

**Койнова Светлана Викторовна**

студентка

**Тукова Екатерина Александровна**

ассистент кафедры

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

## **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДО 2030 ГОДА**

***Аннотация:** в данной статье исследованы особенности существующей пенсионной системы России. Рассмотрены цели и задачи развития пенсионной системы Российской Федерации.*

***Ключевые слова:** пенсия, пенсионное обеспечение, пенсионный фонд, пенсионная система, государство.*

Большинство граждан с достаточно раннего возраста начинают задумываться о своем благосостоянии в пожилом возрасте. Из-за несовершенства существовавшей пенсионной системы, при которой не было возможным обеспечение пенсионеров достаточными пенсионными выплатами, многие были обеспокоены своим будущим. Повышение уровня качества жизни граждан, это одно из основных социально-экономических направлений развития Российской Федерации. Высокий уровень пенсионных выплат показывает не только степень социально-экономического развития страны, но и нравственно-культурную составляющую.

Пенсионная система России является наследием СССР, где в независимости от размера заработной платы и стажа, пенсия была фиксированной. Пенсии не индексировались, и не зависимо от того повышалась ли стоимость жизни, либо заработная плата, пенсия оставалась на неизменном уровне. Финансировалась Пенсионная система в СССР из средств государственного бюджета и отчислений предприятий, данные отчисления так же назывались общественными фондами.

Но из-за зависимости от государственного бюджета, финансовое состояние системы ухудшалось и начала появляться необходимость проведения реформ.

20 ноября 1990 года был принят федеральный закон «О государственных пенсиях в Российской Федерации». С него началось формирование пенсионной системы Российской Федерации нового типа, абсолютно самостоятельной от бюджета СССР, который в конце 1991 года прекратил свое существование. Введенный пенсионный закон считался радикальным для своего времени, если взять в расчет острый политический и социально-экономический кризис на всем постсоветском пространстве. Все системы льгот и надбавок к пенсии, которые действовали ранее, были отменены, а за место них учреждена единая пенсионная система Российской Федерации.

С 1990 года проводились мероприятия, благодаря которым был установлен минимальный размер пенсионного обеспечения, который определен не ниже величины прожиточного минимума пенсионера РФ. Так же был увеличен размер трудовой пенсии. Появились негосударственные пенсионные фонды. Была создана трехуровневая система, состоящая из:

- базовой пенсии, то есть социальной;
- трудовой пенсии, то есть страховой;
- негосударственной пенсии.

На данный момент существует стратегия развития пенсионной системы до 2030 года.

Развитие пенсионной системы преследует две основные цели и ряд задач:

1. Обеспечение социально приемлемого уровня пенсионных выплат.
2. Гарантия финансовой устойчивости пенсионной системы на длительный период.

Задачи:

- гарантия достойного коэффициента замещения, который должен быть не менее 40%;
- установление размера пенсии на уровне не менее 2,5–3 прожиточных минимумов пенсионера в стране;

– формирование адекватного уровня страховой нагрузки для субъектов финансовой деятельности с установлением общего тарифа страховых взносов для всех категорий работодателей;

– развитие эластичной и самоприспосабливающейся пенсионной системы посредством формирования непрерывно действующего механизма ее балансировки;

– создание трехуровневой пенсионной системы для групп с разными доходами:

1 уровень – трудовая пенсия (государственная), данный уровень формируется за счет страховых взносов, которые обеспечивают размер коэффициента замещения на уровне не менее 40%. Для не выполняющих данных условий, социальные пенсии сохраняются, но выплачиваются только гражданам, прожившим в России 15 лет;

2 уровень – корпоративная (добровольная), для получения данного уровня необходимо делать дополнительные страховые взносы, на основании трудового договора;

3 уровень – частная (добровольная), создается за счет взносов в негосударственный пенсионный фонд, компанию страхователя, а также в кредитные организации. Данные взносы выплачиваются в добровольном порядке;

– увеличение эффективности накопительной части пенсионной системы с помощью развития институтов добровольного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения.

Так же к 2030 году планируется трансформация накопительной составляющей пенсионной системы в систему добровольного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения. Данная трансформация необходима, в связи с появлением ряда проблем функционирования накопительной части.

Существует необходимость в увеличении прозрачности функционирования институтов, которые участвуют в формировании накоплений.

Для достижения поставленных целей и задач необходимо опираться на макроэкономическую и демографическую ситуацию в стране. Необходимо

модернизировать основные институты, которые участвуют в пенсионной системе. Разобраться с сохраняющимися на рынке труда теневой занятостью, скрытой заработной платой. Реализовать задачи по снижению смертности, повысить уровень здравоохранения.

### ***Список литературы***

1. Официальный сайт Пенсионного Фонда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Российской Федерации <http://www.pfrf.ru/>
2. Пенсионный фонд.ру [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pensionnyj-fond.ru/>
3. Гурвич Е. Микроанализ российской пенсионной системы / Е. Гурвич, Ю. Сони́на // Вопросы экономики. – 2012. – №2.
4. Широ́в А.А. Прогноз развития пенсионной системы России на период до 2030 г. / А.А. Широ́в, В.В. Потапенко // Всероссийский экономический журнал ЭКО. – №2. – 2011.