

Исаков Евгений Юрьевич

старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный
университет юстиции (РПА Минюста России)»

г. Москва

Мелентьев Александр Николаевич

канд. пед. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Российский государственный
аграрный университет –

МСХА им. К.А. Тимирязева»

г. Москва

КАФЕДРА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ В ВУЗЕ КАК ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ В ПРОЦЕССАХ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ

***Аннотация:** в данной статье сделана попытка исследования в области достаточно сложной проблемы, требующей для ее решения использования системного, комплексного подхода, основанного на разумном сочетании современных методов и процедур отбора и комплектования команды, обучающих технологий в области групповой работы, гибких и экономичных диагностических программ, направленных на решение специализированных научно-практических задач.*

***Ключевые слова:** кафедра физической культуры, процессы командообразования.*

Актуальность темы исследования

Организованная совместная деятельность людей подчиняется одним и тем же общим закономерностям независимо от природы организации. Поэтому в теории менеджмента часто прибегают к аналогиям, заимствуя примеры эффективного управления из мира спорта, политики или армейской жизни. Идея командных методов организации совместной деятельности пришла к теоретикам современного менеджмента как раз по аналогии со спортивными командами.

Наряду с растущей популярностью командообразования, интенсивной разработкой методов его проведения и накоплением значительного фактического материала в области изучения командной работы остается неопределенность в социально-психологическом понимании данной проблемы. Такое положение объясняется недостаточной изученностью анализируемых процессов и явлений; сложностью определения границ самого понятия «команда»; неясностью соотношения его с другими социально-психологическими понятиями такими, как «малая группа» и «коллектив», несформированностью многих понятий, характеризующих команду и описывающих динамические процессы в ней.

Данные обстоятельства обуславливают сравнительно слабую разработанность проблемы командообразования на эмпирическом уровне, отсутствие достаточно эффективных технологий его проведения. Здесь до сих пор нет четкой системы представлений о последовательности реализации командообразования и его процедурного воплощения, в частности отлаженных и эффективных процедур комплектования, сыгранности и диагностики команды; не определены критерии качества функционирования команды; существуют ошибки измерения контролируемых показателей; отсутствуют достаточно надежные, релевантные реальности командного взаимодействия, оценочные инструменты и т. д. Все это свидетельствует о сложности проблемы, и требует для ее решения использование системного, комплексного подхода, основанного на разумном сочетании современных методов и процедур отбора и комплектования команды, обучающих технологий в области групповой работы, гибких и экономичных диагностических программ, направленных на решение специализированных научно-практических задач. В связи с этим актуальность настоящей работы

определяется практическими потребностями общества в разработке теоретико-методических основ технологии проведения командообразования.

Из-за своей сложности процессы командообразования в организациях с трудом поддаются изучению и целенаправленному управлению, поскольку для того, чтобы выявить истинные факторы регуляции организационного поведения,

приходится проникать в глубинные слои межличностных отношений, а это совсем непросто.

Поэтому, в условиях развития корпоративной экономики и управления в России особую роль приобретают вопросы разработки теоретических подходов и научно-методического обеспечения при формировании управленческих команд в организациях. Эти проблемы рассматриваются в настоящей работе.

Цель исследования. Целью исследовательской работы является изучение эффективной команды и применение методических и практических рекомендаций для формирования управленческих команд в организациях различных форм собственности в сфере физической культуры и спорта.

Объект исследования – управленческие структуры на предприятиях и в организациях различных форм собственности в сфере физической культуры и спорта.

Предмет исследования – методика управленческой диагностики в процессах формирования управленческих команд.

Методы исследования. Теоретической и методологической основой исследования явились труды отечественных и зарубежных ученых по проблемам рыночной экономики, общего и стратегического менеджмента, управленческого консультирования, социальной психологии малых групп.

При выполнении исследования будут использованы теоретические и концептуальные подходы, методические рекомендации по вопросам формирования управленческих команд, содержащиеся в трудах отечественных, а также зарубежных ученых. В ходе исследования будут применены методы управленческой диагностики и консультирования, социологического и социально-психологического обследования, экспертных оценок.

Организация исследования. Исследование будет проводиться по этапам.

Первый этап – подготовительный. Специалист, проводящий исследование, инструктирует испытуемых, отвечает на их вопросы о порядке проведения социально-психологического эксперимента.

Второй этап – проведение самой процедуры опроса. На проведение опроса отводится 20 дней. Для сбора информации при опросе применяются карточки или бланки вопросов, которые раздаются респондентам.

Третий этап – обработка и интерпретация данных, выдача рекомендаций.

Гипотеза исследования:

– сущность и содержание процессов командообразования заключается в коррекции психологической атмосферы, устранении конфликтных ситуаций, подбора персонала по психотипам;

– ожидается, что эффективность процесса командообразования зависит от доминирования в команде личности с лидерскими качествами с высокой коммуникативностью, низкой конфликтностью и высокой стрессоустойчивостью.

Практическая значимость

Практическая значимость проведенных исследований будет состоять в разработке методических и практических рекомендаций по формированию управленческих команд для предприятий и организаций в сфере физической культуры и спорта.

Теоретическая значимость будет состоять в обосновании теоретического подхода к формированию и совершенствованию процессов командообразования в системе управления персоналом организаций в сфере физической культуры и спорта, разработке методических и практических рекомендаций по формированию управленческих команд в организациях.

Список литературы

1. Авдеев В.В. Формирование команды. – М.: ТЦ «Сфера», 1999. – 544 с.
2. Боумен К. Основы стратегического менеджмента / Пер. с англ. – М.: Юнити, 1997.
3. Бычин В.Б. Управление персоналом организации и процесс поведения. – М.: Изд-во Рос. экон. акад., 2000.
4. Морозов А.В. Деловая психология. Учебник для вузов. – СПб.: Союз, 2002. – 571 с.

5. Практикум по психологии менеджмента и профессиональной деятельности: Учеб. пособие / Под ред. Г.С. Никифорова, М.А. Дмитриевой, В.М. Снеткова. – СПб.: Речь, 2007. – С. 36–41.
6. Приказ Минобразования РФ от 01.12.1999 №102.
7. Приказ о работе кафедр физического воспитания №777 Государственного комитета РФ по высшему образованию от 26 июля 1994 г. // Российская газета. – 24.08.1994. – №14.
8. Психология управления персоналом: Учеб. пособие для специалистов, работающих с персоналом / А.В. Батаршев [и др.]; под ред. А.В. Батаршева, А.С. Лукьянова. – М.: Изд-во Ин-та Психотерапии, 2005. – 615 с.
9. Распоряжение правительства РФ от 7 августа 2009 г. №1101-р «Стратегия развития ФКиС в РФ на период до 2020 года» // Собрание законодательства РФ. – №70. – 10.12.2007. – Ст. 741.
10. Сопов В.Ф. Психология разрешения конфликта в спортивной команде. – Самара, 2000. – 70 с.
11. Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – №50. – 10.12.2007. – Ст. 6242.
12. A theory of the strategic core Keidel R.W. Team sports models as a generic organizational framework. – Human Relations, 40. – 2006. – 591–612.
13. Developing a Theory of the Strategic Core of Teams: A Role Composition Model of Team Performance. Stephen E. Humphrey Frederick P. Morgeson, Michael J. Mannor. – 2007.