

Иванова Сардаана Алексеевна

магистрант

Михайлова Анна Викторовна

канд. экон. наук, доцент

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Аннотация: в статье исследован рынок труда и занятости населения Республики Саха (Якутия). Проанализирована динамика численности населения в трудоспособном возрасте по муниципальным районам, среднесписочная численность работников организаций. Рассмотрены мероприятия государственной программы «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012–2019 годы».

Ключевые слова: занятость, население, рынок труда, трудоспособный возраст, безработица.

Актуальность исследования обусловлена изменениями в социально-экономической сфере населения Республики Саха (Якутия), прежде всего, уровнем обеспечения занятости населения. Занятость населения характеризуется неравномерными показателями, как по региону в целом, так и в зависимости от специализации природно-экономических районов, их удаленности от центров цивилизации, наличия природно-ресурсного потенциала. Цель статьи проанализировать основные показатели рынка труда и занятости населения на примере самого крупного субъекта Российской Федерации. Республика Саха (Якутия) – крупнейший по территории и один из важных в экономическом отношении субъектов Российской Федерации. Территория составляет 3083,5 тыс. кв. км, численность

населения республики на начало 2015 г. – 956,9 тыс. чел., в том числе городского населения – 624,7 тыс. чел. (65,3%) [1].

В сфере экономики рынок труда занимает одно из важных мест. Складывающиеся отношения на рынке труда затрагивают потребности большей части населения. Сфера труда – область экономической и социальной жизни общества. Как отмечает исследователь О.И. Хайдукова «В процессе взаимодействия механизмов рынка труда устанавливаются оплата труда и уровень занятости населения, получает оценку стоимость рабочей силы, условия труда, найма, получения образования, гарантии занятости, профессионального карьерного роста. Также в сфере рынка труда присутствует немаловажное социально-экономическое, неизбежное явление называемое безработицей, часть трудоспособного населения которого, не может найти себе работу» [2, с. 35]. От занятости населения зависит издержки общества на переподготовку, подготовку, повышение квалификации, уровень жизни людей, на материальную поддержку, лишенных работы, на трудоустройство.

Т.А. Некрасова, Н.С. Коталевский, С.В. Гладкий делают вывод по результатам своего исследования «...проанализировав состояние рынка труда в РФ, можно сделать вывод о сильной дифференциации заработной платы по регионам и видам экономической деятельности. При этом уровень безработицы составляет чуть выше естественного уровня – 5,6%, что свидетельствует о стабильной ситуации на рынке труда» [3, с. 124].

На наш взгляд, современное развитие рынка труда зависит от тенденций и социально-экономических программ развития регионов. В подтверждение нашей мысли А.В. Михайлова в своей статье определяет «...основные проблемы развития рынка труда в России в современных экономических условиях, уточнены направления решения поставленных проблем» [4, с. 164].

Исследователи А.В. Михайлова, Л.Н. Попова уточняют, что «Цель пространственной организации территории городского округа «город Якутск» видится в развитии функциональных районов города и зон Якутской городской

агломерации как единого организма и получении интегрированного синергетического эффекта [5, с. 167].

Нами проанализирована динамика численности населения в трудоспособном возрасте на примере муниципальных районов Республики Саха (Якутия) за 2014–2017 годы. Данная динамика показывает неравномерное снижение численности трудовых ресурсов (мужчин в возрасте 16–59 лет, женщин – 16–54 лет) по всем природно-экономическим районам, кроме Центральной Якутии (таблица 1). Данные таблицы 1 показывают, что наибольший отток трудоспособного населения произошел в г. Якутске, когда как количество всего населения увеличилось. В этой области стабильная ситуация сохраняется в Намском районе.

