

Таирова Лилия Рафаэлевна

преподаватель

Копыткова Елена Александровна

магистрант

Белова Анастасия Алексеевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Российский государственный

социальный университет»

г. Москва

РОЛЬ СОЦИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ

Аннотация: в данной статье проанализирована деятельность социальных организаций. Определены основные задачи и функции, а также формы организации. Описана роль социальных организаций в социальной защите населения.

Ключевые слова: социальные организации, социальная защита, формы социальной защиты, социальная сфера, общественные организации.

Наиболее распространенным классом социальных систем являются социальные организации. Это объединение людей, реализующих общую цель правил и процедур. Социальные организации образуются в рамках социальных систем, имеют собственные социальные цели, интересы, потребности и т. д.

Понятие социальной организации подразумевает некий существующий социальный порядок в большой или малой группе людей, направленный на сохранение ее норм и облика, а также достижение определенных единых целей. Основная причина возникновения таких обществ заключается во взаимной выгоде всех участников, которую им приносит сотрудничество [2, с. 301].

В ее рамках обязательно возникает определенная иерархия – порядок распределения социальных и статусных ролей внутри группы. Вот некоторые ее признаки:

– социальная организация в обязательном порядке подразумевает некую общую цель всех членов общества и их единую деятельность в ее достижении;

- разграничение функциональных обязанностей между членами группы;
- такие общества выдвигают определенный свод норм и правил, которым должны соответствовать их члены.

В комплексе структурных элементов обычно выделяют формальные и неформальные.

Формальная социальная организация характеризуется тем, что взаимосвязи и социальные позиции в ней четко определены и прописаны. Они зависят от должностной и статусной иерархии группы, но не от личных качеств ее членов. Формальная структура предусматривает ясно прописанные функции, права и обязанности участников. В ней часто выделяют следующие элементы: члены и участники; цели группы; руководящий состав; наличие определенных правил, регулирующих отношения; материальные средства деятельности; система взаимоотношений между участниками коллектива; система связи с другими социальными группами [1, с. 99].

В свою очередь, социальные позиции неформальной структуры возникают как раз на основе личностных качеств членов группы, их популярности, харизмы и престижа. Они могут совпадать с формальным положением полностью, частично или не совпадать вовсе.

Что касается связи в социальной организации, то в ее структурах выделяют следующие виды связей:

1. Линейные. Представляют собой самый простой способ взаимодействия и характеризуются прямой административной подчиненностью старших и младших должностных лиц.

2. Функциональные. Социальная организация с таким типом связей, в отличие от предыдущей, вовсе не имеет административной подчиненности. Вместо этого здесь присутствует связь между представителями разных специализаций, согласование которой обеспечивает слаженность и высокий уровень деятельности.

3. Линейно-функциональный тип является смешанным вариантом двух предыдущих систем.

4. Дивизионные связи. Возникают как следствие увеличения масштабов деятельности и численности организации, после чего в ней образовывается некоторое количество разных отделов. Такой тип взаимодействия схож с функциональным, отличаясь от него лишь большим размахом.

5. Многонациональные связи. На сегодняшний день представлены в деятельности транснациональных компаний, вынужденных координировать свою деятельность по всему земному шару и согласовывать взаимодействие между национальными филиалами.

Предметом деятельности таких учреждений социальной сферы является удовлетворение духовных и иных нематериальных потребностей граждан, их социальное становление, развитие и самореализация в общественной жизни, активное сотрудничество с государственными органами власти и общественными объединениями субъектов РФ, стран СНГ и зарубежья.

Немаловажное значение имеет и то, что каждая общественная организация обладает своей спецификой работы и имеет свой контингент клиента и специально подобранный персонал. Здесь можно выделить такие направления, как работа с молодежью и несовершеннолетними (досуг, занятость, профилактика правонарушений и работа с несовершеннолетними правонарушителями); работа с семьей, престарелыми, людьми с девиантным поведением и т. д.

В основу работы персонала общественных организаций, занимающихся оказанием социальной помощи, должны быть положены принципы гражданственности, патриотизма, нравственности и человечности.

Проведение юридических и других консультаций, оказание информационной помощи, организационная поддержка, создание материально-технической и финансовой базы для обеспечения деятельности общественной организации требуют создания особых координирующих центров. Примером такого рода центров могут служить Общественные приемные или Центры общественных связей, ставящие своей целью проведение юридических консультаций, обучение руководителей и активистов общественных

организаций и издание информационной и методической литературы для руководителей общественных организаций и активистов.

Основные задачи деятельности социальных организаций являются:

- участие в выработке решений органов государственной власти;
- организационная, информационная и научно-методическая поддержка общественных объединений, организаций и граждан, деятельность которых направлена на развитие общественной активности граждан;
- содействие созданию материально-технической и финансовой базы;
- разработка концепций, проектов, программ, связанных с созданием и развитием общественных организаций, их деятельностью и взаимодействием;
- оказание помощи в организации исполнения на территории области законов РФ, касающихся деятельности общественных организаций;
- решение других задач, связанных с развитием общества в целом.

В заключение можно сказать, что при помощи социальной защиты населения можно достичь благосостояния во всех сферах общества. Она представляет собой устойчивую систему гарантий, включающую в себя гарантии социально-психологические, законодательные и экономические. Для трудоспособных граждан социальная защита проявляется в предоставлении спектра возможностей для достижения благосостояния при использовании личного трудового вклада [2, с. 387]. Нетрудоспособные члены общества, а также социально уязвимые группы получают преимущества в пользовании общественными фондами потребления. Социальная защита, кроме того, предоставляет им прямую материальную поддержку.

Эффективная социальная защита гарантирует стабильную социальную защищенность. Социальная защищенность означает, что достигнуто то, ради чего создавалась социальная политика.

Список литературы

1. Зубкова Т.С. Организация и содержание работы по социальной защите женщин, детей и семьи / Т.С. Зубкова, Н.В. Тимошина. – М., 2013. – С. 118.

2. Молчанов Ю.Р. Трудовая миграция в России: анализ конфликтности процесса / Ю.Р. Молчанов, Ю.О. Сулягина // Новое поколение. – 2016. – №10. – С. 386–389.
3. Павленок П.Д. Методология и теория социальной работы: Учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2011. – 361 с.
4. Римашевская Н.М. Социальная политика в стратегии российского развития: последствия экономических трансформаций // Россия и современный мир. – 2012. – №4 (41). – С.11–12.
5. Таирова Л.Р. Виртуализация повседневного уклада жизни // Научный взгляд: Труды международной научно-практической конференции. – 2015. – С. 176–178.
6. Что такое социальная организация и как она работает? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://yakginka.ru/raznoe/lichnost/101679-chto-takoe-socialnaja-organizacija-i-kak-ona.html> (дата обращения: 12.09.2017).