

**Суркова Галина Владимировна**

магистр, аспирант

ГОУ ВО Московской области «Московский государственный  
областной университет»

г. Мытищи, Московская область

**Ермаков Дмитрий Николаевич**

д-р экон. наук, д-р полит. наук, канд. ист. наук,

профессор, академик РАЕН, Почётный работник

сфера образования РФ, Почётный работник науки

и техники РФ, профессор

ФГБОУ ВО «Российский университет транспорта (МИИТ)»

г. Москва

DOI 10.21661/r-473136

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ В КОНТЕКСТЕ ИЗУЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РЕГИОНАЛЬНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

*Аннотация:* целью статьи является информационное обеспечение разработок по совершенствованию деятельности региональных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с учетом анализа эффективности работы комиссий и выявления лучших практик. Содержащиеся в работе материалы могут быть использованы входящими в региональные трехсторонние комиссии представителями региональных органов исполнительной власти, объединений работодателей и профсоюзов при подготовке трехсторонних соглашений и контроле их реализации.

*Ключевые слова:* государственная социальная политика, Российская Федерация, социально-трудовые отношения, региональные трехсторонние комиссии, социальное партнерство.

В статье рассматриваются заседания комиссий 85 субъектов Российской Федерации, проведенные во второй половине 2013 года, в 2014 году и в первом полугодии 2015 года. Имеющаяся в свободном доступе информация о деятельности региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений позволяет объединить в группы наиболее часто обсуждаемые на заседаниях комиссий и близкие по содержательной части вопросы.

1. Вопросы минимальной заработной платы.

2. Вопросы, связанные с планированием работы комиссий и выполнением ее решений.

3. Вопросы охраны и условий труда.

Включая рассмотрение:

– профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– специальной оценки условий труда; медицинских обследований;

– обеспечения СИЗ;

– общественного контроля условий труда;

– охрана труда женщин;

– комиссии по охране труда;

– состояние охраны труда в различных отраслях, в том числе в агропромышленном комплексе и в отдельных компаниях;

– обеспечение молоком и специальным питанием.

4. Вопросы детского отдыха и детских оздоровительных компаний.

5. Вопросы заработной платы работников, занятых в бюджетной сфере и некоторых отдельных отраслях.

Включая, в частности, рассмотрение:

– заработных плат медицинским работникам;

– заработных плат работникам культуры;

– заработных плат работникам образования;

– заработных плат социальным работникам;

– заработных плат работникам транспорта;

- заработных плат работникам ЖКХ;
- заработных плат пожарным;
- стимулирующих выплат в образовательных учреждениях.

## 6. Развитие отдельных отраслей и импортозамещение.

Включая, в частности, рассмотрение:

- развития здравоохранения, в том числе диспансеризации населения;
- легкой промышленности;
- сельского хозяйства;
- модернизации рабочих мест в промышленности и АПК;
- обеспечения местной сельхозпродукцией;
- поддержки начинающих фермеров;
- территориальных зон развития;
- поддержки собственных товаропроизводителей;
- инновационной деятельности;
- перспектив строительной индустрии;
- поддержки социально значимых инвесторов;
- энергетической и коммунальной инфраструктуры.

7. Проведение конкурсов, включая региональные конкурсы «Российская организация высокой социальной эффективности». (При проведении конкурсов могут обсуждаться вопросы, входящие в другие рассматриваемые здесь группы, применительно к конкретным организациям, участвующим в конкурсах. Например, «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» и т. д.)

## 8. Вопросы, связанные с коллективными договорами.

Включая рассмотрение:

- активизации коллективно-договорного процесса;
- расширения охвата организаций коллективными договорами;
- состояния контроля выполнения коллективных договоров;

- ведения коллективных переговоров при наличии разногласий;
- рекомендаций по подготовке коллективных договоров.

## 9. Обеспечение кадрами и профобразование.

Включая рассмотрение:

- кадрового состава в здравоохранении;
- кадровой обеспеченности в промышленности;
- развития кадрового потенциала;
- инвестиций в подготовку и обеспечение кадрами;
- подготовки квалифицированных рабочих кадров;
- развития системы профобразования;
- опережающего профобразования;
- прямых договоров с учреждениями профобразования.

