

**Моргунова Эльвира Владимировна**

студентка

Филиал ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский

университет «МЭИ» в г. Смоленске

г. Смоленск, Смоленская область

## **РОЛЬ ПРОБЛЕМЫ ПОТРЕБНОСТЕЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОЕНИЯ**

***Аннотация:** данная статья включает в себя рассмотрение основных тенденций потребностей специалистов, их изменение в течение определенного периода, а также пути решения проблемы роста потребностей среди квалифицированных специалистов.*

***Ключевые слова:** машиностроение, потребности специалистов, инновационное развитие.*

Для любой страны единственным источником производственных ресурсов является, а также основой ее промышленного производства является машиностроительный сектор.

Важность решения потенциальных проблем сектора машиностроения связано не только с потенциалом развития секторов промышленности, основой чего является машиностроение, но и развития страны в целом. Машиностроительный сектор является в своем роде отражением вектора потенциального развития государства. По нему можно судить какие ключевые направления являются приоритетными, а какие второстепенными, какие сектора экономики находятся в потенциале роста, а какие испытывают кризис.

Основываясь на анализе данных федеральной службы государственной статистики можно утверждать, что основными факторами ограничивающими темпы роста производства на 2015 год являлись: 1) для 48% предприятий – недостаточный спрос продукции организаций на внутреннем рынке, высокий уровень налогообложения, недостаток финансовых средств; 2) для 30% – недостаток

квалифицированных работников, изношенность и отсутствие оборудования, высокий процент коммерческих кредитов; 3) для 22% – другие причины [1].

Проблема растущей потребности в квалифицированных кадрах для предприятий машиностроительного сектора на данный момент должно занимать одно из первых мест. Если сейчас данная проблема, не ощущается весьма критично, то буквально через 5–10 лет машиностроение может столкнуться с дефицитом, и возможно с отсутствием квалифицированных специалистов необходимых производству. В подтверждение этому рассмотрим следующий рисунок 1 [1].

Из данного графика очень хорошо видна растущая тенденция, отражающая потребность в квалифицированных рабочих. И при краткосрочном анализе, ориентируясь на линию тренда, можно утверждать, что данная кривая продолжит расти.

Подобная тенденция обусловлена множественными факторами, такими как: снижение уровня привлекательности профессий машиностроительного сектора, демографический спад, другие различные отрицательные воздействия, связанные с реформой образования.

Для изменения данной тенденции в первую очередь необходимо повышать уровень привлекательности, по средствам увеличения заработной платы и создания престижного имиджа профессий, что сразу создаст стимул молодой части населения к обучению инженерным профессиям. Потенциальный работник предприятий должен быть уверен в стабильности и финансовой состоятельности своего работодателя.

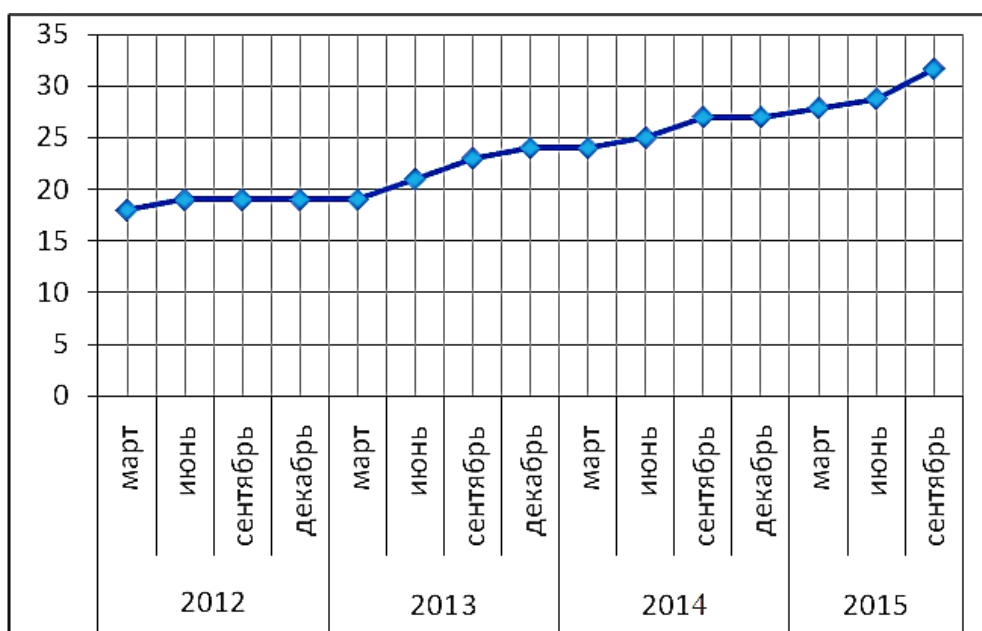


Рис. 1. График потребности квалифицированных специалистов предприятий машиностроения

Пожалуй, быстрым решением проблемы нехватки квалифицированной рабочей силы, для предприятий машиностроения, может стать создание необходимой методической базы, основанной на накопленном опыте самого предприятия, и проведение самостоятельного обучения необходимым навыкам работников.

В более глобальном масштабе одним из решений данной проблемы может так же стать совместная работа предприятий машиностроительного сектора с различными учебными и научными институтами. Работа двух данных звеньев должна заключаться в создании и совместном использовании «банка» потенциально необходимых квалифицированных специалистов и требуемых навыков, необходимых предприятиям. Это позволит учебным заведениям ориентироваться на растущие потребности инновационного развития сектора машиностроения, а предприятия в свою очередь смогут своевременно нанимать необходимых квалифицированных специалистов для своего производства, без дополнительного обучения.

К примеру, реализацию подобной структуры можно уже наблюдать на базе российской государственной корпорации «Ростехнологии», которая содержит

большую часть предприятий сектора машиностроения оборонно-промышленного комплекса, и предприятий машиностроения гражданских отраслей. Ориентируясь на потребности холдингов и компаний, входящих в корпорацию, можно получить общую картину потенциально необходимых квалифицированных специалистов. В свою очередь институты, входящие в «банк» имеют огромную базу предприятий для прохождения практики и трудоустройства студентов.

Более того, в данный момент «Ростехнологии» уже ведут работы по сотрудничеству с ведущими вузами страны по следующим направлениям [2]:

- целевая подготовка специалистов по программам высшего профессионального образования;
- обучение персонала в рамках корпоративной системы дополнительного профессионального образования;
- совместные научные исследования в области формирования кадрового потенциала корпорации (образовательные программы подготовки, переподготовки специалистов и т. п.).

К реализации подобным образом взаимодействия институтов и предприятий машиностроительной отрасли должны стремиться все организации, имеющие потенциальные проблемы в нехватке квалифицированного персонала.

### ***Список литературы***

1. Оценка факторов, ограничивающих рост производства организаций (без малых предприятий), по видам экономической деятельности // Федеральная служба государственной статистики. Россия в цифрах. – 2012 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/regl/b12\\_11/isswww.exe/stg/d1/14-07.htm](http://www.gks.ru/bgd/regl/b12_11/isswww.exe/stg/d1/14-07.htm) (дата обращения: 17.02.2017).

2. Ростех. Карьера. Студентам и молодым специалистам // Сайт Российской государственной корпорации – «Ростехнологии» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rostec.ru/careers/graduates> (дата обращения: 08.03.2017).