

Белоусов Александр Дмитриевич

магистрант

Свердловский институт народного хозяйства

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

экономический университет»

г. Екатеринбург, Свердловская область

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ И МОТИВАЦИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ АРМИИ РОССИИ И ДРУГИХ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

Аннотация: в армиях иностранных государств особое внимание уделяется социальной защищённости военнослужащих, как во время прохождения военной службы, так и после увольнения в запас. Правительства иностранных государств четко понимают, что военнослужащие – это отдельный социальный слой людей, служивший всю жизнь на пользу родине, что военнослужащие, лишённые многих благ и возможностей, должны занимать особое положение в государстве. Чтобы достичь этого, военнослужащих обеспечивают услугами медицинских организаций, услугами транспорта, жильем и многим другим. К сожалению, на сегодняшний день в нашей стране военнослужащий не являет собой образца для подражания.

Ключевые слова: денежное содержание, мотивация, надбавки, выплаты.

Обеспечение жильем:

а) военнослужащие Соединенных Штатов Америки размещаются в специальных городках или частных квартирах;

б) военнослужащим по контракту Германии предоставляются либо сертификаты на приобретение собственной жилой площади либо бесплатные общежития;

в) в России в принципе похожая система, но правительство не в состоянии обеспечить всех квартирами, а имеются только возможности для постройки дешевого жилья, типа общежитий.

Медицинское обеспечение:

а) в Германии военнослужащим предоставляется бесплатная помощь во всех военных медицинских учреждениях, а также компенсируются расходы, на медицинское обеспечение и лекарственные препараты.

б) американские военнослужащие и члены их семей пользуются бесплатным обслуживанием в военных медицинских учреждениях, либо получают соответствующую компенсацию за лечение в гражданских медицинских учреждениях.

в) у военнослужащих в России имеется право на бесплатное медицинское обеспечение, как во время службы, так и после увольнения. Но бесплатным оно является только в военных медицинских учреждениях, с моей точки зрения, это является одной из основных проблем.

Налогообложение: в США военнослужащие не имеют особых привилегий перед государством в плане уплаты налогов, так же и в Российской Федерации, налоги уплачиваются практически со всех своих выплат. Военным Соединенных Штатов Америки предоставляют дополнительные льготы в сфере страхования и после увольнения со службы. Эти затраты, как и вышеперечисленные берет на себя государство Соединенных Штатов.

Таким образом, по предоставлению льгот и компенсаций военнослужащим лидирующее место занимают Соединенные Штаты Америки, так как правительство этой страны на себя взяло всю ответственность, связанную с обеспечением военнослужащих своей армии в ходе текущей жизнедеятельности.

Денежное обеспечение военнослужащих Соединенных Штатов Америки определяется их категориями и сроками службы в армии. Оно складывается из основного месячного оклада, различных надбавок, премий и других выплат.

Надбавки к месячному окладу, поощрительные премии и другие выплаты военнослужащим США зависят от условий прохождения службы, военно-учетной специальности, достигнутых результатов по службе, семейного положения и других факторов и являются дополнительным источником материального обеспечения и стимулом к продлению контракта.

Каждый год в зависимости от инфляции производится корректировка размеров денежных выплат. Чтобы денежное довольствие соответствовало сложности выполняемых задач, в системе денежного содержания военнослужащих разработаны специальные поощрительные выплаты, с помощью которых министерство обороны компенсирует военнослужащим особые условия пребывания на службе и стимулирует заполнению вакансий по различным специальностям.