## 10. Молодежная политика.

Включая рассмотрение:

- занятости молодежи;
- популяризации рабочих и инженерных профессий;
- трудоустройства и временной занятости несовершеннолетних;
- трудоустройство выпускников вузов и судов;
- закрепления молодых специалистов здравоохранения;
- дополнительные гарантии и льготы молодым специалистам;
- профессионального роста, культурного и физического развития;
- участия молодежи в развитии региона.
- обеспечения жильем молодых семей.

## 11. Оплата труда и ее составляющие.

Включая рассмотрение:

- средней зарплаты;
- мер по росту зарплаты;
- доли тарифа в зарплате;
- оплаты сверхурочных работ;
- оплаты ночных смен.

## 12. Задержки в выплате зарплаты.

## 13. Занятость, ситуация на рынке труда

## 14. Легализация и оформление трудовых отношений.

15. Вопросы привлечение иностранной рабочей силы.

16. Вопросы малого и среднего бизнеса.

Включая рассмотрение:

– малого бизнеса в сельском хозяйстве;

– социальной ответственности малого предпринимательства;

– вопросов отсутствия профсоюзов в малом бизнесе;

– коллективных договоров в субъектах малого и среднего бизнеса.

17. Поддержка, профобучение и трудоустройство женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, пособия по материнству.

18. Поддержка и трудоустройство инвалидов.

19. Рассмотрение проектов региональных нормативных правовых актов.

20. Устройство граждан, вынужденно покинувших Украину.

21. Своевременность уплаты работодателями страховых взносов.

В ряде региональных комиссий были рассмотрены вопросы, не имеющие широкого распространения в других региональных комиссиях, но, по-видимому, отражающие назревшую в данном регионе необходимость их решения. Например, в трехсторонней комиссии Тюменской области рассматривался вопрос о социализации и трудоустройстве лиц, освободившихся из мест заключения. В Приморском крае рассматривался вопрос о ценах на продовольственном рынке. В Тверской области рассматривался вопрос о последствиях вступления в ВТО для птицеводства и свиноводства. В Пензенской области рассматривался вопрос о возможности проведения соревнований по дворовым видам спорта среди трудовых коллективов. В Курганской и Ленинградской областях рассматривался вопрос о работе пассажирского транспорта. В Архангельской области рассматривался вопрос о санаторно-курортном лечении работников бюджетной сферы и т. д.

Предлагается рассмотреть примеры из каждого федерального округа Российской Федерации.

*1. Примеры решений по вопросам минимальной заработной платы*

На заседании трехсторонней комиссии Тверской области 8 декабря 2014 года, заключено региональное трёхстороннее соглашение о минимальной заработной плате в Тверской области. Свои подписи под документом поставили Губернатор Андрей Шевелёв, председатель Федерации Тверских профсоюзов Валерий Корешков, руководитель Регионального объединения работодателей «Тверской союз промышленников и предпринимателей» Сергей Потапов [1].

На заседании трехсторонней комиссии Волгоградской области 10 июля 2013 года было решено рассмотреть в первом квартале 2014 г. вопрос об увеличении размера минимальной заработной платы до 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения [2].

На заседании трехсторонней комиссии Республики Карелия в январе 2015 года принято соглашение о минимальной заработной плате [3]:

«Установить размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Республики Карелия, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета:

для работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Карелия: по северной части Республики Карелия (Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы, г. Костомукша) – 7213 рублей, по Республике Карелия, кроме северной части, – 5965 рублей;

для работников, занятых у сельскохозяйственных товаропроизводителей Республики Карелия: по северной части Республики Карелия Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы, г. Костомукша) – 8900 рублей, по Республике Карелия, кроме северной части, – 7700 рублей;

для работников других работодателей – на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной постановлением Правительства Республики Карелия за третий квартал предшествующего года в соответствующем районе Республики Карелия».

На заседании трехсторонней комиссии 26 декабря подписано региональное соглашение «О минимальной заработной плате в Камчатском крае». Данное Соглашение предусматривает установление минимальной заработной платы с 1

января 2015 года в размере 15 550 рублей, с 1 июля 2015 года – в размере 15 800 рублей. До 1 января размер минимальной заработной платы составлял 14 440 рублей.

