

Павлова Александра Николаевна

канд. экон. наук, доцент

Танашева Екатерина Александровна

студентка

Гуманитарный институт (филиал)

ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный
университет им. М.В. Ломоносова»

г. Северодвинск, Архангельская область

**АНАЛИЗ ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «АРХАНГЕЛЬСКАЯ СТАНЦИЯ
ПЕРЕЛИВАНИЯ КРОВИ»**

Аннотация: по мнению авторов, в течение последнего десятилетия серьезное внимание уделяется своевременной аттестации врачей и среднего медицинского персонала. В настоящее время имеют категорию (высшая, первая, вторая) 50% врачей и 57,4% фельдшеров-лаборантов и медицинских сестер.

Ключевые слова: персонал, Государственное бюджетное учреждение.

ГБУЗ АО АСПК существует уже более 78 лет. Работниками организации являются лица, осуществляющие деятельность на основании заключаемого трудового договора. Работниками организации являются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, исполняющие в порядке, определенном трудовым договором, обязанности по должности за денежное вознаграждение. Трудовая деятельность на предприятии осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами органов государственной власти и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом предприятия [1].

В ГБУЗ АО АСПК весь персонал условно можно разделить на две категории: медицинский персонал (врачи, медицинские сестры, фельдшера-лаборанты, санитарки) и прочие работники.

С каждым годом численность сотрудников ГБУЗ АО «Архангельская станция переливания крови» постоянно растет (рисунок 1).

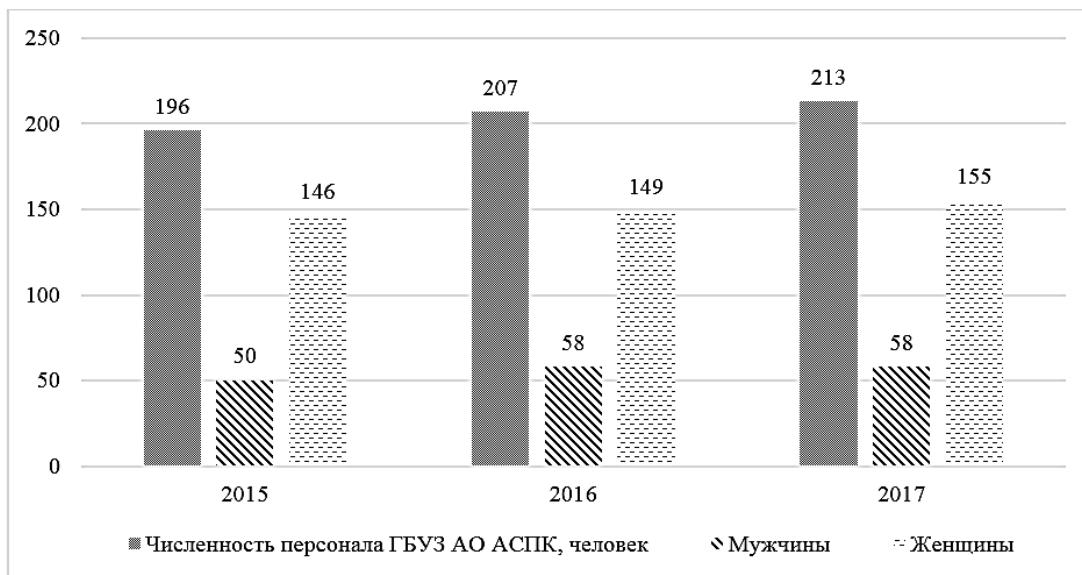


Рис. 1. Численность персонала ГБУЗ АО АСПК за последние 3 года

Общая численность работающих на сегодняшний день в организации составляет 213 человек из них 58 человек – мужчины, 155 – женщины.

В течение последнего десятилетия серьезное внимание уделяется свое временной аттестации врачей и среднего медицинского персонала. В настоящее время имеют категорию (высшая, первая, вторая) 50% врачей и 57,4% фельдшеров-лаборантов и медицинских сестре [3].

Большая часть сотрудников имеет стаж работы на станции переливания крови 30 и более лет. 52,6% работников находятся в возрасте от 41 до 58 лет, что отражает общероссийскую тенденцию старение кадров.

Текущести кадров в ГБУЗ АО АСПК почти нет. Так, например, за 2016 год коэффициент текучести равен 0,005. Если человек становится сотрудником организации, то работает здесь вплоть до пенсии, а некоторые сотрудники продолжают работать здесь уже и в пенсионном возрасте [3].

В должностные обязанности сотрудников отдела кадров входит:

- оформление приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством, положениями и приказами руководителя компании, а также другую установленную документацию по кадрам;

- ведение учета личного состава компании, его подразделений в соответствии с унифицированными формами первичной документации;

- заполнение и хранение трудовых книжек, произведение подсчета трудового стажа;
- подготовка необходимых материалов для квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий и представления на работников к поощрениям и награждениям;
- ведение учета предоставления отпусков работникам, осуществление контроля за составлением и соблюдением графиков очередных отпусков;
- изучение движения и причин текущести кадров, участие в разработке мероприятий по ее снижению;
- подготовка документов по истечении установленных сроков текущего хранения к сдаче на хранение в архив.

В связи с новыми законодательными требованиями организация развивается и в ней появляются новые отделы. Так, например, с 2013 года на станции были введены два новых отдела – отдел информационных технологий и планово-экономический отдел. В связи с этим численность персонала возросла на 5 человек.

При появлении новых подразделений на станции переливания крови для отдела кадров возникает новая задача: подбор новых специалистов, отвечающих требованиям организации.

При наборе персонала, должностные обязанности которых не связаны с медицинской деятельностью, отдел кадров может столкнуться со сложностями: вновь нанятый персонал не имеет достаточного опыта в медицинских учреждениях. В связи с этим к претендентам на вакантную должность предъявляются особые требования. Так, например, работнику отдела информационных технологий необходимо иметь навык работы со специальными программами, используемыми в ГБУЗ АО АСПК. А от кандидата, претендующего на должность планово-экономического отдела, требуется свидетельство о прохождении повышении квалификации в соответствии с ФЗ №44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» [2].

Для этого необходимо решать проблему обучения персонала: обращаться ли в ассессмент-центры, проводить обучение в самой организации или приглашать опытных специалистов.

Все эти вопросы необходимо решать, как руководителю организации (главному врачу), так и непосредственно отделу кадров.

Информация, полученная в процессе исследования, позволяет утверждать, что наблюдается рост доли специалистов со стажем работы по специальности, увеличивается показатель доли специалистов со стажем более 30 лет, за анализируемый период возрастание составило 14%. На станции переливания крови появляются новые отделы, появляется необходимость в квалифицированном персонале. Выявленные факты позволяют сделать вывод, что кадровый состав станции переливания крови обладает достаточно квалифицированными работниками, перспективными, опытными, которые при умелом его формировании и управлении сможет эффективно трудиться для достижения общих целей организации.

Список литературы

1. Статья 65 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 29.07.2017) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 04.11.2017).

2. Федеральный закон №44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ (ред. от 29.07.2017) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/ (дата обращения: 06.11.2017).

3. Коллектив авторов. Служба крови Архангельской области. – Архангельск: Изд-во Северного государственного медицинского университета, 2014. – 176 с.