

**Лемко Анна Николаевна**

студентка

**Стрекалова Светлана Александровна**

старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный

индустриальный университет»

г. Новокузнецк, Кемеровская область

DOI 10.21661/r-464807

## **СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ ЗА 2014–2016 ГОДЫ**

***Аннотация:** данная статья посвящена проблеме трудоустройства инвалидов. Действительно ли законы касающиеся трудоустройства инвалидов не эффективны? В данной статье идет поиск ответа на вопрос.*

***Ключевые слова:** трудоустройство, инвалид, статистика.*

Актуальность исследуемой темы связана с тем, что возросла теоретическая и практическая значимость проблемы регулирования занятости инвалидов, которая связана с постоянно изменяющимися условиями функционирования рынка труда.

Увеличение инвалидов трудоспособного возраста, демографическая ситуация в стране, состояние рынка труда и политика государства, направленная на изменение отношения российского общества к инвалидам, под влияние общемировых тенденций - все эти факторы создали условия необходимости вхождения инвалидов на рынок труда.

В законодательстве Российской Федерации есть законы, которые регулируют трудоустройство инвалидов. Существует мнение, что они не эффективны.

Цель статьи состоит в том, чтобы выяснить есть ли основания полагать, что законодательная база трудоустройства инвалидов в России не в полной мере выполняет свои функции и предложить пути решения проблемы.

ФЗ №181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» является ключевым в жизни инвалида, поскольку в нем отражены нормы, касающиеся разных сторон жизни данной категории граждан.

Федеральная служба государственной статистики собирает и обрабатывает статистические данные о всех сферах жизни государства, в том числе и о особых группах населения.

На основании данных Федеральной службы государственной статистики была сформирована таблица 1.

Таблица 1

Данные о трудоустройстве инвалидов за 2014–2016 гг.

	2014 г.	%	2015 г.	Изменение (+ –)	%	Изменение в %	2016 г.	Изменение (+ –)	%	Изменение в %
Всего инвалидов, тыс. чел	12946	100	12924	–22	100	0	12751	–173	100	0
В т.ч дети – инвалиды тыс. чел	580	4,48	605	+25	4,68	+0,20	617	+12	4,83	+0,15
Всего без детей инвалидов, тыс.чел	12366	100	12319	–	100	–	12134	–	100	–
Обратилось за содействием в поиске работы тыс.чел	171	1,38	165	–6	1,30	0,08	142	–23	1,17	–0,13
Нашли работу (доходное занятие), тыс. чел	73	0,60	70	–3	0,56	–0,04	56	–14	0,46	–0,10
Устроено инвалидов по квоте тыс.человек	3887	31,43	3839	–480	31,16	–0,27	3743	–96	30,85	–0,31

Из таблицы видно, что имеет место тенденция уменьшения общего количества инвалидов, но детская инвалидность растет. По последним трем показателям был рассчитан удельный вес в общем количестве инвалидов без учета детей-

инвалидов. Можно отметить, что все три показателя уменьшились к 2016 году, так как уменьшилось и общее количество трудоспособных инвалидов на 195 тысяч человек, и количество человек по каждому из показателей. По отношению к количеству трудоспособных инвалидов удельные веса не превышают 32%.

В целом, опираясь на данные статистики, можно заключить, что к 2016 году трудоустроено 32,48% инвалидов, остальные 67,52% все еще имеют статус безработного, то есть утверждение о том, что законы неэффективные можно считать верным.

Забота государства о положении инвалидов с помощью нормативных актов это превосходно, но пока работодатель, считает, что инвалид в компании обуза, а у некоторых инвалидов не появится желание работать ничего не поменяется.

Помочь найти компромисс двум сторонам способно только государство.

Прежде всего необходимо, чтобы в рамках программы «Доступная среда» любой объект инфраструктуры и общественный транспорт города стал доступен инвалиду, поскольку для большей части трудоспособных инвалидов, именно отсутствие соответствующих вспомогательных элементов создает препятствие в трудоустройстве, так как ограничивает способность перемещаться по городу.

Как только город станет доступен инвалидам, общественность (в том числе и потенциальные работодатели) уже не будет воспринимать инвалида в городе как-что-то не стандартное.

Во-вторых нужно ужесточить законодательство трудоустройства инвалидов со стороны работодателя. Например, повысить штраф за не трудоустройство на квотируемые рабочие места. Сейчас штраф составляет приблизительно 10 тысяч рублей, который предприятиям выгоднее заплатить, чем исполнить закон.

Построить систему контроля, которая будет проверять подлинность информации о трудоустройстве инвалидов, которая устранил такое явление, как фиктивное трудоустройство.

Современный работодатель довольно изобретателен и имеет информацию обо всех «лазейках» в законодательстве. Весь их перечень не отразить.

Все предложенные мероприятия довольно масштабны и длительны в реализации, но это возможно.

Будем надеяться, когда-нибудь Россия станет первой по трудоустройству инвалидов.

### ***Список литературы***

1. Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8559/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/)

2. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/disabilities/)