На заседании трехсторонней комиссии Томской области 12.02.2015 г. [4] обсуждался вопрос об отказах от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате на 2015 год. Решено, считать поступившие не мотивированными отказы от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на 2015 год: Управления федеральной почтовой связи Томской области – филиал ФГУП «Почта России», Томского магистрального сортировочного центра – обособленное структурное подразделение ГЦМПП – филиала ФГУП «Почта России», ООО «Сибирское Молоко», ООО «Молоко», Филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Томской области, ОАО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК, ЗАО «Томскроспечать», Томского филиала Страховое акционерное общество «ВСК», ООО «Энергонефть Томск». Решено считать мотивированным поступивший отказ от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на 2015 год ООО «Аэропорт Стрежевой».

На заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по 7 октября 2014 года принято решение [5]: «Сторонам социального партнерства начать переговорную кампанию по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области с учетом результатов анализа возможности предприятий и областного бюджета по принятию новых обязательств.

На заседании трехсторонней комиссии Саратовской области [6] утвержден текст соглашения о минимальной заработной плате и одобрен текст проекта предложения работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Саратовской области и не участвовавшим в заключении Соглашения о минимальной заработной плате в Саратовской области, присоединиться к нему.

На заседании трехсторонней комиссии Чеченской республики 18 декабря 2014 года принято соглашение, согласно которому минимальная заработная

---

плата на территории Чеченской Республики с 1 января 2015 года устанавливается [7]:

- для учреждений и организаций, финансируемых из бюджета Чеченской Республики в соответствии с законодательством Российской Федерации в размере 5965 рублей в месяц;
- для учреждений иной формы собственности в размере 8252 рубля в месяц.

При этом работодатели обязуются:

- повысить за счет собственных средств размер минимальной заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Соглашением;
- при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривать в обязательном порядке включение в текст договоров, положений о повышении размеров тарифных ставок и минимального размера заработной платы в соответствии с данным Соглашением.

## *2. Примеры решений по вопросам планирования работы и выполнения решений комиссий*

Рассматриваются по одному субъекту из административных округов Российской Федерации.

На заседании 25.12.2013 [8] Тамбовская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений *решила*:

«1. Выполнение условий Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов на 2011–2013 годы признать удовлетворительным.

2. Заключить Региональное соглашение между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014–2016 годы.

3. Опубликовать настоящее решение, текст Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014–2016 годы и обращение начальника управления труда и занятости

населения области о присоединении к соглашению работодателей, не участвовавших в его заключении, в газете «Тамбовская жизнь» в десятидневный срок после его подписания».

Планом работы на четвертый квартал 2015 года трехсторонней комиссии Краснодарского края [9] предусмотрено рассмотрение следующих вопросов:

1. «О выполнении Краснодарского краевого трёхстороннего Соглашения между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Краснодарским краевым (региональным) объединением работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» и администрацией Краснодарского края на 2014–2016 годы.

2. О плане работы Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 год».

Решением трехсторонней комиссии Вологодской области 3 февраля 2015 года принят план основных направлений работы трехсторонней комиссии на 2015 год [10]. На февраль намечено обсуждение вопроса «О выполнении Соглашения между региональной общественной организацией профсоюзов Вологодской областной Федерации профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» и Правительством Вологодской области по вопросам социально-экономической политики на 2014 год». (Имеющейся в свободном доступе информации о выполнении данного пункта плана не обнаружено).

На заседании трехсторонней комиссии Хабаровского края 16 декабря 2014 года принят план работы на 2015 год [11]. Планом предусмотрено рассмотрение вопроса: «О ходе выполнения Соглашения между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края на 2014 – 2016 годы по итогам 2014 года и первого полугодия 2015 года» в июле 2015 года.

На заседании трехсторонней комиссии Новосибирской области 5 декабря 2014 года принят план работы областной комиссии на 2015 год [12]. Планом

предусмотрено рассмотрение вопроса «О выполнении Регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2014–2016 годы за 2014 год» в феврале 2015 года. (Имеющейся в свободном доступе информации о выполнении данного пункта плана не обнаружено).

