(cc) BY

Тимофеев Дмитрий Меркурьевич
магистрант
Финансово-экономический институт
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный
федеральный университет
им. М.К. Аммосова»
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

РАЗРАБОТКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕКТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Аннотация: *статья посвящена разработке и организации проектных мероприятий по совершенствованию управления охраной труда. Увеличение условий труда сильно влияет на повышение производительности труда. При благоприятных условиях труда работоспособность человека повышается, так как отсутствует необходимость в затрате сил на защиту организма от воздействия опасных и вредных производственных факторов.*

Ключевые слова: *организация, охрана труда, менеджмент.*

Рост производительности труда рассчитывается по следующей формуле:

$$Птр = (Ор/Чр)/(Оо/Чо)*100,$$

где Ор, Оо – объем производства продукции в расчетном и базовом периоде; Чр, Чо – численность персонала соответственно в расчетном и базовом периодах.

Учитывая специфику организации, вычислить по данной формуле процент производительности труда не представляется возможным, но мы возьмем его в качестве основы. Также, улучшение условий труда сокращает текучесть кадров и играет значительную роль. Чтобы узнать процентное соотношение сокращение текучести кадров обратимся к учебнику А.Я. Кибанова по управлению персоналом, где дается формула расчета коэффициента текучести кадров:

$$Кт=Ру/р*100$$

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

где *Кт* – коэффициент текучести; *Ру* – численность уволенных работников за определенный период; *Р* – среднесписочная численность работающих.

При расчете текучести кадров полученный результат сравним с коэффициентами текучести за прошлые годы.

Таблица 1

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Ру	6	4	7
р	26	25	24
Кт	23,07%	16%	29,1%

Кт 2013 г. 6/26*100%=23,07%

Кт 2014 г. 4/25*100%=16%

Кт 2015 г. 7/24*100%=29,1%

За принятый в расчет период времени основной причиной увольнение было неудовлетворенность труда, то после применения предложенных проектных мероприятий, мы предполагаем, что число уволившихся сократится до 2–3 человек, что соответственно повлияет на коэффициент текучести. Таким образом, получится следующие данные:

Кт=3/24*100%=12,5%

Как видно, текучесть будет снижена по сравнению с показателем 2015 года (29,1%) на 16,6%, что не может говорить о положительном эффекте проекта.

Социальные результаты:

– снижение профессиональных заболеваемостей, вызванных неблагоприятными условиями труда;

– обеспечение персоналу надлежащего жизненного уровня;

– снижение текучести кадров, связанных с неудовлетворительными условиями труда;

– повышение качества работы, за счет прохождения обучения.

Список литературы

1. Кирсанов Р.В. Принципы охраны труда // Вестник Омского университета. Серия «Право». – 2013 г. – №1 (34). – С. 132.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

2. Министерство по делам молодежи и семейной политике РС (Я) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://minmol.sakha.gov.ru/

3. Матвеева А.А. Совершенствование управления охраной труда в организации (на примере МБОУ «Анабарская улусная гимназия») / А.А. Матвеева, А.В. Михайлова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.scienceforum.ru/2015/924/8299 (дата обращения: 03.10.2017).

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)