

Аргунова Сардаана Михайловна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПОВЕДЕНИЕ ИНДИВИДА

Аннотация: актуальность темы статьи определяется тем, что все виды факторов влияют на индивида по-разному. Ведь для объяснения поведения человека в организации важно выявить причины его поведения, из-за чего именно работники ведут себя определенным образом. А для выявления причины важно разузнать про факторы, которые оказывают наиболее сильное влияние на поведение человека.

Ключевые слова: индивид, факторы, поведение.

Для начала рассмотрим три фактора влияющие на поведение человека:

1. Наследственные факторы.
2. Социокультурные факторы.
3. Нравственные факторы.

Наследственные факторы – это физиология высшей нервной деятельности, особенности функционирования нервной системы, влияющие на такие характеристики поведения, как эмоции, чувства, подвижность, заторможенность и т. п. Также туда входят анатомо-физиологические особенности, которые влияют на функционирование психики, как способность обучаться, выполнять конкретные виды работ (например, особенности слуха, рост, физическая сила или слабость, ограничения подвижности и т. п.). Даже задатки, врожденные физиологические особенности, которые усиливают развитие способностей и темперамент, устойчивая совокупность черт личности, входят в наследственные факторы проявляющаяся в поведении человека.

Социокультурные факторы – это факторы, которые влияют на человека со стороны окружающей среды. К ним можно отнести внешние факторы, влияющие на поведение человека, такие как семья, социальное происхождение, культурное окружение, профессиональный опыт, экономическая ситуация, опыт общения.

Нравственные факторы – это разделяемые ценности и нормы поведения. В структуре личности они играют основополагающую, ключевую роль, поскольку являются для человека законом, объективными факторами его поведения. Появляются нормы и ценности через социализацию индивида, через освоение культурных образцов и ориентиров [1].

Из-за влияния этих факторов на индивида формируется структура поведения человека. Структура личности человека не является застывшей, законченной структурой. Скорее ее можно описать как динамическую систему, которая постоянно меняется под воздействием внутренних и внешних факторов. Очень часто психологи говорят о том, что основная особенность здоровой личности заключается в адаптивном поведении, в поведении, ориентированном на удовлетворение своих потребностей в существующих условиях. Помимо развития физиологических особенностей, у человека к зрелому возрасту развивается способность обучаться новому [4].

Существует множество теорий характерных черт. Основная задача у этих теорий состоит в том, чтобы определить набор черт, по которым можно охарактеризовать человека. Очень часто причины поведения человека определяются тем, какими факторами вызвано это поведение – внутренними или внешними [3]

Исходя, из этого выделяют:

- внутренние регуляторы поведения – регуляторы, которые находятся под личным контролем человека;
- внешние регуляторы поведения – регуляторы, которые находятся под влиянием внешних обстоятельств, являются элементами объективно сложившейся ситуации.

Внешние и внутренние регуляторы определяют следующие характеристики поведения человека:

1. Характерность – если поведение повторяется в различных внешних обстоятельствах, то оно является чертой личности человека. Если поведение меняется в зависимости от внешней ситуации, то оно обусловлено внешними причинами.

2. Согласованность – если поведение в определенной ситуации является всеобщей стандартной реакцией, то следует говорить о согласованности поведения.

3. Непротиворечивость – последовательность поведения человека, стабильное или, наоборот, хаотическое отношение к собственному поступку говорит о непротиворечивости (или противоречивости) человека [2].

Таким образом, каждое поведение индивида формируется из внешних и внутренних регуляторов. Т.е. из факторов, которые влияют на формирование поведения работников в организации.

Список литературы

1. Латфуллина Г.Р. Организационное поведение: Учебник для вузов / Г.Р. Латфуллина, О.Н. Громова. – СПб.: ЗАО Издательский дом «Питер», 2004. – 240 с.
2. Индивидуальное поведение в организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://free.megacampus.ru/xbookM0021/index.html?go=part-004*page.htm / (дата обращения: 09.11.2017).
3. Немов Р. С. Психология. «Общие основы психологии» – 4-е изд. – М.: Владос, 2003. – 390 с.
4. Ценности и установки как факторы, определяющие поведение человека в организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lektssi.org/3-122476.html> / (дата обращения: 09.11.2017).
5. Структура индивидуального поведения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lektssi.org/11-71215.html> (дата обращения: 11.12.2017).