На заседании трехсторонней комиссии Пермского края 3 декабря 2014 года принят план работы краевой комиссии на 2015 год [13]. Наряду с другими вопросами, Планом предусмотрено рассмотрение выполнение решений комиссии, в частности:

- о выполнении сторонами социального партнерства обязательств трехстороннего Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае за 2014 год», в части своевременности выплаты заработной платы;
- выполнение мероприятий «дорожной карты» «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Пермского края» за 2014 год;
- о ходе выполнения Соглашения по минимальной заработной плате в Пермском крае.

Планом заседаний трехсторонней комиссии Республики Удмуртия на 2015 год [14] предусмотрено рассмотрение в феврале хода выполнения Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения за 2014 год.

Планом работы Ставропольской краевой трехсторонней комиссии на 2015 год [15] предусмотрено рассмотрение в марте 2015 года хода реализации в 2014 году соглашения на 2013–2015 годы Итоги реализации в 2014 году Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2013–2015 годы были рассмотрены на заседании комиссии 24 марта 2015 года. По итогам рассмотрения данного вопроса выработаны пути конструктивного взаимодействия между органами власти края, профсоюзами и бизнесом в вопросах улучшения социально-экономического климата в регионе.

### *3. Примеры решений по вопросам охраны и условий труда*

Решением Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 15.10.2013 по вопросу «О ходе выполнения «Программы действий по улучшению условий и охраны труда в Московской области в 2012–2015 годах» [16] было предложено «Рекомендовать МО-ООП, областным организациям профсоюзов, координационным советам профсоюзов во взаимодействии с Комитетом по труду и занятости населения Московской области активизировать работу по контролю за проведением обучения по охране труда в обучающих организациях Московской области руководителей и специалистов организаций бюджетной сферы (в том числе учреждениях образования, здравоохранения, ветеринарии, социального обслуживания, культуры, спорта, государственного и муниципального управления и ЖКХ), а также за соблюдением требований обеспеченности работников указанных организаций средствами индивидуальной защиты, в частности, наличием сертификата (декларации) соответствия и об организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях и организациях бюджетной сферы Московской области».

В рамках заседания трехсторонней комиссии Волгоградской области 5 ноября 2014 года [17] стороны обсудили вопрос профилактики производственного травматизма и профзаболеваний. Со стороны профсоюзов было отмечено, что в Волгоградской области за последние пять лет доля занятых в неблагоприятных условиях труда возросла в 1,4 раза и составляет 31 процент от числа работающих. Зарегистрировано около 250 случаев профессиональных заболеваний. Несмотря на общие тенденции снижения производственного травматизма за последние пять лет в 1,5 раза (1214 случаев в 2009 году против 856 случаев в 2013 году), травматизм со смертельным исходом увеличился на 45 процентов (27 случаев в 2009 году против 41 случая в 2013 году). В Волгоградской области, за 9 месяцев 2014 года на рабочих местах погибло 13 и умерли вследствие общих заболеваний 27 работников. «Это свидетельство того, что большинство рабочих мест не

---

соответствуют современному понятию «достойное рабочее место», т.е. не отвечают санитарно-гигиеническим нормативам».

На заседании Псковской областной трехсторонней комиссии трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 19 марта 2014 года[18] были рассмотрены итоги реализации областной долгосрочной целевой программы «*Об улучшении условий и охраны труда в Псковской области*», рассчитанной на 2010–2013 годы и предусматривавшей конкретные суммы вложений в улучшение условий охраны труда на территории Псковской области и конкретные совместные мероприятия.

В рамках реализации Программы проводилась работа по ряду направлений, таких как проведение регионального мониторинга условий и охраны труда, включающего оценку условий и охраны труда, аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе подтверждение соответствия условий труда требованиям охраны труда; оказание методической помощи по вопросам организации управления охраной труда, внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в государственных и муниципальных учреждениях области, оказание методической помощи при разработке разделов по охране труда в коллективных договорах, проведение Дней охраны труда, организация и проведение обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комиссий по охране.

