

Ульянова Ксения Эдуардовна

студентка

ФГБОУ ВО «Донской государственный

технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

СОДЕРЖАНИЕ И ФУНКЦИИ СИСТЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА РАЗЛИЧНЫХ УРОВНЯХ УПРАВЛЕНИЯ

Аннотация: в данной статье рассматривается государственная политика по управлению занятостью населения, которая осуществляется на тех же территориальных уровнях, что и другие структурные элементы государственной политики: на федеральном, региональном и муниципальном. По сути, разделить границы функций управления можно также и на уровне хозяйствования экономических единиц на макроуровне управления политикой занятости в масштабах всей страны, при этом, учитывая, что она затрагивает не только внутреннюю социальную группу, но и внешнюю политику – регулируя миграционные потоки въезжающего и выезжающего из страны трудоспособного населения.

Ключевые слова: занятость населения, государственная политика, территориальные уровни, управление, работа.

На региональном уровне осуществления политики занятости населения ведется более дифференцировано при учете специфики каждого из регионов, поскольку каждая территория отличается своим кругом задач. К примеру, если из северных регионов население уезжает, а значит регионы испытывают недостаток квалифицированной рабочей силы, то столичные регионы – наоборот, должны регулировать политику въезда на их территорию трудовых мигрантов.

На микроуровне домохозяйств, которые представляют собой семьи и микро предприятия, политика занятости носит более стремительный и молниеносный характер, оказывая непосредственное влияние на работу каждого гражданина.

Среди ее приоритетов должны быть:

- развитие качества рабочей силы через образование;
- профессиональная подготовка и переподготовка;
- совершенствование информационных систем на рынке труда;
- целевая поддержка рабочих мест;
- развитие механизмов трудоустройства, в частности поддержки на рынке труда беженцев и вынужденных переселенцев, граждан с ограниченной трудоспособностью, длительно безработных, женщин, молодежи и подростков и ряда других групп.

Ю.В. Болтенкова отмечает, что в число задач данного блока входят также вопросы регистрации и социальной поддержки безработных, организации общественных и временных и работ и другие [1].

На региональном уровне государственная политика занятости в основном осуществляется в тех же трех направлениях. Субъектами политики в регионах являются, соответственно, органы законодательной и исполнительной власти. Перечень составных элементов политики занятости на уровне регионов уже, чем на общегосударственном уровне. Часть названных выше политик осуществляется преимущественно властями федерального уровня: такова в основном демографическая политика, многие аспекты внешэкономической политики (курс рубля, уровни пошлин, лицензии и квоты) регулируются также на федеральном уровне. В значительной степени на федеральном уровне регулируются основные направления финансово-кредитной политики. Тем не менее, регионы должны включать содействие занятости в число основных приоритетов своей политики и в рамках своей компетентности (полномочий с федеральными органами) и возможностей соответствующих бюджетов и внебюджетных фондов осуществлять социальную политику (регулирование доходов, трансфертных платежей и через уровень жизни – уровня предложения рабочей силы в регионе, регулирование демографического качества населения (снижение заболеваемости, травматизма, пьянства и в конечном счете смертности трудоспособного населения), регулирование миграции [2].

На региональном уровне также в интересах политики занятости, возможно осуществление программ жилищного, транспортного строительства, производственного строительства, государственных закупок продукции всех форм собственности для нужд транспорта, связи, экологических, социальных и других, предоставление предприятиям дотаций, кредитов и налоговых (региональные налоги), направленные на поддержание и развитие производства (и рабочих мест) в приоритетных отраслях.

Меры поддержки фермерства, индивидуального, малого бизнеса во многих случаях более эффективны на региональном уровне, чем на общегосударственном [3].

На макроуровне политика занятости включает законодательное регулирование, финансовое, налоговое и иное стимулирование поведения на рынке труда предприятий, организаций, индивидуальных зарегистрированных (формальный сектор) и незарегистрированных (неформальный сектор) предпринимателей и домохозяйств (семей).

На предприятиях осуществляется управление персоналом, развитие систем отбора и внутрифирменных перемещений, подготовки и переподготовки кадров. От успешного решения предприятиями задач в сфере управления персоналом зависит как общая ситуация с занятостью в стране и регионе, так и рыночная конкурентоспособность самих предприятий. В конечном счете именно на предприятиях производятся сохранение и создание новых рабочих мест, деление рабочих мест, перевод части работников в режимы неполного рабочего времени и отпусков по инициативе администрации.

На сегодня среди направлений, которые являются результативными инструментами регулирования занятости населения можно выделить следующие.

Для того чтобы молодым людям не приходилось начинать свою карьеру со статуса безработного, проводится множество мероприятий, начиная с профессиональной ориентации школьников и заканчивая предметной работой с работодателями по трудоустройству молодежи.

Ежегодно служба занятости населения проводит Областную ярмарку вакансий для молодежи. Свои вакансии молодым специалистам предложили крупнейшие работодатели города Ростова-на-Дону и области, среди которых ОАО «Роствертол», ООО «Комбайновый завод», «Ростсельмаш», ОАО «Гранит», группа компаний «Юг Руси», ФГУП «ВНИИ», «Градиент», ОАО «Ростелеком», ОАО ТАНТК им. Г.М. Бериева, ООО «Леруа Мерлен», ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» и другие – всего более 80 предприятий и организаций, охватывающих самые различные отрасли экономики города Ростова-на-Дону.

Таким образом, эффективное управление занятостью населения основано на активных действиях по привлечению еще не работающей молодежи к активному вступлению в воспроизводственный экономической процесс.

Список литературы

1. Болтенкова Ю.В. Современные вызовы и проблемы устойчивого развития службы занятости населения. – 2015. – №1. – С. 217–221.
2. Вишневская Н.Г. Роль государственной службы занятости населения в минимизации молодежной безработицы: теория и практика. – 2014. – №3 (22). – С. 20–22.
3. Пухова М.М. Проблемы регулирования занятости населения на муниципальном уровне / М.М. Пухова, А.И. Дунаева, Н.О. Удачин. – 2014. – №3 (22). – С. 61.
4. Задачи и функции Федеральных государственных органов управления, органов власти субъектов РФ, органов местного управления. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://soc-work.ru/article/330> (дата обращения: 13.11.2017).