В мотивации профессиональной деятельности военнослужащих армии Соединенных Штатов Америки немаловажную роль играют различные поощрения и надбавки:

– во время службы за границей страны рядовым (сержантам), находящимся там с семьями, выплачивается надбавка в размере от 8 до 22,5 долларов в зависимости от условий проживания;

– за службу в условиях, связанных с риском для жизни, работающим в районах с жарким климатом, сталкивающимся с ядовитыми, радиоактивными, химическими веществами и материалами, производящим взрывные и сапёрные работы, совершающим парашютные прыжки положена надбавка размером 110 долларов;

– за службу на море в зависимости от срока пребывания (не менее 3 лет) военнослужащим положена надбавка: офицерам – от 150 до 380 долларов, ворэнт-офицерам – от 130 до 500 долларов, петти-офицерам – от 50 до 520 долларов;

– за проведение водолазных работ военнослужащим предусмотрены выплаты, зависящие от сложности работ и квалификации исполнителей. Максимальная сумма для офицерского состава – 200 долларов, для специалистов высшей квалификации рядового (сержантского) состава – 300 долларов;

– военным, хорошо владеющим иностранными языками, выплачивается от 25 до 100 долларов в зависимости от сложности языка. Для подтверждения владения иностранными языками офицеры экзаменуются каждые 12 месяцев. Военнослужащие, не сдавшие экзамен, теряют право на получение денежной надбавки.

Поощрительные надбавки:

– за продление служебного контракта рядовым (сержантам), обученным на дефицитные специальности, учитывая их категории, долгосрочность вновь заключаемого контракта и выслуги лет выплачивается максимальная сумма – 45 тысяч долларов: половина сразу, половина равными долями в начале каждого года службы по контракту;

– военнослужащие рядового (сержантского) состава, продлившие пребывание за рубежом не менее чем на год, могут выбрать подходящее для себя поощрение: денежная надбавка размером 80 долларов за каждый дополнительный месяц пребывания за рубежом, дополнительный 30-дневный или 15-дневный отпуск с выездом в США (проезд туда и обратно оплачивается правительством).

Денежное содержание военнослужащих бундесвера (Германия) регламентируется «Федеральным законом об оплате государственных служащих». Оно складывается из основного оклада, зонально-территориальных надбавок, а также дополнительных выплат и пособий. Размер основного ежемесячного оклада определяется разрядом тарифной ставки. Через каждые 2 года, начиная с 22-летнего возраста, производится увеличение размера основного оклада. Для каждого воинского звания определяется максимальная сумма денежного довольствия. Для военнослужащих, имеющих более одного ребенка, за каждого очередного выплачиваются дополнительно по 80 евро в месяц.

Также дополнительно выплачиваются:

- 1) кадровым военнослужащим и военнослужащим по контракту – ежегодное единовременное пособие размером в ежемесячный оклад;
- 2) выплаты при убытии в очередной отпуск в сумме от 170 до 250 евро (в зависимости от тарифного разряда);
- 3) ежемесячное пособие военнослужащим по контракту за успехи по службе в размере от 7,8 до 16,36 евро;
- 4) компенсация при использовании общественного и личного транспорта в служебных целях;

5) надбавка, за пребывание в воинском звании свыше установленного срока, размером от 32 до 160 евро в месяц.

Денежное обеспечение рядового (сержантского) и офицерского состава вооруженных сил Великобритании определяется в зависимости от звания и выслуги лет. Военнослужащие получают денежное довольствие, состоящее из основного оклада и различных надбавок. При этом выслуга в звании «лейтенант» – 4 года, «капитан» – 6 лет, «майор» – «полковник» составляет 8 лет. Выслуга лет в категории «старший сержант» – «уорент-офицер» – составляет 18 лет, «сержант» – 12 лет.

1 апреля каждого года производится индексация денежного содержания военнослужащих в соответствии с уровнем инфляции в стране.

Кроме того, оплачиваются расходы за коммунальные услуги, исчисляемые в зависимости от места проживания. На проживание в Лондоне, считающимся исключительно дорогим местом жительства в Великобритании, исчисляются: общие расходы – 4 фунта стерлинга ежедневно, 3,25 фунта стерлинга дополнительно на расквартирование в Лондоне.

Существенные льготы предоставляются для приобретения жилья увольняемым военнослужащим. С этой целью создан специальный резервный жилищный фонд (свыше 10000 квартир), которые на льготных условиях продаются увольняемым военнослужащим.