На заседании трехсторонней комиссии Омской области 19 марта 2014 года рассмотрен вопрос «О мерах по снижению производственного травматизма и улучшению условий и охраны труда у работодателей, допустивших групповые, тяжелые, смертельные несчастные случаи на производстве» [19]. Было решено:

Министерству строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области:

- 1) рассмотреть вопрос о создании отраслевых комиссий по охране труда;
- 2) разработать отраслевые планы по снижению уровня производственного травматизма. Срок – 1 июня 2014 года.

Руководителям ООО «Агропромышленная компания «Титан», ООО «Титан-Агро», ООО «Омская строительная компания-2000», ОАО «Омский каучук» разработать и представить планы мероприятий по снижению уровня производственного травматизма в организациях на 2014 год. Срок – 1 мая 2014 года.

Государственной инспекции труда в Омской области рекомендовано рассмотреть вопрос о включении работодателей, допустивших групповые, тяжелые, смертельные несчастные случаи на производстве, в план проверок соблюдения требований трудового законодательства на 2015 год.

На заседании Республиканской трехсторонней комиссии Чувашии 29 сентября 2014 года был обсужден вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях строительства и производства строительных материалов и о мерах по их улучшению [20].

Отмечено, что, в основном, травматизм связан с воздействием разлетающихся движущихся, врачающихся предметов, падением, обрушением и обвалами предметов, материалов и земли, падением пострадавших с высоты, что происходит по причине нарушение требований безопасности.

За 8 месяцев 2014 года на предприятиях строительства и производства строительных материалов Чувашской Республики проведено 20 плановых и внеплановых проверок, из них 17 – плановых проверок. По результатам проверок выявлено 153 нарушения, на устранение которых выдано 17 предписаний. С начала года приостановлена эксплуатация 1 единицы оборудования. За допущенные нарушения государственных нормативных требований охраны труда привлечены к административной ответственности в виде наложения штрафа 8 должностных и 9 юридических лиц.

На заседание трехсторонней комиссии Республики Дагестан 22 августа 2014 года рассматривался вопрос «О состоянии и мерах улучшения учета профилактики профессиональных заболеваний в Республике Дагестан» [21].

Было отмечено, что большинство случаев профессиональной патологии, выявленных при обращении работников за медицинской помощью, – хронические формы профзаболеваний, которые, как правило, установлены работникам с

длительным сроком контакта с вредным производственным фактором и возрастом свыше 50 лет. Констатировалось, что это является показателем низкой активной выявляемости профпатологии в условиях сложившейся системы медицинского освидетельствования обязательных контингентов работников.

#### *4. Примеры решений по вопросам детского отдыха и детских оздоровительных компаний*

На заседании Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 13.06.2013 г. принято решение по вопросу: «О подготовке и проведении оздоровительной кампании в Московской области», содержащее развернутые поручения, предусматривающие соответствующие конкретные позиции [22].

Министерству социальной защиты населения Московской области поручено, в частности, осуществлять ежемесячный мониторинг отдыха и оздоровления детей.

Органам местного самоуправления Московской области, наряду с реализацией других мер, поручено обеспечить подбор квалифицированного персонала для работы в оздоровительных учреждениях.

Министерству образования Московской области, поручено, в частности, организовать работу постоянно действующего консультационного пункта для всех категорий педагогических работников муниципальных оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей и провести с ними обучающие семинары.

Министерству здравоохранения Московской области, наряду с другими мерами, поручено оказать содействие в проведении лицензирования медицинской деятельности в муниципальных учреждениях отдыха и оздоровления и (или) в заключении договора на медицинское обслуживание детей между учреждением отдыха и оздоровления детей и медицинской организацией, имеющей лицензию на медицинскую деятельность по специальностям «Сестринское дело в педиатрии» и «Педиатрия».

Необходимые конкретные поручения даны Министерствам физической культуры, спорта, туризма и работы с молодежью, Министерству культуры, Комитету по труду и занятости населения Московской области.

Координация работы центральных исполнительных органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления по организации отдыха и оздоровления детей поручена Министерству социальной защиты населения Московской области.

На заседании Астраханской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 1 апреля 2014 года рассмотрен вопрос – Об организации проведения детской оздоровительной кампании в 2014 году и о мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей.

