

Дмитриева Ньургуйаана Александровна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

РОЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО АУДИТА В ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: в данной статье обосновывается сущность управленческого аудита в организации и ее роль в системе управления.

Ключевые слова: управленческий аудит, организация, эффективность, персонал, аудит персонала.

Аудит – это профессиональная деятельность по независимой оценке деятельности организации. Его можно также рассмотреть как диагностику причин возникновения проблем в организации.

Управленческий аудит – это диагностический инструмент, обслуживающий информационные потребности процесса совершенствования управления организацией [1, с. 92]. С его помощью повышается эффективность использования ресурсов и достижения целей организации. Здесь, задача аудита – это определение причин неиспользования существующих возможностей организации.

Он может проводиться в четыре этапа:

- постановка проблемы. Изучение информации об организации. и формирование направления исследования и программы процедур управленческого учета;
- сбор данных. Внимание уделяется потенциальным возможностям решения проблемы и созданию основы для принятия решений;
- оценка и анализ информации на соответствие общепринятым стандартам управления. Выявление недостатков и принятие решений на основании анализа.
- формирование выводов и рекомендаций в виде аудиторского заключения, который содержит описание выполненных процедур, результаты, недостатки и рекомендации.

Аудит персонала – часть или разновидность управленческого аудита. Он может применяться для повышения эффективности системы принятия управленческих решений и контроля эффективности системы управления персоналом [2, с. 19–20]. Целью выступает оценка эффективности и производительности деятельности персонала, а также установление уровня соответствия объективных данных определенному критерию.

Таким образом, рациональное соотношение результатов работы и затрат на персонал выражается в эффективном использовании персонала. Аудит персонала предоставляет возможность найти и решить проблемы в системе управления персоналом.

Актуальность управленческого аудита в настоящее время постоянно растет, т.к. возрастает необходимость совершенствования социально-трудовых отношений и управленческих решений, которые сильно влияют на эффективность работы организации. Также, управленческий аудит нацелен на будущее развитие организации.

Отсутствует общий подход к понятию и содержанию аудита управленческого учета, т.к. разные организации требуют индивидуального подхода при его проведении. Это позволяет организации формировать управленческий учет основываясь на свою специфику и потребности.

Поэтому создание системы управленческого аудита в организации является необходимостью для существования в условиях рынка. Следует отметить, что исследование ключевых аспектов системы управления организацией необходимо для установления соответствия стратегии развития и разработке рекомендаций.

Список литературы

1. Одегов Ю.Г. Аудит и контроллинг персонала: Учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. / Ю.Г. Одегов, Т.В. Никонова. – М.: Альфа-Пресс, 2010. – 672 с.
2. Шлендер П.Э. Аудит и контроллинг персонала организации: Учеб. пособие / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2009. – 224 с.