(cc) BY

Мигалкина Алена Леонидовна
студентка
Финансово-экономический институт
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный
университет им. М.К. Аммосова»
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

АНАЛИЗ ОПЛАТЫ ТРУДА

Аннотация: *в статье изучены основные подходы к понятию «заработная плата», рассмотрены основные этапы проведения анализа оплаты труда на предприятии, а также задачи, которые необходимо решить при анализе оплаты труда.*

Ключевые слова: *оплата труда, анализ, заработная плата, труд.*

Заработная плата является одним из элементов формирования себестоимости продукции, работ и услуг. Ее состав и структура влияют на такие конечные показатели деятельности организации как выручка, прибыль, производительность труда. Именно поэтому необходимо осуществлять экономический анализ заработной платы, выявлять резервы роста и совершенствования системы заработной платы.

Актуальность анализа оплаты труда заключается в важной проблеме стимулирования трудовой деятельности персонала. Что в свою очередь, является основным фактором повышения производительности труда на предприятии.

В современной экономической теории заработная плата определяется как цена труда, иными словами цена, которая выплачивается за использование единицы труда в течение определенного времени – часа, дня, месяца и т. д.

Горелов Н.А. определяет заработную плату как экономическую категорию, которая относится к сфере товарно-денежных отношений и используется в процессе трудовой деятельности работников [2, с. 23].

Как в прошлом, так и в настоящем, и в будущем зарплата останется для большинства людей главным источником жизнеобеспечения и мощным

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

стимулом трудовой активности, развития профессиональных и творческих способностей личности [3, с. 155].

Первый этап анализа оплаты труда связан с определением состава и структуры персонала, устойчивости кадров предприятия и их роли в формировании зарплаты. Этот этап позволит организации сформировать оптимальный состав кадров, обеспечить работников достойной заработной платой и в то же время минимизировать себестоимость готовой продукции.

Второй этап анализа подразумевает исследования уровня и качества жизни работников. Главное это то, что размер зарплаты должен удовлетворять потребности, запросы и интересы человека. На данном этапе сравнивают заработную плату персонала с прожиточным минимумом [1, с. 29–31].

На третьем этапе проводится определение производительности труда и его соотношение со средней заработной платой одного работника, расчет коэффициентов соотношения темпов средней роста зарплаты к производительности труда на одного сотрудника. Данное исследование определит насколько эффективен персонал, а также соответствие заработной платы к их производительности.

Для проведения анализа оплаты труда помимо описанных этапов необходимо решить и другие задачи такие как изучение принципов организации оплаты труда на предприятии, соблюдены ли все принципы в данной организации, прописаны ли они в положение об оплате труда работников.

Более того, немаловажной частью является изучение форм и систем оплаты труда на предприятии, какие формы применяются. Также надо исследовать динамику и структуру фонда оплаты труда, провести расчеты. После проведенного исследования проанализировать эффективность использования фонда оплаты труда.

Затем после проведения всех этапов анализа оплаты труда персонала, необходимо разработать рекомендации по совершенствованию организации оплаты труда на предприятии и совершенствованию систему управления персоналом.

Главной целью анализа труда и заработной платы является оценка качества трудовых ресурсов, результативность системы мотивации труда, рентабельность

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

использования фонда оплаты труда, а также эффективность системы управления персоналом.

Таким образом, показатели по труду и заработной плате определяются целым рядом факторов, связанных с положением организации, ее отраслевой принадлежностью, размером, спецификой производства и т. д. Поэтому следует дифференцировано подходить к изучению состояния этих показателей на каждой организации.

Список литературы

1. Варгузина Д.А. Методика анализа заработной платы в современных условиях // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2016. – №12–2. – С. 29–31.

2. Горелов Н.А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2016. – 412 с.

3. Савицкая Г.В. – Экономический анализ: Учебник. – 14-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2014. – С. 155.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)