Министерству социального развития и труда Астраханской области поручено:

- обеспечить координацию реализации государственной программы «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи Астраханской области на 2013–2017 годы»;
- еженедельно анализировать ход оздоровительной кампании детей и молодежи Астраханской области в 2014 году;
- обеспечить максимальный охват отдыхом и оздоровлением детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

Даны соответствующие профилю деятельности поручения органам исполнительной власти Астраханской области (Министерство образования и науки Астраханской области, Министерство здравоохранения Астраханской области, Министерство спорта и туризма Астраханской области, Агентство по занятости населения Астраханской области, Министерству культуры Астраханской области, Министерство промышленности, транспорта и природных ресурсов Астраханской области).

Представлены соответствующие профилю деятельности рекомендации Территориальному управлению Роспотребнадзора по Астраханской области и Управлению внутренних дел Астраханской области.

Муниципальным образованиям Астраханской области рекомендовать:

- проработать вопрос об организации при школах и здравницах тематических смен спортивного, творческого, военно-патриотического направлений.
- обеспечить проведение оздоровительной кампании детей по показателям охвата и финансирования не ниже уровня 2014 года;
- усилить работу по информационному сопровождению оздоровительной кампании детей, в том числе активизировать работу по информированию населения о формах и учреждениях оздоровления, а также о порядке возмещения частичной оплаты средней стоимости путевки в загородные оздоровительные лагеря;
- осуществлять мониторинг ситуации о намерениях балансодержателей детских оздоровительных учреждений в дальнейшем обеспечивать отдых и оздоровление детей;
- осуществлять мониторинг готовности оздоровительных лагерей с дневным пребыванием, созданных на базе муниципальных общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей, иных муниципальных учреждений, в том числе подростковых клубов и молодежных центров, спортивно-оздоровительных лагерей при спортивных школах к организации отдыха детей в каникулярное время с участием представителей государственных казенных учреждений Астраханской области – центров социальной поддержки населения (многофункциональных центров социальной поддержки населения) муниципальных районов и государственных казенных учреждений Астраханской области – центров социальной поддержки населения районов города Астрахани;

- оказывать государственным казенным учреждениям Астраханской области – центрам социальной поддержки населения муниципальных районов и государственным казенным учреждениям Астраханской области – центрам

социальной поддержки населения районов города Астрахани информационную поддержку в рамках осуществления мероприятий по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей и молодежи в Астраханской области;

– не допускать приема на работу с детьми (к педагогической деятельности) лиц, лишенных права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующем основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорблений), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности; имеющих неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

– использовать в полном объеме субсидию, выделенную из бюджета Астраханской области на организацию питания в лагерях с дневным пребыванием и на частичное возмещение средней стоимости путевки в загородные лагеря;

– уделять особое внимание организации отдыха, оздоровления и занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

– предусматривать мероприятия по развитию материально-технической базы загородных оздоровительных организаций, расположенных на территории Астраханской области;

– обеспечить страхование детей во время их пребывания в учреждениях отдыха и оздоровления;

– не допускать проведения оздоровления детей на базе школьных учреждений без разрешения Роспотребнадзора.

Вопрос организации детской оздоровительной кампании в 2015 году и совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей вопросы

оздоровления детей, был рассмотрен на заседании Президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии 12 марта 2015 года [24].

Планом работы Приморской краевой трехсторонней комиссии [25] предусмотрено рассмотрение в третьем квартале 2015 года вопроса «О реализации в Приморском крае мероприятий, направленных на отдых и оздоровление детей, в рамках государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013–2017 годы.

В Алтайском крае обеспечение проведения детской оздоровительной кампании 2015 года в соответствии с принятыми нормативными правовыми актами Алтайского края по организации отдыха и оздоровления детей и организация систематического информирования общественности о ходе детской оздоровительной кампании поручены Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края [25].

Решено, что краевые объединения работодателей обеспечат софинансирование работодателями, входящими в соответствующие объединения, доли стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

Им предложено также рассмотреть возможность оказания ресурсной поддержки администрациям городских округов и муниципальных районов края в подготовке детских оздоровительных учреждений, обеспечении их продовольствием, энергоресурсами, технологическим оборудованием, мебелью, мягким, спортивным и игровым инвентарем.

На заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области 26 февраля 2014 профсоюзам и работодателям рекомендовано [26]:

– предусмотреть возможность оплаты части утвержденной стоимости путевки в санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия исходя из того, что областной бюджет в летний период оплачивает не более 75% стоимости путевки, утвержденной Правительством Курганской области;

– предусматривать в коллективных договорах и соглашениях при наличии средств обязательства по оздоровлению детей с взиманием родительской платы не более 10% стоимости путевки.

Собственникам организаций, обеспечивающих отдых и оздоровление детей, не допускать их перепрофилирования или закрытия.

Рассмотрены конкретные поручения, в частности, Департаменту государственного регулирования цен и тарифов Курганской области проверить обоснованность установления стоимости путевки в «Оздоровительном комплексе» г. Кургана.

На заседании Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 марта 2015 года было решено [27], что с этого года в области вводится дифференцированный подход к предоставлению государственной поддержки, который предусматривает софинансирование детского отдыха за счет средств областного бюджета и средств родителей, исходя из среднедушевого дохода семьи.

При новом подходе размер государственной поддержки составляет: 100% от средней стоимости путёвки – для детей работающих граждан со среднедушевым доходом, не превышающим 1,5 прожиточных минимума, для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, одаренных детей; 50% от средней стоимости путёвки – для детей работающих граждан со среднедушевым доходом, выше 1,5 прожиточных минимума.

Стороне профсоюзов рекомендовано принять участие в разъяснительной работе нового порядка государственного обеспечения льготными путевками детей.

### ***Список литературы***

1. Соглашение между органами государственной власти Тверской области, объединениями профессиональных союзов Тверской области и объединениями работодателей Тверской области от 8 декабря 2014 г. о минимальной заработной плате в Тверской области на 2015 год.

2. Решение Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 июля 2013 г. «О региональном Соглашении о минимальной заработной плате в Волгоградской области».

3. Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Карелия. – 13.01.2015.

4. О поступивших отказах от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на 2015 год, решение Рабочей группы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 12 февраля 2015 года 1/1.

5. Протокол расширенного заседания Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме видеоконференции с подключением студий в муниципальных образованиях области (г. Челябинск, 7 октября 2014 года).

6. Решение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «О заключении регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Саратовской области», 20 декабря 2013 года.

7. Соглашение между Правительством Чеченской Республики, Объединением Организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики» и республиканским объединением работодателей от 18 декабря 2014 г. «О минимальной заработной плате в Чеченской Республике»

8. Тамбовская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (решение от 25.12.2013 г. №12).

9. План работы Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год.

10. План основных направлений работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год, утвержден решением областной трехсторонней комиссии Вологодской области 28.01.2015 г. протокол №1.

11. План работы краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год, утв. протоколом заседания комиссии от 16.12.2014 №5, Хабаровский край.

12. План работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год, утв. решением Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 05.12. 2014 года №5/4.

13. План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2015 год, утв. Координатором трехсторонней комиссии 03.12.2014 г.

14. План заседаний Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год.

15. План работы Ставропольской краевой трехсторонней комиссии на 2015 год (Приложение к решению Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2014 года).

16. Решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 15.10.2013 г.

17. Материалы заседания Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 5 ноября 2014 года.

18. Материалы заседания Псковской областной трехсторонней комиссии трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 19 марта 2014 года

19. Протокол заседания Омской областной трехсторонней комиссии трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 19.03.2014 г. №1.

20. Материалы заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Чувашия, 29 сентября 2014 года.

21. Материалы заседания трехсторонней комиссии Республики Дагестан по регулированию социально-трудовых отношений, 22 августа 2014 года.

22. Решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 13.06.2013 г.
23. Протокол заседания Астраханской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 01.04.2014 №1.
24. Протокол заседания президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 12 марта 2015 года.
25. Решение Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 31 марта 2015 года «О ходе подготовки летней оздоровительной кампании детей в 2015 году и мерах по совершенствованию системы отдыха и оздоровления детей» (Алтайский край).
26. Решение №4 заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области 26 февраля 2014.
27. Материалы заседания Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 марта 2015 года.
28. Материалы заседания Воронежской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 25 сентября 2014 года.