Таблица 1

Динамика численности населения в трудоспособном возрасте по Муниципальным районам Республики Саха (Якутия) за 2014–2017 годы

MP	2014		2015		2016		2017	
	всего	трудоспособное	всего	трудоспособное	всего	трудоспособное	всего	трудоспособное
Абыйский	4196	2367	4125	2284	4095	2240	4058	2233
Алданский	41629	25455	41038	24617	40431	23929	39858	23301
Таттинский	16294	9006	16393	8953	16337	8713	16358	8621
Аллаиховский	2764	1554	2733	1492	2682	1457	2718	1468
Амгинский	16697	9375	16677	9132	16674	8901	16719	8789
Анабарский	3403	1997	3387	1975	3431	1996	3500	2015
Булунский	8507	5421	8404	5282	8366	5132	8404	5147
Верхневилюйский	20873	11990	20916	11796	20886	11587	20939	11508
Верхнеколымский	4317	2548	4287	2483	4288	2440	4220	2335
Верхоянский	11665	6742	11528	6552	11371	6361	11385	6334
Вилуйский	24581	13955	24653	13685	24770	13457	25004	13473
Горный	11590	6586	11790	6576	11880	6441	11956	6344
Жиганский	4245	2368	4246	2315	4258	2308	4238	2238

Кобяйский	12881	7521	12880	7402	12755	7166	12554	6943
Нюрбинский	24512	13600	24383	13290	24280	12906	24135	12629
Ленский	38427	23621	37944	22931	37616	22444	37381	21996
Мегино-Кан-галасский	30460	16608	30529	16273	30629	16022	30877	15941
Мирнинский	71186	47316	70866	46456	72221	46715	72914	46412
Момский	4237	2232	4218	2184	4139	2077	4099	2050
Намский	23485	13564	23888	13540	24184	13488	24450	13531
Нижнеколым-ский	4414	2491	4426	2467	4386	2390	4366	2348
Оймяконский	9040	5579	9241	5690	9017	5355	8852	5152
Олекминский	25644	15421	25466	15070	25341	14770	25139	14399
Оленекский	3963	2233	3967	2199	3983	2188	4009	2163
Ханкаласский	32394	19371	32352	18921	32287	18490	32429	18385
Среднеко-лымский	7535	4118	7497	4022	7538	3978	7512	3933
Сунтарский	24075	13249	23890	12904	23764	12616	23707	12403
Томпонский	13592	8165	13467	7974	13241	7762	13019	7533
Усть-Алдан-ский	21034	11624	21016	11424	20988	11146	20881	10966
Усть-Май-ский	7720	4423	7638	4313	7349	4009	7294	3937
Усть-Янский	7359	4376	7244	4239	7242	4172	7202	4063
Чурапчин-ский	20577	11471	20640	11248	20718	11084	21160	11145
Эвено-Бытантайский	2790	1598	2798	1602	2778	1570	2782	1549
Нерюнгрин-ский	78495	49912	77128	48156	75973	46448	74986	45119
Город Якутск	294138	49142	299169	-	303836	212783	307911	204182
Жатай	9432	5928	9290	5733	9196	5610	9079	5468
<i>Итого по РС(Я)</i>	954803	432927	956896	375180	959689	580151	962835	566053

Источник: Показатели таблицы рассчитаны по данным Территориального органа государственной статистики по Республике Саха (Якутия) [1].

Данная тенденция, уменьшения с каждым годом количества трудоспособного населения, характерна за счет таких факторов, как уменьшение общего количества населения, старение, перемещение трудовых мигрантов в поисках более комфортных мест проживания и достойного поощрения за труд в самой республике и за её пределами.

Положительной особенностью рынка труда для всех муниципальных районов Якутии в новых условиях является занятость населения трудоспособного возраста в сфере малого предпринимательства, специализация малого и среднего бизнеса в сфере услуг, усиление индустриальной профессиональной ориентации молодого поколения, повышение уровня профессионального образования среди экономически активного населения. Но всё же, большое количество трудоспособного населения трудится в организациях.

Среднесписочная численность работников организаций в 2017 году в сравнении с предыдущим годом в Республике Саха (Якутия) уменьшилось на 1,5% (таблица 2). Наибольшее количество трудоспособного населения приходится на сферу «образования» (61529 чел.), в сравнении с 2016 годом эта сфера осталась неизменной. На втором месте «добыча полезных ископаемых» (44347), в 2017 году количество занятых в этой сфере уменьшилось на 1,8%. На третьем месте «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» (34878), в сравнении с предыдущим годом доля занятых в данной сфере уменьшилась на 0,1%.

