

Константиниди Христофор Александрович

канд. экон. наук, заведующий кафедрой

Краснодарский филиал

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве

Российской Федерации»

г. Краснодар, Краснодарский край

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА В ЭКОНОМИКЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

***Аннотация:** в статье исследованы особенности развития человеческого фактора в экономике Краснодарского края. Определено, что отток квалифицированного человеческого фактора способствует закреплению депрессивного статуса территории и умножению негативного «капитала» накопленного отставания.*

***Ключевые слова:** человеческий фактор, стратегирование, постиндустриальные преобразования, бюрократические издержки.*

Человеческий фактор процесса стратегирования проявляется в управлении развитием экономики Краснодарского края в виде совокупности перспективных целей развития образования, здравоохранения, культуры и других целей, традиционно относимых к социальной сфере [1; 2]. При этом абсолютно преобладают преобладающие перспективные цели, то есть, вектор экономической политики в отношении человеческого фактора не учитывает императивов постиндустриальных преобразований и необходимости обеспечения принципиально иных стандартов воспроизводства потенциала здоровья, формирования новых ключевых компетенций, поддержки более быстрых и содержательных механизмов социальной коммуникации и др. Необходимо связать качественно новые перспективные цели развития человеческого фактора с основными функциями региональной экономической системы (табл. 1).

Корреспонденция приоритетных потребностей постиндустриальных преобразований, функций региональной экономической системы и качественно новых перспективных целей развития человеческого фактора

Приоритетные потребности постиндустриальных преобразований в отношении человеческого фактора.	Основные функции региональной экономической системы, с которыми связаны приоритетные потребности.	Качественно новые перспективные цели развития человеческого фактора на мезо-уровне.
Потребность в формировании широкой базы для интенсивного развития потенциала личности людей.	Воспроизводственная функция; функция интеграции, коммуникационная функция.	Формирование широкого базиса генерации личностного потенциала в территориальном сообществе.
Потребность в формировании человеческого капитала как фактора постиндустриальных преобразований.	Воспроизводственная функция; функция дифференциации, защитная функция.	Фокусированное на исключительных компетенциях развитие личностного потенциала.
Потребность в здоровой жизни человеческого сообщества.	Воспроизводственная функция; защитная функция.	Расширенное воспроизводство потенциала здоровья территориального сообщества.
Потребность в совместном развитии людей.	Коммуникационная функция.	Обеспечение развивающих социальных коммуникаций.

Таблица составлена автором по материалам исследования.

На развитии человеческого фактора наиболее выпукло отражается поляризация хозяйственного пространства России [3]. Качественно новые перспективные цели, определенные в таблице 1, более или менее реальны для регионов-лидеров. Однако тот же Краснодарский край функционирует и развивается в окружении регионов, устойчиво относящихся к депрессивному типу. Такие регионы, обладая более низким качеством жизни, обременяя свой бизнес высокими бюрократическими издержками, закономерно теряют население, причем в первую очередь из них уходят наиболее квалифицированные работники, которые легко находят спрос на свои компетенции.

В свою очередь, отток квалифицированного человеческого фактора способствует закреплению депрессивного статуса и умножению негативного «капитала» накопленного отставания, прежде всего, по таким параметрам, как производительность труда, инвестиционный потенциал, региональные инициативы и т. д. На реализации перспективных целей развития региона-лидера неизбежно отразятся проблемы, которые испытывают в своем развитии соседние регионы депрессивного типа (феномен пространственного переноса проблемных узлов регионального развития).

Список литературы

1. Ключко Е.Н. Государственно-частное партнерство как механизм создания зон интенсивного развития человеческого капитала в ЮФО / Е.Н. Ключко, В.Э. Бугаенко // Экономика и предпринимательство. – 2016. – №6 (71). – С. 271–276.
2. Адаменко А.А. Малый и средний бизнес в развитии региональной экономики: Монография / А.А. Адаменко, А.А. Ермоленко, Е.Н. Ключко. – Краснодар, 2016.
3. Ермоленко А.А. Стратегия интеграции в развитии региональных экономических систем Северного Кавказа // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. – 2010. – №12. – С. 47–51.