

Хасанова Альбина Ренатовна

студентка

Жигалова Лариса Николаевна

доцент, ассистент кафедры

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

УЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Аннотация: в данной статье поднята проблема учета заработной платы. В статье ставится цель рассмотреть заработную плату как объект учета и контроля. В бухгалтерской деятельности любого предприятия наиболее важным направлением является учет заработной платы работников. Эта часть работы является наиболее ответственной и трудоемкой в работе бухгалтера. Ведь именно точность расчета заработной платы влияет на благоприятную социально-психологическую обстановку в обществе.

Ключевые слова: оплата труда, учет заработной платы.

Учет заработной платы является актуальной проблемой для исследования, так как является важнейшим направлением деятельности бухгалтерии различных предприятий как в России, так и за рубежом. Учет заработной платы обеспечивает оперативный контроль над количеством и качеством труда, за использованием средств, включаемых в фонд заработной платы и выплаты социального характера.

Объектом исследования в работе будет являться система отношений, связанная с обеспечением работодателя выплат работникам за их труд в соответствии с законами.

Предметом исследования будет являться учет заработной платы.

Цель данной работы – рассмотреть заработную плату как объект учета и контроля.

Цель данной статьи предполагает решение комплекса задач:

- 1) исследовать сущность и значение заработной платы;
- 2) рассмотреть виды, формы и системы оплаты труда;
- 3) отразить операции по заработной плате в бухгалтерском учете.

Теоретическая значимость статьи заключается в рассмотрении взаимоотношений, связанных между работником и работодателем.

Практическая значимость заключается в правильной последовательности начисления заработной платы.

Методами исследования являются нормативно-законодательная база РФ по бухгалтерскому учету. Кроме того, использовались различные учебные пособия по учету заработной платы, специальная литература по бухгалтерскому учету, а также интернет-ресурсы.

Заработная плата – это прежде всего вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Учет заработной платы – это способность работодателя управлять оплатой труда своих работников.

Принимая нового сотрудника на работу заполняется личная карточка и открывается персональный лицевой счет. Также в документах учета кадров проставляется присвоенный табельный номер, он необходим для использования рабочего времени и расчетов по оплате труда.

Сумма заработной платы к выдаче работнику равна разности между суммами начислений и удержаний заработной платы. В связи с этим начисленные суммы заработной платы будут уменьшены. Из зарплаты всех сотрудников в обязательном порядке удерживается НДФЛ в размере 13%, в соответствии с НК РФ. Также различают удержания, связанные по инициативе организации.

Результаты расчетов заработной платы фиксируются в лицевых счетах работников и в расчетно-платежной ведомости, которая применяется не только для

расчетов, но и для учета выплаты заработной платы всем категориям работающих. Выплата заработной платы обычно производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Максимальный размер заработной платы законом не ограничен, но нижний уровень заработной платы не может быть менее минимального размера оплаты труда (МРОТ), устанавливаемого государством.

При расчете заработной платы основной проблемой, с которой приходится сталкиваться это правильное определение форм и систем оплаты труда, так как именно от этого будет зависеть правильность и точность расчетов. В данном случае организации самостоятельно выбирают формы и системы оплаты труда, утверждают ставки и оклады [3].

Существуют следующие виды оплаты труда:

- 1) основная;
- 2) дополнительная.

Основная – оплата, связанная с начислениями работникам за отработанное время, количество и качество выполненных работ, оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, окладам, доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий работы, за работу в ночное время, за сверхурочные, оплата простоев по вине рабочих.

Дополнительная – выплаты за непроработанное время, предусмотренные законодательством по труду:

- 1) оплата очередных отпусков;
- 2) перерывов в работе кормящих матерей;
- 3) льготных часов подростков;
- 4) за время выполнения государственных и общественных обязанностей;
- 5) выходного пособия при увольнении.

Основными формами и системами оплаты труда являются:

- 1) сдельная;
- 2) повременная.

Сдельная – форма оплаты труда, при которой заработная плата определяется исходя из установленного размера оплаты за каждую единицу продуктов труда (сдельных расценок) и количества произведенной продукции, объемов выполненных работ и оказанных услуг.

Различают несколько видов сдельной оплаты труда:

- 1) прямая сдельная;
- 2) сдельно-премиальная;
- 3) сдельно-прогрессивная;
- 4) косвенно-сдельная;
- 5) аккордная [4].

Повременная – форма оплаты труда, при которой заработная плата работника рассчитывается исходя из установленной тарифной ставки или оклада за фактически отработанное время.

Различают два основных вида повременной оплаты труда:

- 1) простую повременную;
- 2) повременно-премиальную.

Для учета расчетов по оплате труда с работниками организации предназначен бухгалтерский счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Бухгалтерский счет 70 является пассивным. В таблице 1 наглядно отображены суммы по дебету и кредиту счета 70.

Таблица 1

Использование бухгалтерского счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

Дебет	Кредит
– суммы выплаченной зарплаты	– суммы начисленной зарплаты
– суммы удержаний	– суммы поощрительных, гарантийных, социальных и компенсационных выплат
	– суммы начисленных отпускных
	– начисленные дивиденды сотрудникам

Аналитический учет на предприятиях по бухгалтерскому счету 70 должен быть организован в отношении каждого работника.

Основные записи по начислениям заработной платы в кредит счета 70 приведены в таблице 2, в соответствии с планом счетов бухгалтерского учета (приказ Минфина России от 31.10.2000 №94н).

Таблица 2

Записи на счетах бухгалтерского учета начислений заработной платы

Дебет	Кредит
08, 10, 20, 21, 23, 25, 26, 28, 29, 41, 44, 69, 76, 79, 84, 91, 96, 97, 99	70

Удержания из начисленной заработной платы отражают по дебету счета 70, в соответствии с планом счетов бухгалтерского учета (приказ Минфина России от 31.10.2000 №94н) (таблица 3).

Таблица 3

Записи на счетах бухгалтерского учета удержаний из заработной платы

Дебет	Кредит
70	50,51,52,55,68,69,71,73,76,79,94

Делая вывод, можно сказать, что основной формой дохода граждан Российской Федерации является заработная плата. Заработная плата является одной из важнейших участков учета в каждой организации. От правильной организации оплаты труда и успешного ведения учета заработной платы зависит повышение эффективности производства, рост благосостояния людей, благоприятный социальный и психологический климат в обществе.

Список литературы

1. План счетов бухгалтерского учета (приказ Минфина России от 31.10.2000 №94н).
2. Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий): Учебник / Н.П. Кондраков. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2017. – 584 с.
3. Переверзев М.П. Бухгалтерский учет: Учеб. пособие / М.П. Переверзев, А.М. Лунёва; под общ. ред. М.П. Переверзева. – 2-е изд. – М.: Инфра-М, 2013. – 221 с.

4. Бабаев Ю.А. Бухгалтерский финансовый учет: Учебник / Ю.А. Бабаев, Л.Г. Макарова, А.М. Петров; под ред. проф. Ю.А. Бабаева. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Вузовский учебник: Инфра-М, 2015. – 463 с.

5. Справочно-правовая система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 27.04.2017).

6. Еремина И.В. Бухгалтерский учет и анализ: метод. указания / И.В. Еремина, Л.Н. Жигалова. – Екатеринбург: УрГУПС, 2014. – 133 с.