(cc) BY


***Гаврильева Анастасия Андреевна***
студентка
Финансово-экономический институт
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный
университет им. М.К. Аммосова»
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

# ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НА КРАЙНЕМ СЕВЕРЕ

***Аннотация:*** *в статье автор поднимает актуальные проблемы кадрового обеспечения на крайнем Севере. Актуальность работы подтверждается необходимостью нового экономического механизма управления с учетом экологии и природопользования, который в новых условиях рыночной экономики должен способствовать эффективной охране окружающей природной среды, сохранению и рациональному использованию ресурсного потенциала региона при переходе на модель устойчивого развития.*

***Ключевые слова:*** *кадры, специалисты, Крайний Север, проблемы.*

Северные территории нашей страны занимают значительную территорию в нашей стране и играют огромную роль в экономике в определении геополитических интересов нашей страны. На территории располагается 80% запасов всех полезных ископаемых, что делает ее большим экологическим и стратегическим резервом всего мира.

Север Дальнего Востока является важным экономическим регионом страны, так как обладает большими запасами полезных ископаемых и разнообразием природных ресурсов. Дальнейшее социально-экономическое развитие территории требует обеспечения экономической и, в первую очередь, продовольственной самостоятельности, что является необходимым условием не только стабилизации состояния области, но и физического выживания населения. Север Дальнего Востока продовольственно зависимый регион, не способный самостоятельно обеспечивать себя базовыми продуктами питания. В


Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

недалекой перспективе, если не решать проблему кадров, грозит сильнейшая конъюнктурная зависимость от регионов-поставщиков. Поэтому обеспечение продовольственной безопасности предполагает проведение стратегии ускоренного восстановления аграрного сектора как основы для устойчивого роста экономики региона в целом.

Роль развития территории Крайнего Севера будет и далее увеличивать свое значение в связи тем, что там находятся достаточно большое количество сырьевой базы для обеспечения развития нашего государства. Так как одной из главных целей нашей страны является обеспечение национальной безопасности.

В настоящее время регионы Севера находятся в очень сложной экономической ситуации, в которых они находятся. Во- первых это сложные климатические условия, труднодоступность, большая необходимость в количестве ввозимой продукции и так далее. В условиях кризиса, эти проблемы очень остро сказываются на положении городов, поселком созданных на базе градообразующих предприятий.

В соответствии с целью определены следующие задачи:

– сделать анализ состояния теоретического и практического уровня проблемы;

– выявить экономическую характеристику деятельности предприятий АПК Крайнего Севера;

– определить основные особенности экономики в современном времени перестроечного периода;

– найти экономические приемы управления на переходе к рыночной экономике в условиях Крайнего Севера;

– разработать стратегию управления персоналом, вскрыть сущность этой стратегии с учетом условий Крайнего Севера, показать организацию и систему работы с персоналом в условиях вечной мерзлоты;

– адаптировать методы оценки персонала в применении к местным условиям.


Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Объект исследования. Объектом является кадровый состав АПК Крайнего Севера.

Предмет исследования. Организационно-управленческие проблемы формирования и использования кадрового потенциала руководителей сельскохозяйственных предприятий в период развития рыночных отношений.

Теоретическая и методологическая основа исследования – работы отечественных и зарубежных ученых в области менеджмента, психологии и социологии, посвященные вопросам оценки руководящих кадров и информация, полученная путем исследования предприятий Магаданской области.

В процессе исследования, обработки материалов и формирования рекомендаций применялись методы: экспертных оценок на ЭВМ, системного подхода; социологического исследования; анализа первичной внутренней документации.

Методологическая и информационная база исследования. Теоретической и методологической базой исследований данной проблемы послужил научный опыт, накопленный в трудах отечественных и зарубежных ученых, изучение и обобщение трудов местных научно-исследовательских институтов Крайнего Севера.

***Список литературы***

1. Путин В.В. Доклад «Об основах государственной политики Российской Федерации в районах Севера». Заседание Президиума Государственного Совета №36. – 28 апреля 2004 г.

2. Данные мониторинга рынка труда по субъектам Российской Федерации // Официальный сайт Минздравсоцразвития России.

3. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года // Официальный сайт Минэкономразвития России.

4. Рувиль В.С. Кадровая политика и стратегия управления персоналом в АПК Крайнего Севера [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.dslib.net/economika-xoziajstva/kadrovaja-politika-i-strategija-upravlenija-personalom-v-apk-krajnego-severa.html (дата обращения: 21.12.2017).



Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)