Таблица 2

Среднесписочная численность работников организаций (по отраслям),
человек, 2017 (январь – сентябрь)

	Январь – сентябрь 2017 года	
	человек	в % к январю – сентябрю 2016г.
Всего по республике	344221	101.5
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	7424	95.7
добыча полезных ископаемых	44347	101.8
обрабатывающие производства	9223	96.1
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	27502	99.7
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1816	103.9

строительство	24936	120.7
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	18051	101.1
транспортировка и хранение	28361	100.5
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	2325	98.8
деятельность в области информации и связи	6700	97.1
деятельность финансовая и страховая	6092	97.6
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	5825	97.9
деятельность профессиональная, научная и техническая	15873	104.3
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	5145	101.3
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	34878	100.1
образование	61529	100.0
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	32403	100.5
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	10676	99.8
предоставление прочих видов услуг	1115	101.1

Источник: Показатели таблицы рассчитаны по данным Территориального органа государственной статистики по Республике Саха (Якутия) [1].

По данным Сахастата, общая численность безработных в Якутии за январь–август 2017 года уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,6% и составила 34,1 тысячи человек. Уровень общей безработицы сейчас находится на отметке в 6,8% от численности рабочей силы, а год назад этот показатель находился на уровне 7,1%.

Меры, направленные на расширение возможностей для трудоустройства и усиление конкурентных качеств безработных граждан, реализуются в рамках Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012–2019 годы» [6].

Мы проанализировали мероприятия Программы. Они осуществляются по следующим основным направлениям:

6 <https://interactive-plus.ru>

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

– трудоустройство граждан на постоянную работу. Это направление предполагает комплексную работу по информированию населения и работодателей, взаимодействию с организациями и предприятиями по формированию и сопровождению банка вакансий, направлению граждан на вакантные рабочие места, в том числе в рамках реализации мероприятий по стимулированию мобильности незанятых граждан и переселения безработных граждан и членов их семей для трудоустройства в другой местности, а также содействие безработным гражданам при создании собственного дела;

- трудоустройство граждан на временные работы;
- трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

– повышение качества рабочей силы, предлагающей услуги на рынке труда.

Меры по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (ДПО) предназначены для безработных граждан, граждан пенсионного возраста, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет по направлению органов службы занятости;

– в целях профессионального самоопределения и выбора ими оптимального вида занятости организуются мероприятия по профессиональной ориентации не занятого населения и выпускников общеобразовательных школ. Кроме того, безработным гражданам оказываются услуги по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда;

– направление молодых специалистов на стажировку в производственные предприятия с целью приобретения ими опыта работы, а также закрепления на рабочем месте с организацией наставничества;

– социальная поддержка безработных.

На реализацию мероприятий по активной политике занятости в 2016 году предусмотрено 112,9 млн рублей, на социальные выплаты безработным гражданам – 381 млн рублей.

Итак, мы выявили, что существует прямая взаимосвязь между стратегией развития региона и уровнем занятости. Для эффективного развития региона

важно иметь четкие целевые индикаторы для развития и план мероприятий, отраженный в стратегических документах региона.

Список литературы

1. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sakha.gks.ru/> (дата обращения: 05.11.2017).
2. Хайдукова О.И. Статистика рынка труда, занятости в Российской Федерации и регионов страны // Тенденции развития науки и образования. – 2017 – №4. – С. 33–39.
3. Некрасова Т.А. Особенности современного рынка труда: занятость и заработка плата / Т.А. Некрасова, Н.С. Коталевский, С.В. Гладкий // Новая наука: современное состояние и пути развития. – 2017. – №3. – С. 118–124.
4. Михайлова А.В. О проблемах развития рынка труда России в современных экономических условиях // Экономика и управление: ключевые проблемы и перспективы развития: Материалы V Международной научно-практической конференции / Под общ. ред. Е.В. Королюк. – Краснодар: ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Минэнерго России Краснодарский ЦНТИ – филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России (Краснодар), 2017. – С. 164–166.
5. Михайлова А.В. Приоритеты в стратегиях развития муниципальных образований (на примере городского округа «Город Якутск») / А.В. Михайлова, Л.Н. Попова // Фундаментальные исследования. – 2017. – №3. – С. 166–170.
6. Государственная программа Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012–2019 годы».