(cc) BY

Наумова Елена Павловна
студентка
Ягудина Гульсина Гильмутдиновна
канд. экон. наук, доцент
ЧОУ ВО «Казанский инновационный
университет им. В.Г. Тимирясова (ИЭУП)»
г. Казань, Республика Татарстан

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РОДИТЕЛЯМ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

Аннотация: *в данной статье рассмотрено законодательство Российской Федерации, предусматривающее налоговые льготы, предоставляемые родителям детей-инвалидов. Тема представленной работы в наше время очень актуальна, так как в последнее время рождаемость детей-инвалидов очень высока.*

Ключевые слова: *налоги, налоговые льготы, родители детей-инвалидов.*

Рождение детей-инвалидов в Российской Федерации, к сожалению, в последнее время явление достаточно распространённое. Экологическая и социальная обстановка ежегодно делает инвалидами большое количество детей.

Под определением ребенок-инвалид подразумевается человек, имеющий какие-либо заболевания, связанные с нарушением жизненно-важных органов, что послужило причиной невозможности нормально существовать в обществе. До наступления 18 лет человек с ограниченными возможностями считается ребенком-инвалидом.

Ребенок-инвалид не может самостоятельно жить: ориентироваться в пространстве, обслуживать себя в быту, обучаться и так далее. Ему постоянно нужен присмотр и уход.

Законодательство Российской Федерации гарантирует социальную защиту и финансовое обеспечение инвалидов. Это касается не только детей, получивших инвалидность при рождении, но и людей, получивших данный статус после получения какой-либо травмы.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Родителям (опекунам) детей-инвалидов положены дополнительные льготы. По законам РФ льготы предоставляются тому родителю (опекуну) или ближайшему родственнику, который фактически ухаживает за ребенком-инвалидом.

Льготы родителям (опекунам), воспитывающим ребенка-инвалида, носят разный характер и подразделяются на несколько больших групп. Одни – предоставляются в виде денежной выплаты, другие – в натуральном виде, третьи – путем предоставления свободного времени на работе и др.

В данной статье мы рассмотрим налоговые льготы, предоставляемые правительством российской Федерации родителям (опекунам) детей инвалидов.

Законодательством предусмотрены льготы, предоставляемые работающим родителям ребенка-инвалида:

1. По просьбе родителя (опекуна), воспитывающего ребенка-инвалида, работодатель обязан установить ему неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Труд работника при этом оплачивается согласно отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Работа в условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, исчисление трудового стажа и других трудовых прав.

2. Трудовой кодекс РФ предусматривает предоставление четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом. Выходные предоставляются по письменному заявлению и могут быть использованы одним из родителей либо разделены между ними. Каждый дополнительный выходной день оплачивается в размере среднего заработка. Кроме этого, по заявлению работника может быть предоставлен двухнедельный отпуск без сохранения заработной платы. Так же, предоставляется до 120 дней оплачиваемого больничного по уходу за ребенком-инвалидом в течение одного календарного года.

3. Родитель (опекун), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, имеют право на ежемесячный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц в размере 3000 руб.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Если родитель один, налоговый вычет удваивается (т.е. положен ежемесячный налоговый вычет по НДФЛ в размере 6000 руб., действующий до месяца, в котором доход налогоплательщика, превысил 280 000 руб.) Эта привилегия сохраняется до вступления в новый брак.

Стоит учитывать, что законодательством Российской Федерации не предусмотрены льготы по страховым взносам во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и фонд обязательного медицинского страхования).

4. Работников, имеющих детей-инвалидов, разрешается привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, направлять в служебные командировки только при наличии их письменного согласия.

5. На случай возможного увольнения, так же установлены специальные гарантии. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокими матерями, воспитывающими ребенка-инвалида до восемнадцати лет, опекунами, воспитывающими детей-инвалидов без матери.

Такой родитель не может быть уволен в случае не прохождения аттестации как не соответствующий выполняемой работе или занимаемой должности. Исключение составляют случаи ликвидации предприятия, либо злостного нарушения работником ряда внутреннего трудового распорядка (регулярные опоздания, пьянство на работе и т. д.), за которые увольнение предусмотрено трудовым законодательством.

Налоговые льготы предоставляются после предоставления в налоговые органы следующих документов:

1. Документ, подтверждающий право на получение пенсионных выплат (пенсионное удостоверение).

2. Свидетельство о рождении.

3. Решение о попечительстве или опеке.

4. Медицинская справка, подтверждающая инвалидность.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

5. Документ с места проживания, который подтвердит, что родитель и ребёнок с ограниченными способностями живут вместе.

6. Справка о том, что другой родитель подобной привилегией не пользуется.

7. Документ о разводе, если родители расторгли брак.

После оформления родителю, воспитывающему ребенка-инвалида каждый месяц производятся вычеты до исполнения ребенку 18 лет.

Если ребенок-инвалид поступит в учебное заведение на дневную форму обучения, вычеты производятся до 24 лет. В том случае, если до этого возраста ребенок не перестал учиться, льготы все равно будут отменены.

Помимо этого предусмотрено также уменьшение общего дохода в период налогообложения в размере трёх минимальных заработных плат. В том случае, если налог изымался ежемесячно на сумму больше, нежели минимальная заработная плата, порядка 70% его размера будет возвращено родителю. При этом важно учитывать, что правило действует только на одного родителя, на двоих это сделать невозможно.

Законодательством отдельно предусмотрены льготы на матерей, которые до 8 лет самостоятельно занимаются воспитанием ребенка-инвалида и не работают. Согласно действующему законодательству, они имеют полное право занести этот период в трудовой стаж. Кроме этого стоит отметить, что воспользовавшись этим правом, они имеют право выходить на заслуженный отдых при достижении ими 55 летнего возраста. Но при этом, включая 8 летний стаж при воспитании, необходимо наличие общего стажа продолжительностью 15 лет. Что касается отцов детей-инвалидов, только при наличии 20-ти летнего стажа, они имеют полное право уйти на заслуженный отдых в 60 лет.

Важно различать понятия «ребенок-инвалид» и «инвалид с детства». После достижения 18-летнего возраста ребенок-инвалид теряет свой статус и становится просто «инвалидом». При прохождении медкомиссии для определении группы инвалидности записывают причину – «Инвалид с детства», так как за-

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

болевание, возникло еще до наступления совершеннолетия. Так что льготы родителям ребенка-инвалида детства не на столько обширны, как те, что полагаются до совершеннолетия.

Список литературы

1. «Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)» от 05.08.2000 №117-ФЗ.

2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://posobie-help.ru

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)