

*Силенко Аркадий Николаевич*

доцент

*Куанышбек Жандос Еркинулы*

магистрант

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский  
ядерный университет «МИФИ»

г. Москва

## **АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ, СВЯЗАННЫХ С ОПТИМИЗАЦИЕЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ (РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН)**

*Аннотация:* в статье рассматриваются проблемы оптимизации организационной структуры управления предприятием, представлены этапы её диагностики, что позволяет обеспечить конкурентоспособность компании и увеличить продуктивность его работы.

*Ключевые слова:* организационная структура, конкурентоспособность, системный подход, оптимизация, линейно-функциональная структура.

Одной из главных проблем при функционировании современных промышленных предприятий, в том числе связанных с атомной отраслью, является оптимизация организационной структуры, приведение её в соответствие с изменяющейся стратегией, которая в свою очередь, выбирается на основе анализа быстро изменяющимися внешними условиями. При этом во главу угла ставится решение задач по совершенствованию применяемой технологии производства, по оптимизации используемых ресурсов, в том числе – кадрового потенциала.

Находясь в условиях непростой и динамично развивающейся среды, предприятие испытывает на себе воздействие множества факторов, порой слабо поддающихся прогнозированию и ответному воздействию. При этом руководству предприятия приходится регулировать множество различных проблем. Многообразие условий и решаемых проблем порождает разнообразные формы организационных структур.

Повышение эффективности деятельности предприятия в существенной мере определяется формой организации системы управления, зависящей от конкретной структуры предприятия и от взаимодействия всех её элементов в направлении установленной цели.

Необходимость улучшения системы управления на сегодняшнем этапе формируется многими факторами. Это оптимизация численности сотрудников аппарата управления, оптимизация его функций; введение автоматизированных систем управления и разработка систем принятия решения.

ТОО «Кызылкум» основано в мае 2005 года в рамках Программы «15000 тонн» АО «НАК «Казатомпром» с целью осуществления проекта разработки уранового месторождения «Северный Харасан» (участок «Харасан-1»).

Основными видом деятельности Товарищества является добыча урана способом подземного скважинного выщелачивания (ПСВ) с получением готового продукта и его последующей переработкой.

На основе результатов анализа финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Кызылкум» можно сделать вывод о том, что это предприятие является рентабельным, его финансово-экономическое положение – устойчивое.

Ответственность за реализацию стратегии ТОО «Кызылкум» разделяют Совет директоров, Правление и генеральный директор.

Первичный уровень управления ТОО «Кызылкум» – это руководители групп и подразделов, специалисты цехов, бригадиры, отвечающие за доведение определенных задач до непосредственных исполнителей.

Эффективное распределение полномочий и разделение сфер деятельности дает возможность сбалансировать ответственность за разработку и утверждение решений между всеми уровнями управления.

Помимо вертикального разделения труда, на предприятии функционирует и специализированное горизонтальное распределение ответственности. Горизонтальное распределение полномочий обусловлено особенностями технологии, используемой на данном предприятии.

В структуре ТОО «Кызылкум» распределение прав и ответственности делится между различными органами. Существует аппарат управления, представленный функциональными подразделениями (управлениями, отделами, группами, бюро). Подобные подразделения реализуют собственные решения и решения высшего руководства, либо (в пределах специальных полномочий) прямо доводят их до сведения производственных подразделений и отдельных исполнителей. Функциональные подразделения, как правило, не имеют полномочий напрямую давать распоряжения руководителям и работникам производственных цехов. Работа функциональных подразделений контролируется вынесшим руководством.

Исследование организационной структуры показало, что на предприятии действует линейно-функциональная организационная структура управления с наличием вертикального и горизонтального разделения труда.

Управляемость предприятием находится в пределах нормы, но в зависимости от подразделения (отдела) и выполняемых им работ она не является одинаковой. Норма управляемости (в среднем 7–8) представляется оптимальной для предприятия с подобным масштабом деятельности.

Одними из основных факторов, оказывающих большое влияние на конкурентоспособность компании, считаются качество выпускаемой продукции и технологический уровень производства. В настоящее время эти характеристики существенно повысились в связи с закупками более качественных материалов для производства.

В то же время, организационная структура управления ТОО «Кызылкум» за последние годы практически не претерпела никаких изменений. Все предложения по её изменению связаны с необходимостью постоянного повышения эффективности деятельности предприятия. Изучение текущей ситуации выявило, что в ТОО «Кызылкум» отсутствует научный системный подход, связанный с профессиональным анализом эффективности инвестиций и результативности управления структурными подразделениями. Это свидетельствует о недостаточно высоком уровне эффективности управления предприятием. Непонимание места и

роли управления в современных условиях приводит к существенным экономическим потерям.

В целях оптимизации организационной структуры управления ТОО «Кызылкум» в начале 2018 года разумным представляется учёт ряда предложений:

1) в организационной структуре компании присутствует должность «главный инженер», должностные полномочия которой вызывают вопросы относительно руководства подчинённым персоналом при реализации технологического процесса, в связи с чем данная и подобные ей позиции в организационной структуре должны быть пересмотрены;

2) по аналогии с другими современными компаниями, стремящимися оптимизировать свои затраты, необходимо широко использовать схемы аутсорсинга: в данном формате следует решить вопрос с обслуживающим персоналом, с транспортным сопровождением и т. п.;

3) необходимо сформировать список работников фирмы ТОО «Кызылкум», которых целесообразно направить на повышение квалификации.

Успех нынешних организационных структур все в большей мере зависит от внешних, стремительно меняющихся условий, а также от их внутренней эффективности функционирования. К факторам влияния можно причислить активную конкуренцию, которая приобретает весомый характер, стремительное технологическое развитие, ужесточение требований к интеллектуальному потенциалу управленческих кадров, рост степени их ответственности.

### ***Список литературы***

1. Стратегический менеджмент: Учебник / В.Н. Парахина, Л.С. Максименко, С.В. Панасенко. – М.: КноРус, 2012. – 496 с.

2. Управление персоналом. Конспект лекций: Пособие для подготовки к экзаменам / О.В. Валиева. – М.: А-Приор, 2012. – 176 с.

3. Управление персоналом: Учебник / М.И. Бухалков. – М.: Инфра-М, 2012. – 400 с.

4. Лукичева Л.И. Управленческие решения: Учебник / Л.И. Лукичева. – М.: ОМЕГА-Л, 2014. – 383 с.

5. Маслова В.М. Управление персоналом: Учеб. для студ. вузов, обуч. по экон. спец. – М.: Юрайт, 2011. – 488 с.
6. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: Учебник для бакалавров / Е.Б. Моргунов. – М.: Юрайт, 2011. – 561 с.
7. Основы менеджмента: Учебное пособие / Е.А. Репина. – М.: Академцентр, 2013. – 240 с.
8. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури; пер. с англ. О.И. Медведь. – М.: Вильямс, 2012. – 672 с.
9. Официальный сайт АО «НАК «Казатомпром» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kazatomprom.kz/ru>
10. Официальный сайт ТОО «Кызылкум» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.kyzylkum.kazatomprom.kz](http://www.kyzylkum.kazatomprom.kz)
11. Официальный сайт ТОО «РУ-6» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ru6.kazatomprom.kz/ru>