

Карасева Ольга Андреевна

студентка

Стрекалова Светлана Александровна

доцент, старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный

индустриальный университет»

г. Новокузнецк, Кемеровская область

СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***Аннотация:** данная статья посвящена проблеме нехватки предложений на спрос трудовых ресурсов в современном обществе Российской Федерации. Рассматриваются показатели, а также анализируется ситуация, которая сложилась на рынке труда.*

***Ключевые слова:** рынок труда, трудовые ресурсы, безработица, занятость, государство, статистика, регулирование, Российская Федерация.*

В современном обществе всегда есть доля населения, которая желает работать, причем неважно, считается ли эта часть населения занятой или безработной. Эти люди и составляют трудовые ресурсы страны. Также числятся те, кто нанимает желающих работать для производства товаров или услуг. И те, и другие, а также государство вступают в контакты друг с другом по поводу купли-продажи трудовых ресурсов, обучения работников для употребления их в процессе производства. Таким образом, совокупность отношений между ними носит название рынок труда [3].

Современный рынок труда – это сфера, которая играет важную роль в национальном благополучии.

В современном мире трудовые ресурсы все чаще заменяет автоматизация и информатизация. Автоматизация позволяет частично или полностью освободить человека от исполнения циклических процессов, или процессов выполняющихся по строго заданному алгоритму. Благодаря развитию программно-

вычислительных средств, автоматизируют целые линии производства, способные работать без участия человека [4]. Уровень развития информатизации настолько высок, что человек должен постоянно развиваться в своей деятельности, по сколько на сегодняшний день ценятся высококвалифицированные кадры. Таким образом, автоматизация играет огромную роль в современном обществе, поскольку она может заменить человека и соответственно сократить расходы на трудовые ресурсы на предприятии.

Современные исследователи чаще всего изучают показатели: зарплата, уровень занятости граждан, безработица, динамика появления вакансий, перераспределение рабочих мест по отраслям. В этой системе, которая имеет большую значимость, участвует государственное регулирование на рынке труда:

- развитие занятости, увеличение количества рабочих мест в организациях, которые находятся в собственности государства;
- содействие развитию институтов, деятельность которых направлена на повышение производительности труда, подготовку новых кадров;
- осуществление программ с целью решения проблем, связанных с поиском и наймом работников;
- борьба с безработицей и поддержка граждан, не имеющих работы.

В период кризиса, безработицы и уровень занятости представляет собой макроэкономическую проблему, которая оказывает значительное влияние на рынок труда и уровень жизни населения в целом. Что нам и показывает современная статистика нашего государства. Численность рабочей силы в возрасте 15–72 лет в Российской Федерации по данным Росстата на 2017 год составило 75,9 млн чел. Из этого числа 71,6 млн чел. являются, как занятое население и 4,3 млн чел. – это безработное население (ищут работу, приступят скоро к работе, не имеют работы или доходного занятия). Уровень безработицы в 2017 году составил 5,6%.

По сравнению с прошлым годом численность занятого населения на начало 2017 года – увеличилась на 296 тыс. человек, или на 0,4%. Численность безработных на начало 2016 года уменьшилась на 140 тыс. человек или 3,2%.

Среди безработных женщин на начало 2017 года составила 47,3%, городских жителей – 63,0%, молодежи до 25 лет – 19,8%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,1%.

Уровень безработицы среди сельских жителей (9,1%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,6%). В январе 2017 г. это превышение составило 2 раза.

В 2017г. доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 18,1%, а в связи с увольнением по собственному желанию – 24,4% (в 2016г., соответственно, 20,5% и 24,0%) [1].

Сроки поиска работы для большинства соискателей становятся все больше, что приводит к снижениям ожидаемых заработных плат и повышенной конкуренции при отборе, отмечает эксперт. По оценкам хедхантеров, в некоторых секторах рынка количество резюме соискателей выросло на 40–50%, при этом количество свободных вакансий резко сократилось. Как пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на текст исследования, на одну вакансию в среднем приходится 7,2 резюме.

Наибольшее увеличение числа вакансий – по таким категориям, как «рабочий» (на 23%), «административный персонал» (19%), «управление персоналом» (19%) и ИТ (17%). Наименьший рост числа предложений работодателей в сфере продаж (2%), туризме (5%) и юридической сфере (8%). На 9% должно выросло число вакансий в банковской сфере, бухгалтерии и строительстве, на 16% – в производстве.

Чтобы совсем не остаться без работы, в финансовой сфере, например, руководители вынуждены занимать позиции исполнителей, соглашаясь на существенное падение доходов, так как не смогли найти руководящую должность. Для большинства наемных сотрудников существующая ситуация приводит не только к урезанию бонусов, но и сокращению заработных плат, что видно по статистике снижения доходов российского населения – по итогам 2016 года падение реальных доходов в годовом исчислении составило 5,9%.

В ближайшие два года, считают что, рынок труда будет развиваться разнонаправленно, и улучшения ситуации для большинства отраслей на рынке труда ожидать не стоит, так как при стагнирующей экономике рост числа вакансий и увеличение заработных плат невозможно. Наиболее стабильная ситуация будет в секторе государственного управления и госкомпаниях, где заработные платы индексируются на уровень инфляции, а массовых сокращений не проводится.

Таким образом, сложившаяся ситуация меняет парадигму на рынке труда, уверен эксперт центра «Общественная дума» Павел Ивченков. Работающие сотрудники держатся за свои рабочие места, стараются повышать свою ценность в глазах работодателей, меньше брать больничных и уходить в отпуска. Работодатели, в свою очередь, оптимизируют рабочие процессы, пока не рискуют выходить на новые рынки, и двигаются проверенными путями, в этой связи не открывают набор кадров [2].

Список литературы

1. Росстат. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
2. Эксперт. – 2017. – №43 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://expert.ru/2017/03/14/rabota/>
3. Студенческий научный форум 2017 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.scienceforum.ru/2017/2550/27965>
4. Электротехнический журнал. Статьи. Новости. Авторские публикации. Документы.2014 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.el-info.ru/rol-avtomatizacii-v-sovremennom-pro/>