

Жаворонкова Наталья Сергеевна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Елецкий государственный

университет им. И.А. Бунина»

г. Елец, Липецкая область

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

***Аннотация:** в статье раскрыты основные показатели функционирования рынка труда Липецкой области, выявлена динамика уровней занятости и безработицы. Рассмотрены мероприятия по повышению эффективности функционирования регионального рынка труда.*

***Ключевые слова:** рынок труда, уровень безработицы, численность занятых, экономически активное население.*

Проблема функционирования рынка трудовых ресурсов является одной из ключевых весьма в условиях реформирования российской экономики и ее перехода на инновационный путь развития. В качестве основных факторов данного процесса необходимо выделить глобализацию, миграцию, безработицу, эмиграцию экономически активного населения, что, в конечном итоге, нарушает равновесие спроса и предложения на рабочую силу.

Тенденции формирования и развития региональных рынков труда во-многом повторяют аналогичные процессы на макроуровне. На показатели функционирования рынка труда в Липецкой области, как и в РФ в целом, оказывают влияние демографические и экономические факторы. Данные табл. 1 свидетельствуют о том, что за период с 2010 по 2016 гг. численность экономически активного населения Липецкой области сократилась с 608,8 до 597,5 тыс. чел., или на 1,9%, при этом, произошло увеличение занятого населения с 544,9 до 565,5 тыс. чел., или на 3,8%. Численность зарегистрированных безработных за анализируемый период уменьшилась: с 27,7 до 23,6 тыс. чел., или на 14,8%. В структуре безработных доля мужчин превышает долю женщин на 3,9%.

Официальный уровень безработицы в Липецкой области за период с 2010 по 2016 гг. сократился с 0,8 до 0,4%, вследствие чего сократилась и напряженность на рынке труда, то есть численность человек на одну заявленную вакансию. Однако по данным выборочного обследования фактический уровень безработицы в Липецкой области намного превышает официальные показатели. Так, на конец 2016 г. общая численность безработных оказалась выше численности безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости приблизительно в 10 раз.

В структуре занятого населения Липецкой области основная доля в 2016 г. приходится на производственные отрасли (обрабатывающее производство) – 21,3%, сельское хозяйство – 6,9, оптовую и розничную торговлю, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 12,8%. В целом, происходит перераспределение численности занятых из сельскохозяйственного производства в сферу торговли и ремонтно-сервисного обслуживания.

В возрастной структуре безработных преобладает население в возрасте от 30 до 49 лет – 30%, самые низкие показатели безработицы приходятся на возраст с 15 до 19 лет – 4,0%, а также на пенсионный возраст 60 – 72 года – 7,9%. Это обусловлено объективными факторами: желанием и возможностью трудиться, так большинство молодых людей отдают предпочтение обучению в высших и общепрофессиональных учебных заведениях.

Распределение численности безработных по уровню образования свидетельствует, что среди безработных наибольшую долю занимает население, имеющее среднее (полное) общее образование 40%, а также население, имеющее начальное профессиональное образование – 20,3%. Доля безработных, имеющих высшее профессиональное образование, имеет тенденцию снижения. Учитывая рост общей численности населения, имеющего высшее образование, это является тенденцией, доказывающей, что высококвалифицированные кадры являются более востребованными по сравнению с менее квалифицированной рабочей силой без высшего образования.

Для рынка труда Липецкой области в целях повышения эффективности его функционирования рекомендуется внедрение следующих мероприятий:

1. Создание постоянно действующей комиссии в муниципалитетах при областной администрации по вопросам трудоустройства и занятости населения. В ее состав должны входить сотрудники других подразделений муниципальных администраций, занимающиеся набором кадров, их профессиональной подготовкой, решением экономических и социальных проблем.

2. В качестве приоритетной задачи комиссий выделение постоянного мониторинга вакансий на рынке труда своего муниципального образования и встречных предложений граждан, проживающих на данной территории и желающих получить работу по месту жительства.

3. Активное участие комиссий в реализации региональных программ содействия занятости населения, при этом одновременно будут решаться вопросы местного значения: обеспечение экономики муниципалитета соответствующими трудовыми ресурсами, наполняемости местного бюджета налогами, уплачиваемыми предприятиями и их работниками, снижение социальной напряженности на управляемой территории.

4. Проведение на постоянной основе встреч с учащимися школ и другой молодежью для их профессиональной ориентации в нужном направлении, а также для ознакомления с прогнозом трудовых вакансий в перспективе.

5. Осуществление мониторинга профессий, востребованных в настоящий момент и тех, которые будут востребованы в последующие периоды.

6. Поддержание тесных прямых контактов с центрами занятости городов и районов с целью обеспечения рабочей силой муниципальной экономики.

7. Организация взаимодействия с миграционными службами региона с целью привлечения мигрантов и переселенцев на вакантные рабочие места.

Список литературы

1. Лутовинов П.П. Рынок труда: Учебное пособие / П.П. Лутовинов, В.И. Колесников, А.И. Рофе, Л.П. Шушарин; Урал. соц.-экон. ин-т АТиСО. – Челябинск, 2005. – 180 с.

2. Мильчакова Н.Н. Особенности формирования и развития регионального рынка труда / Н.Н. Мильчакова, Л.А. Спиридонова // Вестник Челябинского государственного университета. Экономика. – 2011. – №31. – Вып. 33. – С. 44–55.

3. Стрельченко Е.А. Региональный рынок труда: тенденции и тренды инновационного развития (на примере Ростовской области) // Terra Economicus. – 2013. – Т. 11. – №3–3. – С. 151–155.