

Мигалкина Алена Леонидовна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ГРУППОВОЙ ДИНАМИКИ

Аннотация: в данной статье изучены основные понятия групповой динамики, отражены учения о групповой динамике в целом.

Ключевые слова: группа, динамика, групповая динамика.

Актуальность изучения групповой динамики состоит в том, что она охватывает изучение психологии, но и охватывает такие направления как социология, теория коммуникаций, организационное поведение. В сфере управления знание групповой динамики и его стадий играет важную роль, так как персонал, которым они управляют в той или иной мере проходит все стадии групповой динамики.

В социальной психологии термин «групповая динамика» является сложным понятием и имеет несколько значений. Итак, групповая динамика это:

- одно из направлений исследования социальных групп, которое предназначено для изучения проблем формирования и уровня развития групп;
- методики, используемые для изучения групп;
- лабораторный эксперимент, который помогает изучить подробнее существующие групповые процессы;
- ряд динамических процессов, одновременно происходящих в определенный отрезок времени, которое говорит о движении группы от одной стадии к другой.

Следует отметить, что впервые данный термин был введен в 1939 г. немецким ученым Куртом Левиным. Он определял групповую динамику как дисциплину, которая исследует позитивные и негативные силы, которые функционируют в данной группе.

Вопросы групповой динамики также были изучены американским психологом Б. Такменом. Он основал модель развития малой, которая базируется на выделении двух основных сфер, или измерений, групповой жизнедеятельности: деловой, которая связана с решением групповой задачи, и межличностной, которая связана с развитием групповой структуры.

Групповую динамику исследовал и сотрудник Курта Левина Д. Картрайт, который сформулировал два основных подхода к изучению групповой динамики. Первый подход основан на изучении группы как источник влияния на ее членов и, где группа – это среда, в которой изменяется поведение человека и изменение наступает при соблюдении пяти определенных принципов. Вторым подход подразумевает, что группа в целом является объектом влияния. Для достижения максимального эффекта необходимо задействовать группу как единое целое [2].

Поскольку групповая динамика имеет много значений, поэтому данный термин имеет понятие и в менеджменте и представляет собой процесс взаимодействия членов группы на основе взаимозависимости и взаимовлияния в целях удовлетворения как личных, так и групповых интересов, и потребностей.

Модель описания психологических особенностей взаимодействия субъектов группы М. Вудкока и Д. Френсиса подразумевает следующие стадии развития группы.

Первая стадия – «притирка». На этой стадии участники группы постольку поскольку присматриваются друг к другу, они не интересуются своими коллегами и их личные качества скрыты. Совместная креативная работа практически отсутствует на данном этапе.

Вторая стадия – «ближний бой». Это период борьбы и переворотов. На данном этапе работники делятся на разные группы и выявляются лидеры, начинают возникать видимые разногласия. Возможна борьба за лидерство. Если на первом этапе личные взаимоотношения не имели значения, то здесь – они приобретают значение.

Третья стадия – «экспериментирование». Возникает интерес к тому, как можно работать лучше. Появляется желание экспериментировать. Они начинают принимать эффективные меры для продуктивной работы группы.

Четвёртая стадия – «эффективность». Группа усваивает опыт успешного решения проблем и рационального использования ресурсов. Работники переживают чувство гордости за свою принадлежность к группе.

Пятая стадия – «зрелость». Группа на данном этапе уже сплочивается, и действуют слаженно. Отношения уже не поверхностные как предыдущих стадия, а неформальные. Продуктивность группы максимальная и в решении проблем учитываются все мнения, дела делегируются по возможностям [1].

Таким образом, можно сделать вывод, что понятие групповая динамика имеет много значений, но все они сводятся к изучению развития и динамики малых групп.

Список литературы

1. Полушкина Т.М. Социология управления / Т.М. Полушкина, Е.Г. Коваленко, О.Ю. Якимова. – М., 2013.
2. Почебут Л.Г. Социальная психология: Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения. – СПб.: Питер, 2017. – С. 92–95.