем, как другие оценивают результаты его профессиональной деятельности;
- испытуемые относят себя к представителям профессионального сообщества и, в связи с этим, положительно эмоционально относятся к себе и к ценностям, производимым в исследуемой профессиональной сфере – государственной службе. Служащие государственных органов положительно относятся к себе как к профессиональному, владеющему внешними и внутренними средствами деятельности. В их сознании сформирована обязательность достижения определенного результата, дифференцированное понимание его ценности для людей, общества, и

себя. Госслужащие испытывают переживания профессиональной невостребованности. Они положительно оценивают свое профессиональное Я и воспринимают отношение к себе как профессиональному, положительно оценивают результаты своей деятельности, уверены, что могут применить свои профессиональные знания, но переживают по поводу возможного изменения своего профессионального статуса;

– госслужащие считают себя профессионалами, уверенными в своей профессиональной компетентности, имеющими достаточно специальных профессиональных знаний, но испытывают некоторые сомнения по поводу своей компетентности, у них отсутствует уверенность в свободном владении средствами деятельности, наблюдаются частые переживания по поводу возможного изменения профессионального статуса, сомнениями в правильности выполнения профессиональной деятельности;

– государственные служащие осознают себя «референтным», значимым для других лицом, авторитетом в качестве «источника информации» в рамках выполняемой деятельности и переживают свою «незначимость», что сопровождается негативной самооценкой и ожиданием негативной оценки результатов своей деятельности со стороны других госслужащих. Государственные служащие положительно оценивают свою профессиональную деятельность и ее результаты, ожидают положительную оценку со стороны близких, коллег, руководства, считают, что близкие и руководство ценят и уважают их профессионализм; для них характерны стремление к высоким результатам профессиональной деятельности и уверенность в том, что своим трудом они вносит вклад в жизнь общества.

### ***Список литературы***

1. Зиновьева Д.М. Профессиональные детерминанты субъективного благополучия государственных и муниципальных служащих / Д.М. Зиновьева, А.В. Юнда, О.А. Долгополова // Социология власти. – 2010. – №7. – С. 132–140.
2. Долгополова О.А. Эмоциональный интеллект и специфика профессиональной деятельности / О.А. Долгополова, А.И. Комарова // Materiały IX Miedzynarodowej naukowi-praktycznej konferencji «Wschodnie partnerstwo – 2013». – Vol. 19. Psychologia I socjologia.: Przemysl. Nauka I studia. – С. 17–22.