

Егорова Наталья Анатольевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ЭЛЕКТРОННЫЕ СПРАВОЧНО-ПРАВОВЫЕ РЕСУРСЫ ДЛЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация: в данной статье представлены основные нормативно-правовые базы, используемые специалистами службы управления персоналом. Отмечены основные особенности справочно-правовых систем, таких как «Консультант Плюс», «Гарант» и др.

Ключевые слова: справочно-правовая система, служба управления персоналом, законодательство, база данных.

Электронные ресурсы – это электронные данные (информация в виде чисел, букв, символов или их комбинаций), электронные программы (наборы операторов и подпрограмм, обеспечивающих выполнение определенных задач, включая обработку данных) или сочетание этих видов в одном электронном ресурсе [3, с. 39].

Электронные ресурсы служат основой получения электронных услуг и определяют их качество и жизненный цикл. В свою очередь жизненный цикл электронных ресурсов определяется длительностью существования законодательной и нормативной базы. Изменение нормативной базы ведет к обновлению электронных ресурсов и допускает их модернизацию, то есть продлевает их жизненный цикл.

Справочно-правовые системы (информационно-правовые системы) – класс компьютерных баз данных, содержащих тексты указов, постановлений и решений различных государственных органов. Подкрепленные нормативными доку-

ментами, они также содержат консультации специалистов по праву, бухгалтерскому и налоговому учету, судебные решения, типовые формы деловых документов и др. [1, с. 60].

Правовое обеспечение системы управления персоналом заключается в разработке и использовании средств юридического воздействия на работодателей и наемных работников с целью достижения эффективной деятельности организации, а также соблюдения прав и обязанностей сторон, обеспеченных законодательством [2, с. 143].

К правовому обеспечению системы управления персоналом, в первую очередь, относится трудовое законодательство, а также нормативные акты смежных областей, например, пенсионное законодательство, нормативные акты о защите социальных и трудовых прав отдельных категорий граждан и т. д.

Акты локального регулирования трудовых отношений составляют нормативно – методическое обеспечение системы управления персоналом организации [1, с. 61].

Электронными справочно-правовыми ресурсами службы управления персоналом служат такие справочно-правовые ресурсы как «Консультант Плюс», «Гарант», «Кодекс» и др.

Консультант Плюс – это эффективный инструмент и надежный помощник для специалиста, имеющего дело с законодательством. Самая полная база правовой информации, аналитические материалы, удобный и быстрый поиск, дружелюбный интерфейс и современные программные технологии. Система Консультант Плюс содержит всю необходимую правовую информацию: законодательство, материалы судебной практики, консультации по бухгалтерскому учету и налогообложению и др.

Справочная правовая система «Гарант» распространяется с 1990 г. и вполне заслуженно пользуется широкой популярностью у большого числа пользователей на рынке СПС.

Фирма активно сотрудничает с Правовым управлением Государственной думы и рядом других государственных учреждений и организаций. Она обладает

высокотехнологичным и наукоемким производством с большим штатом сотрудников в Москве и широкой сетью представительств в России и за рубежом.

Система «Гарант» представляет собой справочную систему, которая обеспечивает поиск и работу с различными документами правового характера. В систему входят нормативные документы, комментарии и разъяснения, судебная и арбитражная практика, а также толковые словари.

Разработчиком информационно-правовой системы (ИПС) «Кодекс» является государственное предприятие «Центр компьютерных разработок» (ГП «ЦКР», Санкт-Петербург), созданное в начале 1991 г.

Информационные продукты «Кодекс» включают в себя: профессиональные юридические системы, системы судебной и арбитражной практики, специализированные справочные системы, электронные правовые справочники.

Причина популярности справочно-правовых систем среди специалистов объясняется тем, что такие системы представляют собой доступный и эффективный инструмент для ежедневной работы с правовой информацией. Они не просто обеспечивают свободный доступ к правовой информации, но и позволяют специалисту экономить время.

Таким образом, для службы управления персоналом играет важную роль справочно-правовая система. Кадровики получают консультацию в решении профессиональных вопросов, следят за изменениями законов РФ. Такие ресурсы облегчают, ускоряют деятельность кадровых служб.

Список литературы

1. Говядкин И.Е. Информационные технологии в управлении персоналом / И.Е. Говядкин // Управление персоналом. – 2013. – №1. – С. 60–62.
2. Громов Ю.Ю. Информационные технологии: учебник / Ю.Ю. Громов, И.В. Дидрих, И.В. Иванова. – Тамбов: Изд-во ФГБОУ ВПО «ТГТУ». – 2015. – 260 с.

3. Цветков В.Я. Электронные ресурсы и электронные услуги / В.Я. Цветков, С.Г. Семушкина // Современные проблемы науки и образования. – 2009. – №6–1. – С. 39–40.

4. Кокина Т.В. Справочно-информационные правовые системы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://xreferat.com/33/1927-1-spravочно-informacionnye-pravovye-sistemy.html> (дата обращения: 05.06.2017).