

Загуренко Екатерина Геннадьевна

студентка

Загуренко Ирина Геннадьевна

студентка

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный
авиационный технический университет»

г. Уфа, Республика Башкортостан

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА И ЕГО ПРОБЛЕМЫ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

***Аннотация:** в статье рассматриваются основные проблемы и современное состояние рынка труда. Основная часть статьи посвящена анализу показателей, их динамики по структуре в разрезе различных критериев (полу, возрасту, образованию), численности нетрудоустроенных граждан, уровню безработицы. Были выявлены отрасли, в которых существует наибольший спрос на рабочую силу.*

***Ключевые слова:** рынок труда, уровень безработицы, безработные, трудоустройство, спрос, предложение.*

На занятость населения значительное влияние оказывает экономическая нестабильность, как по России в целом, так и в различных субъектах Российской Федерации. Это обуславливается тем, что вследствие экономического кризиса покупательские способности населения снижаются, что приводит к снижению спроса. Таким образом, предприятия вынуждены сокращать объем производимой продукции, снижать темпы производства в результате недостатка финансовых и иных ресурсов. Вследствие этого предприниматели вынуждены сокращать численность рабочих на предприятии, что ведет к росту безработицы [8].

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики численность рабочей силы по Республике Башкортостан составила 2051,4 тысяч человек, из которых 1940 занятые и 111,3 тысяч человек безработные. В 2016 году общая численность безработных составила 119,3 тысяч человек, по сравнению с

аналогичным периодом 2015 года уменьшилась на 6,8%. Несмотря на снижение уровня безработицы, сохраняется большая доля трудоспособных граждан, которые вынуждены обращаться в центр занятости Республики Башкортостан.

В январе 2017 года в центр занятости Республики Башкортостан было подано 17465 заявлений граждан о предоставлении государственных услуг. За аналогичный период 2016 года количество заявлений составляло 21132, доля заявлений о содействии в поиске подходящей работы в 2017 году составило 5426, в 2016 – 6979.

По данным Федеральной службы государственной статистики на 1 февраля 2017 года, число зарегистрированных граждан в центре занятости населения составило 25701, а на 2016 год – 30045.

В структуре безработных большую долю занимают граждане предпенсионного возраста – 10,8% на 2017 год, а на 2016 год – 10,5%, наименьшая доля безработных находится в диапазоне от 16 до 24 лет – 7,7% (8,5%), в возрасте от 25 до 29 лет – 10,3% (11,0%).

По критерию образования структура имеет следующий вид: высшее – 28,1% (27,3%), среднее и начальное профессиональное – 48,8% (49,2%), среднее общее – 15,7% (16,3%), основное общее – 6,6% (6,4%), не имеют основного общего образования – 0,7% (0,7%).

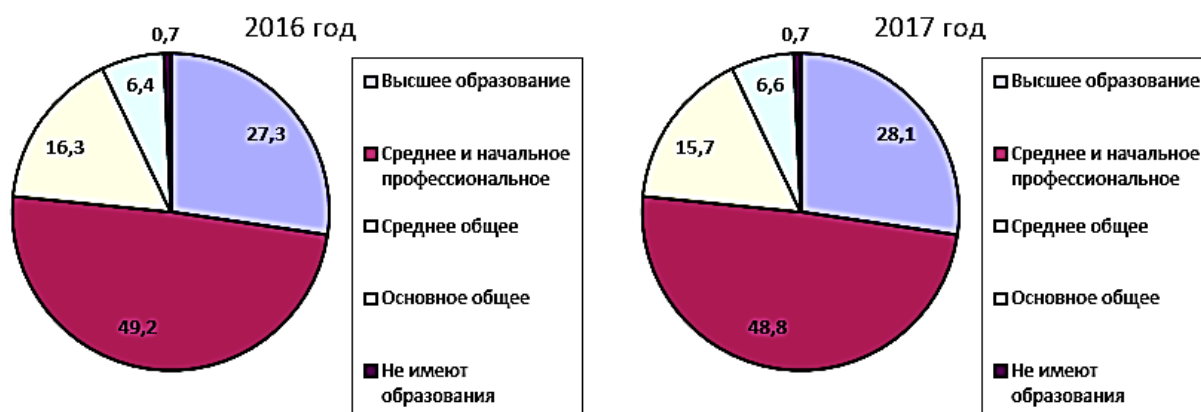


Рис. 1. Структура безработных по образованию

На основе диаграмм видно, что наибольшая доля безработных приходится на граждан, имеющих среднее и начальное профессиональное образование, доля

которых снизилась на 0,4% в 2017 году по отношению к 2016 году. Доля граждан, имеющих высшее образование, возросла на 0,8%. Незначительное увеличение произошло в доле безработных, имеющих основное общее образование (0,2%), а доля граждан, не имеющих образование, сохранила прежний уровень.

