

Захарова Татьяна Николаевна

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

АУДИТ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (НА ПРИМЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ)

***Аннотация:** в данной работе автором проведен анализ трудовых показателей в муниципальной службе, в том числе анализ производительности труда.*

***Ключевые слова:** аудит, аудит трудовых показателей, производительность труда, муниципальная служба.*

Актуальность темы работы заключается в том, что при аудите трудовых показателей выявляются резервы роста производительности труда и возможности улучшения нормирования, организации и условий труда.

Трудовые показатели – это количественные и качественные характеристики для оценки состояния социально-трудовых отношений на предприятии, использование рабочей силы и эффективности труда (за определенный период времени) [1].

К основным трудовым показателям относят: производительность труда, выработка, трудоемкость, численность персонала, заработная плата, фонд оплаты труда, фонд потребления [3].

Целью работы является разработка рекомендаций по совершенствованию трудовых показателей.

Объектом исследования является персонал одного из муниципальных служб Республики Саха (Якутия).

Предметом исследования являются трудовые показатели организации. персонала этой организации.

По данным «Отчета об эффективности деятельности органов местного самоуправления за 2014 и 2015» годы мы сделали следующие выводы:

1. Среднее значение плановых расчетных показателей в 2015 году должно быть выше, чем в 2016 году. Это означает, что среднее значение показателей в 2016 году по расчетам экспертов должно снизиться на 34% по сравнению с 2015 годом.

2. Среднее значение показателей в 2017 году выше, чем в 2016 году.

3. Среднее значение показателей в 2017 году должно увеличиться на 44% по сравнению с 2016 годом.

Производительность труда – это обобщающий показатель эффективности работы предприятия. Основная цель анализа производительности труда заключается в выявлении резервов ее роста. Определяется объемом продукции (работы), произведенной работником в единицу времени [3].

Для того, чтобы изучить производительность труда сравнили фактические расчетные показатели с плановыми расчетными показателями экспертов (табл. 1).

Таблица 1

Сравнение фактических и плановых расчетных показателей

№ показателя	Единица измерения	Факт		План		Отклонения от плановых показателей	
		2015	2016	2015	2016	2015	2016
1.	единиц на 10 тыс. человек населения	308,08	322,29	371,13	381,19	63,05	58,9
2.	%	116,28	117,16	99,32	100,24	– 16,96	– 16,92
3.	%	48,36	50,22	48,36	50,22	0	0
4.	%	60	80	100	100	40	20
5.	%	51,53	49,31	45,48	42,24	– 6,05	– 7,07
6.	%	30,14	26,9	5,33	5,22	– 24,81	– 21,68
7.	%	21,95	21,95	23,57	23,57	1,62	1,62
8.	% от числа опрошенных	55,6	61	73,2	74	17,6	13

Ср. знач.	%	86,4925	91,10375	95,79875	97,085	9,30625	5,98125
-----------	---	---------	----------	----------	--------	---------	---------

Отклонения большинства фактических показателей, которые были рассмотрены, больше нуля, то есть превышают плановые расчетные показатели от экспертов. В данном случае, это означает, что администрация перевыполнила план.

Показатель №3 остался неизменным по прогнозам. У показателей №2, №5 и №6 наблюдается отклонения от плановых расчетов. Из этого следует сделать вывод, что данные показатели должны совершенствоваться.

Исходя из выше перечисленных проблем, мы предложили несколько рекомендаций. После внедрения данных рекомендаций ожидается повышение производительности труда организации. Следовательно, совершенствуются и трудовые показатели организации.

Правильная оценка трудовых показателей позволяет выявить имеющиеся резервы, которые не были учтены плановым заданием, определить степень выполнения заданий и на этой основе определять новые задания, ориентировать трудовые коллективы на принятие более напряженных планов.

Аудит трудовых показателей необходимо проводить регулярно, его результаты должны использоваться для устранения обнаруженных недостатков и реализации выявленных резервов.

Список литературы

1. Анализ трудовых показателей [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://bibook.ru/books/28910/default.htm> (дата обращения: 18.10.2017).
2. Одегов Ю.Г., Никонова Т.В. Аудит и контроллинг персонала: Учебник. – М.: Альфа-Пресс, 2010. – 560 с.
3. Шлендер П.Э. Аудит и контроллинг персонала организации: Учеб. пособие для вузов / П.Э. Шлендер, М.Е. Смирнова, Н.П. Петроченко; Под ред. П.Э. Шлендера. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Вузовский учебник, 2012. – 261 с.