В вооруженных силах США обеспечение вещевым имуществом предусмотрено только для рядового (сержантского) состава. Офицеры получают единовременную выплату для приобретения обмундирования после присвоения им офицерского звания.

Военнослужащие бундесвера обеспечиваются военной формой одежды бесплатно. Кроме того, кадровые военнослужащие и военнослужащие по контракту (с выслугой не менее 8 лет) имеют право вместо положенной повседневной формы получить компенсацию в размере 326 евро. По истечении пяти лет компенсация может быть получена повторно.

Увольнение по болезни. Право на пенсию по состоянию здоровья получают военнослужащие прослужившие от 8 лет, которые не могут полностью или частично выполнять свои служебные обязанности по причине физического или психического заболевания.

Военнослужащие с выслугой до 8 лет получают пенсию по состоянию здоровья, если нетрудоспособность стала прямым следствием выполнения служебных обязанностей.

Размер пенсии по состоянию здоровья зависит от степени потери трудоспособности, которая определяется специальной комиссией и измеряется в процентах. Право на получение пенсии дает потеря трудоспособности от 30%. Выслуга 20 и более лет дает право получать пенсию по состоянию здоровья при любой степени нетрудоспособности.

Военнослужащие, вышедшие в отставку по состоянию здоровья, могут помимо пенсии получить еще и пособие от министерства по делам ветеранов. Те, кто не получает такое пособие, могут вычитать эквивалентную ему сумму из своей налоговой декларации.

По достижении предельного возраста нахождения на военной службе (62 года) все офицеры вооруженных сил (за исключением назначенных на должности в военные академии) подлежат увольнению независимо от выслуги лет. Если к моменту увольнения офицер не выслужил установленный для получения пенсии на общих основаниях срок в 20 лет, применяется другая шкала: при 12 годах выслуги пенсия назначается из расчета 30% от основного оклада, далее за каждый год добавляется по 2,5%.

Военнослужащим армии Германии, увольняемым в запас, устанавливается пенсия, если к моменту увольнения из вооруженных сил, они прослужили не менее 10 лет или утратили трудоспособность при исполнении служебных обязанностей. Увольнение в запас по собственному желанию лишает права на получение пенсии.

Для компенсации инфляционного роста цен Правительство Соединенных Штатов Америки ежегодно увеличивает размер пенсий бывших военнослужащих.

Из вышеизложенного видно, что США проводят эффективную политику в области социальной защиты военнослужащих.

В Вооруженных Силах стран блока НАТО существует эффективная система социальных гарантий и механизмы мотивации профессиональной деятельности военнослужащих. Сочетание этих факторов с заботой о военнослужащих и их семьях создало реальные условия для повышения престижа военной службы в этих странах и повышение качественных параметров всех категорий личного состава. Все это обеспечивает высокий уровень морального состояния, дисциплины и поддержания их в высокой боевой готовности.

Таким образом, военнослужащие армий в развитых странах социально являются более защищенными государством, чем военнослужащие Вооруженных Сил России. Денежное довольствие военнослужащих иностранных армий значительно выше, чем в Российской Федерации в связи с более совершенным механизмом мотивации профессиональной деятельности. Поэтому, на мой взгляд, необходима качественная корректировка механизма мотивации и усовершенствования профессиональной деятельности военнослужащих, и, как следствие, улучшение самой системы денежного довольствия Вооруженных Сил Российской Федерации.

Список литературы

1. Федеральный закон от 06.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».
2. Федеральный закон от 20 августа 2004 г. №117-ФЗ «О накопительно-ипотечной системе жилищного обеспечения военнослужащих».
3. Генкин Б.М. Основы управления персоналом / Б.М. Генкин, Г.А. Коновалова. – М.: Высш. школа, 2008.
4. Яковенко В. Анализ действующей системы мотивации профессиональной деятельности военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации и

направления ее совершенствования [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
<http://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=580981> (дата обращения: 18.09.2017).