Доля безработицы среди мужчин на 2017 год – 41,2%, в сравнении с аналогичным периодом 2016 года произошло увеличение на 4,5%, доля женщин – 58,8% (63,3%).

На рынок труда большое влияние оказывает реальный спрос на рабочую силу [3]. Работодателями республики за январь 2017 года была заявлена потребность в 14108 работников, а за 2016 год – 9895. Банк вакансий РБ на 1 февраля имел 30794 (на аналогичный период 2016 года – 22681) вакантных позиций, перечень представлен в таблице 1.

Таблица 1

Вакантные позиции

Наименование позиций	На январь 2017 года, %	На январь 2016 года, %
постоянные рабочие места	92,2	89,1
рабочие профессии	76,6	74,4
заработная плата ниже прожиточного минимума	12,1	15,1
заработная плата от 10 до 20 тыс.	40,0	48,4
заработная плата свыше 20 тыс. рублей	44,9	30,3

Нуждающимися в постоянных работниках (выше 35% от общей суммы вакансий) являются предприятия города Уфы (на 2016 год – 32%).

Наибольшая потребность возникает в строительстве – 20,5% (16,7%), обрабатывающем производстве – 16,4% (12,2%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 7% (9,9%) и др.

Существует социальная поддержка безработных, средний размер пособия в январе 2017 года- 4144 (в 2016 году – 4176) рубля, что в свою очередь составляет 46% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения. Минимальный размер пособия получают безработные, доля которых в 2017 году составляет 29%, а в 2016 году – 27%, максимальный размер – 54% и 53% аналогично.

С каждым годом все больше актуализируется проблема предложения рабочей силы несоответствующего спросу [5]. Данную проблему усугубляет тот факт, что большая часть выпускников высших учебных заведений и среднепрофессиональных учреждений трудоустраивается не по специальности. Решить данную проблему можно путем взаимодействия учебных заведений с предприятиями и центром занятости Республики Башкортостан. Это может проявляться в обеспечении обучения и переобучения работников на рабочем месте, реализации научных программ в сфере новейших технологий и т.д. [4].

Также среди проблем можно выделить следующее:

- 1) несбалансированность рынка труда, т.е. квалификация работников не соответствует требованиям работодателей;
- 2) правовое ограничение, которое снижает мобильность населения;
- 3) проблема обеспеченности жильем, что затрудняет привлечение высококвалифицированных специалистов с других регионов и стран;
- 4) учет инфляционных ожиданий [7];
- 5) монополизированная экономика, т.е. работодатель устанавливает свои условия трудовой деятельности, не учитывая интересов работников [6].

Представив показатели, которые описывают современный рынок труда республики Башкортостан, и, проанализировав имеющуюся информацию о рынке труда, можно сделать вывод, что темпы роста безработицы сокращаются, количество официально трудоустроенного населения возрастает.

Список литературы

1. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
2. Информационный портал занятости населения Минтруда РБ [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.bashzan.ru>
3. Degtyarova I. Excellence of innovative activity management at the Russian enterprises / I. Degtyarova, G. Tokareva, O. Shalina, O. Fedorenko // International Journal for Quality Research. – 2016. – Т. 10. – №4. – С. 785–798.

4. Растегаева Ф.С. Создание риск-ориентированного внутреннего контроля: анализ законодательной базы / Ф.С. Растегаева, И.П. Сахирова, И.Н. Князева // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия: Экономика. – 2015. – №3 (41). – С. 163–169.
5. Токарева Г.Ф. Влияние научно-технического прогресса на структуру капитала в рыночной экономике // Интеллект, инвестиции, инновации. – 2013. – №1. – С. 47–52.
6. Токарева Г.Ф. Диагностическая модель оборотного капитала // Гуманитарные, социально-экономические и общественные наук. – 2014. – №5–2. – С. 187–189.
7. Токарева Г.Ф. Методика учета инфляционных ожиданий при анализе оборотного капитала / Г.Ф. Токарева, З.А. Хамадеева // Управление экономикой: методы, модели, технологии: XIV Международная конференция: Сборник научных трудов. – Уфа: УГАТУ, 2014. – С. 78–80.
8. Токарева Г.Ф. Объективная необходимость усиления влияния научно-технического прогресса на функционирование капитала в современных условиях // Научное обозрение. – 2013. – №3. – С. 182–188.