

Иванова Александра Ариановна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

МОБИЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ В HR-МЕНЕДЖМЕНТЕ

***Аннотация:** в представленной научной статье исследователем рассматриваются мобильные инновации при работе в HR-менеджменте.*

***Ключевые слова:** мобильные инновации, инновации, HR-менеджмент.*

Актуальность данной темы заключается в том, что мобильные инновации со временем выйдут еще на более высокий уровень и будут лидерами в HR менеджменте. Ведь уже сейчас в организациях люди используют мобильные технологии для общения между сотрудниками, но в будущем вся работа и документы будут находится у каждого под рукой.

Инновационный менеджмент – это управление научной, научно-технической, производственной деятельностью и интеллектуальным потенциалом персонала фирмы с целью совершенствования производимого или освоения нового продукта (услуги), а также способов, организации и культуры его производства и на основе этого удовлетворение потребностей общества в конкурентоспособных товарах и услугах.

Инновация – конечный результат деятельности по проведению нововведений, получивший воплощение в виде нового или усовершенствованного продукта, внедренного на рынке, нового или усовершенствованного процесса, используемого в организационной деятельности, нового подхода к социальным проблемам. Инновационный процесс это деятельность, в которой изобретение или предпринимательская идея получают экономическое содержание.

В нашу жизнь устойчиво вошли мобильные технологии, которые кардинальным способом улучшают и процессы производства, и процессы потребления

информации. Использование мобильных технологий позволяет быть в курсе всех событий в мире, прилагая для этого минимум усилий.

Проникновение инновационных технологий в общественную жизнь шло по традиционной схеме: от применения в корпоративном секторе к их использованию на потребительском уровне. В случае с мобильностью все произошло ровно наоборот: она пришла сначала в частную жизнь людей и уже оттуда начала своё продвижение в корпоративную среду.

Мобильные устройства (Mobile devices). Мобильные устройства занимают одну из главных позиций в построении современного бизнеса. Они позволяют пользователям постоянно находится на связи, быть в курсе последних событий, обновлять информацию в профиле в социальных сетях, а также отслеживать местонахождение и покупательские привычки человека. За последние несколько лет использование мобильных приложений перешло на новый уровень. Разработчики все чаще уделяют внимание HR-приложениям. Они используются для обучения персонала, получения обратной связи, информирования сотрудников о новостях и событиях компании и упрощения коммуникации не только между самими сотрудниками, но и между сотрудниками и руководством на рынке мобильных приложений можно найти как и приложения, посвященные аналитике данных (Oracle Business Intelligence Application), и приложения, созданные для коллективной работы и обмена идеями, информацией (Twiddla, Thinkature и т. д.), так и многие другие.

HR-менеджмент иными словами кадровый менеджмент – это направление менеджмента, изучающее развитие кадрового потенциала компании с целью принятия на работу и профессиональной подготовки эффективно работающих в компании сотрудников. Известно, что главным активом предприятия является персонал, поскольку от уровня профессионального развития каждого из них зависит деятельность компании в целом. HR-менеджмент должен быть правильно сформирован с целью эффективного использования и развития кадров компании в достижении главной организационной цели предприятия в целом.

Мобильные технологии занимают особое положение в истории ИТ. И первое, что следует отметить, говоря о специфике данного направления, – это высочайшие темпы его развития. Оно формировалось на наших глазах, пройдя при этом несколько этапов, а двадцать лет назад этого рынка практически не было. Тогда редкостью являлись даже пейджеры, а сотовые телефоны были доступны только самым избранным... Сотовая связь вообще не входила в поле зрения ИТ-отрасли, при том что именно ИТ сделали возможным реализацию этой технологии. Сейчас же – это ключевое направление именно в ИТ, активно влияющее на развитие ИТ-рынка в целом.

Список литературы

1. Идогова Е.А. «Мобильные технологии» – статья, июль, 2016 г.
2. Орлова Т.М. Инновационное развитие: экономика, интеллектуальные ресурсы, управление знаниями / Под ред. Б.З. Мильнера. – М.: Инфра-М, 2014. – 624 с.
3. Мобильные инновации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lpgenerator.ru/blog/2013/04/27/mobilnye-innovacii-chast1/#ixzz4hzHRVbkqp>
4. HR-journal: Мобильные технологии повышают производительность труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.hr-journal.ru/news/events/events_2536.html © HR-Journal.ru
5. Мобильные инновации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.content-review.com/catalogue/503/>