

**Павлова Александра Николаевна**

канд. экон. наук, доцент

**Танашева Екатерина Александровна**

студентка

Гуманитарный институт (филиал)

ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный

университет им. М.В. Ломоносова»

г. Северодвинск, Архангельская область

## **АНАЛИЗ ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «АРХАНГЕЛЬСКАЯ СТАНЦИЯ ПЕРЕЛИВАНИЯ КРОВИ»**

***Аннотация:** по мнению авторов, в течение последнего десятилетия серьезное внимание уделяется своевременной аттестации врачей и среднего медицинского персонала. В настоящее время имеют категорию (высшая, первая, вторая) 50% врачей и 57,4% фельдшеров-лаборантов и медицинских сестер.*

***Ключевые слова:** персонал, Государственное бюджетное учреждение.*

ГБУЗ АО АСПК существует уже более 78 лет. Работниками организации являются лица, осуществляющие деятельность на основании заключаемого трудового договора. Работниками организации являются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, исполняющие в порядке, определенном трудовым договором, обязанности по должности за денежное вознаграждение. Трудовая деятельность на предприятии осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами органов государственной власти и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом предприятия [1].

В ГБУЗ АО АСПК весь персонал условно можно разделить на две категории: медицинский персонал (врачи, медицинские сестры, фельдшера-лаборанты, санитарки) и прочие работники.

С каждым годом численность сотрудников ГБУЗ АО «Архангельская станция переливания крови» постоянно растет (рисунок 1).

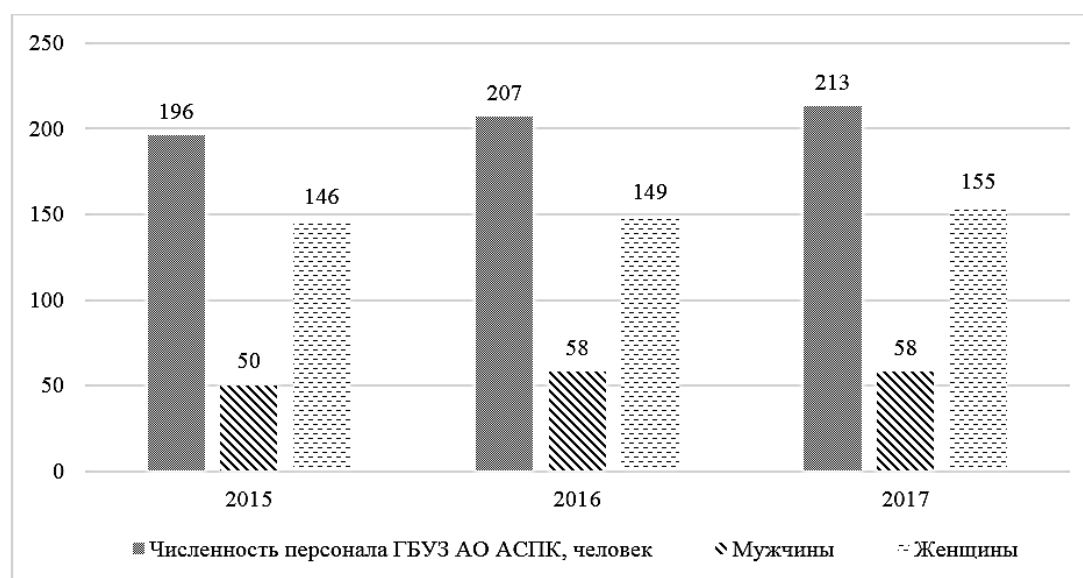


Рис. 1. Численность персонала ГБУЗ АО АСПК за последние 3 года

Общая численность работающих на сегодняшний день в организации составляет 213 человек из них 58 человек – мужчины, 155 – женщины.

В течение последнего десятилетия серьезное внимание уделяется своевременной аттестации врачей и среднего медицинского персонала. В настоящее время имеют категорию (высшая, первая, вторая) 50% врачей и 57,4% фельдшеров-лаборантов и медицинских сестре [3].

Большая часть сотрудников имеет стаж работы на станции переливания крови 30 и более лет. 52,6% работников находятся в возрасте от 41 до 58 лет, что отражает общероссийскую тенденцию старение кадров.

Текущести кадров в ГБУЗ АО АСПК почти нет. Так, например, за 2016 год коэффициент текучести равен 0,005. Если человек становится сотрудником организации, то работает здесь вплоть до пенсии, а некоторые сотрудники продолжают работать здесь уже и в пенсионном возрасте [3].

В должностные обязанности сотрудников отдела кадров входит:

- оформление приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством, положениями и приказами руководителя компании, а также другую установленную документацию по кадрам;

- ведение учета личного состава компании, его подразделений в соответствии с унифицированными формами первичной документации;

- заполнение и хранение трудовых книжек, произведение подсчета трудового стажа;
- подготовка необходимых материалов для квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий и представления на работников к поощрениям и награждениям;
- ведение учета предоставления отпусков работникам, осуществление контроля за составлением и соблюдением графиков очередных отпусков;
- изучение движения и причин текучести кадров, участие в разработке мероприятий по ее снижению;
- подготовка документов по истечении установленных сроков текущего хранения к сдаче на хранение в архив.

В связи с новыми законодательными требованиями организация развивается и в ней появляются новые отделы. Так, например, с 2013 года на станции были введены два новых отдела – отдел информационных технологий и планово-экономический отдел. В связи с этим численность персонала возросла на 5 человек.

При появлении новых подразделений на станции переливания крови для отдела кадров возникает новая задача: подбор новых специалистов, отвечающих требованиям организации.

При наборе персонала, должностные обязанности которых не связаны с медицинской деятельностью, отдел кадров может столкнуться со сложностями: вновь нанятый персонал не имеет достаточного опыта в медицинских учреждениях. В связи с этим к претендентам на вакантную должность предъявляются особые требования. Так, например, работнику отдела информационных технологий необходимо иметь навык работы со специальными программами, используемыми в ГБУЗ АО АСПК. А от кандидата, претендующего на должность планово-экономического отдела, требуется свидетельство о прохождении повышении квалификации в соответствии с ФЗ №44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» [2].

Для этого необходимо решать проблему обучения персонала: обращаться ли в ассесмент-центры, проводить обучение в самой организации или приглашать опытных специалистов.

Все эти вопросы необходимо решать, как руководителю организации (главному врачу), так и непосредственно отделу кадров.

Информация, полученная в процессе исследования, позволяет утверждать, что наблюдается рост доли специалистов со стажем работы по специальности, увеличивается показатель доли специалистов со стажем более 30 лет, за анализируемый период возрастание составило 14%. На станции переливания крови появляются новые отделы, появляется необходимость в квалифицированном персонале. Выявленные факты позволяют сделать вывод, что кадровый состав станции переливания крови обладает достаточно квалифицированными работниками, перспективными, опытными, которые при умелом его формировании и управлении сможет эффективно трудиться для достижения общих целей организации.

### ***Список литературы***

1. Статья 65 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 29.07.2017) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) (дата обращения: 04.11.2017).

2. Федеральный закон №44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ (ред. от 29.07.2017) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_144624/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/) (дата обращения: 06.11.2017).

3. Коллектив авторов. Служба крови Архангельской области. – Архангельск: Изд-во Северного государственного медицинского университета, 2014. – 176 с.