

Ульянова Ксения Эдуардовна

студентка

ФГБОУ ВО «Донской государственный
технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РЫНКОВ ТРУДА

***Аннотация:** в данной статье на примере деятельности центров занятости в городе Ростове-на-Дону, в Краснодарском крае и в городе Санкт-Петербурге рассмотрена динамика развития местных рынков труда.*

***Ключевые слова:** занятость, безработица, население, рынок труда, человеческие ресурсы, управление персоналом.*

На сегодня рынок труда города Ростова-на-Дону является достаточно проблемным. Обусловлено это тем, что 2015 и 2016 годы характеризуются резким снижением покупательской способности и общей стагнацией экономики.

По данным рекрутинговой компании «HeadHunter», в 2017 году темпы роста числа соискателей на российском рынке труда почти втрое обгонят темпы увеличения числа предлагаемых вакансий. В итоге на одну вакансию в среднем будет приходиться 7,2 резюме. Наиболее острая конкуренция среди претендентов на рабочие места прогнозируется в сфере развлечений и массмедиа, а также среди юристов и бухгалтеров. Позитивный тренд – на фоне замедления инфляции имеющие работу могут рассчитывать на прирост реальной зарплаты.

В этом году на российском рынке труда число рабочих мест вырастет на 8% – такой прогноз на основании динамики собственной базы вакансий и резюме за последние девять лет дает рекрутинговая компания «HeadHunter». Это заметно ниже показателя прироста спроса на новых работников в 2016 году (12%). Число резюме в 2017 году вырастет почти втрое сильнее, чем количество вакансий – на 21% (в 2016 году было 12%).

Наибольшее увеличение числа вакансий – по таким категориям, как «рабочий» (на 23%), «административный персонал» (19%), «управление персоналом»

(19%) и ИТ (17%). Наименьшим рост числа предложений работодателей ожидается в сфере продаж (2%), туризме (5%) и юридической сфере (8%). На 9% должно вырасти число вакансий в банковской сфере, бухгалтерии и строительстве, на 16% – в производстве. Самый заметный рост спроса на работников – в крупных городах. На 9% число вакансий может увеличиться в Челябинске, Санкт-Петербурге, Красноярске и Перми. Минимальный прирост 4% покажут Нижний Новгород, Ростов-на-Дону и Москва [1].

В донском регионе существует и своя специфика организации работы населения с трудовыми специальностями. Дело в том, что за последний год значительно выросли показатели заинтересованности представителей данных профессий в новом трудоустройстве, среди них по профессии «рабочий» ищут вакансии 31%, в сфере туризма заинтересованы в трудоустройстве 23%, в сфере автомобильного бизнес – 22%.

Это говорит о двух современных тенденциях рынка донского рынка труда:

- повышается степень мобильности рабочих, поскольку со снижением покупательской способности выросла потребность в новом рабочем месте с более высокой заработной платой;

- спрос на профессии, для которых не необходимо высшее образование остается также высоким, поскольку не требует длительного времени подготовки специалиста и особенно востребованными данные профессии являются для представителей социальной группы населения, которая оказалась в сложной жизненной ситуации, а также среди тех, кто хочет получить источник дополнительного заработка.

Аналитикой регионального рынка труда как одного из крупнейших рынков в сфере социального управления занимаются не только государственные структуры, но и специализированные службы и сайты, которые также помогают гражданам в трудоустройстве.

К примеру, по оценке портала «HeadHunter», на сегодня на рынке труда города Ростова-на-Дону наблюдается явное превышение рабочей силы по сравнению со спросом, что также является результатом явлений, которые происходят

сегодня в экономике России. Все последствия экономического кризиса активно сказываются на трудовом поведении населения:

- специалисты, которые обладают специфическими знаниями, стремятся уезжать в столичные регионы, часто жертвуя собственным комфортом, своими потребностями в целях получения крупной суммы денег;

- специалисты, которые не обладают возможностью перехода на более высокооплачиваемую должность в силу жизненных обстоятельств или из-за отсутствия специализированных знаний и умений остаются на рабочем месте, стремясь снизить уровень своих расходов;

- граждане, которые находятся на обучении, стремятся найти больше подработок;

- учащаются случаи обращения в региональную службу занятости населения.

В частности, наиболее востребованными на сегодня профессиями среди населения являются следующие: менеджер, охранник, милиционер, медицинская сестра, инженер, специалист, агент страховой, врач, инспектор, техник, диспетчер, электрик участка.

Статистика по городу Ростову-на-Дону и Южному федеральному округу значительно отличается от статистики по России, в рамках которой выделяют следующие востребованные профессии: подсобный рабочий, швея, каменщик, грузчик, водитель автомобиля, маляр, штукатур, плотник, электрогазосварщик, уборщик производственных и служебных помещений, повар, дворник, укладчик-упаковщик.

По оценке «HeadHunter», такое соотношение числа вакансий и резюме приведет к приросту конкуренции между соискателями – если в 2016 году на одну вакансию приходилось 6,5 активного резюме, то в 2017 году этот показатель вырастет до 7,2. Наиболее высокая конкуренция ожидается в сфере развлечений и массмедиа, среди юристов и бухгалтеров.

Схожие оценки дает и рекрутинговый портал «Superjob» – по мнению аналитиков компании, в 2017 году количество вакансий может увеличиться на 5%.

При этом уже в 2018 году может начаться сокращение предложений по отдельным категориям сотрудников, в том числе на низкоквалифицированных на 5% ежегодно.

Одним из основных факторов развития рынка труда и регулирования спроса и предложения являются государственные программы, реализация мер по развитию рынка труда и занятости населения.

Так, в городе Санкт-Петербурге была принята программа развития рынка труда на 2006 – 2015 годы, которая представляет собой комплекс мероприятий исполнительных органов государственной власти города Санкт-Петербурга, направленных на достижение главной цели программы – формирование кадрового потенциала для эффективного социально-экономического развития города.

Основные направления работы по данной программе предусматривают использование национальных трудовых ресурсов, а также, что очень важно, подразумевают наращивание связи между рынком труда, динамикой спроса и предложения на различных сегментах этого рынка и критериев качества профессионального мастерства востребованных специалистов с программами подготовки специалистов в вузах и других образовательных учреждениях. Важен фактор привлечения талантливой молодежи для работы в приоритетных городских проектах. То есть в данной программе подразумевается дальнейшее наращивание взаимодействия между рынком труда, его потребностями и образованием.

Список литературы

1. Прогнозы рекрутинговой компании HeadHnter // Официальный портал Эксперт ONLINE [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://expert.ru/2017/03/14/rabota/> (дата обращения 07.03.2017).

2. В 2017 году рост спроса на рынке труда заметно отстанет от предложения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.audit-it.ru/news/personnel/900414.html> (дата обращения: 22.11.2017).