

Автор:

Смирнова Алина Сергеевна

магистрант

Научный руководитель:

Вахромеева Марина Петровна

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Владимирский государственный

университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых»

г. Владимир, Владимирская область

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕГИОНЕ

Аннотация: в статье освещаются проблемы занятости и безработицы Рязанской области, которые приобрели государственное значение. Авторами рассмотрены вопросы государственного регулирования регионального рынка труда.

Ключевые слова: занятость, безработица, государственное регулирование.

В настоящее время региональный рынок труда представляет собой систему общественных отношений, отражающих определенный уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов между присутствующими на данном рынке силами – предпринимателями, трудящимися и государством. Рассмотрим проблемы регионального рынка труда на примере Рязанской области. На современном этапе важнейшими отраслями экономики региона являются: обрабатывающая промышленность; сельское и лесное хозяйство; рыболовство и рыбоводство; строительство; торговля и др. В данных отраслях сосредоточено три четвертых всех занятых в регионе.

По данным статистики за период 2013–2016 гг. в Рязанской области ситуация на рынке труда была достаточно стабильной, характеризовалась низким уровнем регистрируемой безработицы и достаточным количеством вакансий, за-

явленных работодателями в органы службы занятости населения. В 2016 г. статус безработного был присвоен 9,9 тыс. человек, что на 3,5% ниже аналогичного показателя 2015 года. Уровень регистрируемой безработицы (по отношению к экономически активному населению) оставался стабильным и составлял, в среднем – 0,9%, что соответствует аналогичному показателю 2015 года. Коэффициент напряженности был также стабилен и составлял, в среднем – 0,6 ед., что на 0,1 ед. ниже, чем в 2015 году. Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленная в органы службы занятости населения Рязанской области в течение 2016 года, составила – 34692 ед., что на 4,4% больше, чем в 2015 году. Количество заявленных вакансий на конец 2016 года – 8105 ед. [1].

За содействием в поиске подходящей работы в 2016 году, в органы службы занятости населения Рязанской области обратилось 18281 чел., что соответствует уровню 2015 года. Ежемесячная динамика изменения численности обратившихся граждан показала, что наименьшее количество обратившихся с начала 2016 года пришлось на декабрь – 1049 чел., максимальное – на июнь – 2381 человек [1]. Увеличение количества обращений в июне 2016 года произошло за счет учащихся в возрасте от 14 до 18 лет, желающих найти работу в свободное от учебы время. Доля граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, в общей численности экономически активного населения составила в 2016 году – 3,4%, что соответствует показателю 2015 года.

В 2016 году при содействии органов службы занятости нашли работу (доходное занятие) 10044 человек или 55% от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, что соответствует значению показателя, достигнутому в 2015 году. Доля граждан, трудоустроенных в течение 2016 года на постоянную работу, составила – 75,2% от численности всех трудоустроенных (без учета численности участвующих во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время) и не изменилась по сравнению с 2015 годом. В 2016 году Рязанская

область уверенно занимала 7–8 место по ЦФО по стабильности ситуации на рынке труда [1].

Проанализируем показатели уровня занятости и безработицы в регионе в 2017 году. На 1 сентября 2017г. численность безработных граждан составила – 4102 человек. Заявленная работодателями потребность в работниках – 12056 человек. Уровень регистрируемой безработицы – 0,8%. Коэффициент напряженности на рынке труда составил – 0,4 [2].

По данным на 1 сентября 2017 года 1128 граждан обратились за содействием в поиске подходящей работы. Численность граждан, снятых с регистрационного учёта в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, составила – 636 человек. Численность граждан, признанных безработными, которым назначены социальные выплаты – 856 человек [2].

Анализ статистических данных показывает, что ситуация на региональном рынке труда остается достаточно стабильной, достичь этого удалось благодаря реализации в регионе Государственной программы Рязанской области «О развитии сферы занятости на 2015–2025 годы». Мероприятия данной программы направлены на обеспечение эффективной занятости населения региона и должны способствовать предотвращению роста напряженности на рынке труда в регионе. Главные задачи реализуемой программы – мероприятия по снижению неформальной занятости, по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы. Ряд мероприятий связан с развитием социального партнерства в муниципалитетах. Реализация важнейших этапов данной программы будет способствовать трудоустройству граждан с инвалидностью, поможет выпускникам вузов и ссузов найти новые рабочие места. Программа будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса в регионе. Особое значение придается созданию условий и содействию добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Рязанскую область в целях дальнейшего социально-экономического и демографического развития региона, с этой

целью разработана и реализуется региональная подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Рязанскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015–2025 годы» [3].

Министерство труда Рязанской области провело опрос работодателей с целью оценки не только текущей ситуации на рынке труда, но и с целью спрогнозировать перспективную потребность в кадрах с учетом специфики развития Российской экономики до 2024 года. Исследование показало, что потребность организаций Рязанской области в работниках на период 2018–2024 гг. составит – 210,7 тыс. человек, из них более 73,2 тыс. человек (34,7%) – потребность в молодых специалистах [1]. Наиболее популярными отраслями по количеству вакансий в регионе являются: производство – 26,7%; торговля/продажи – 10,8%; строительство – 4,8%; медицина/фармацевтика – 4,3%; транспорт/автосервис – 4,3%. Наиболее востребованные профессии на сегодняшний день – это инженер-конструктор, медицинская сестра, продавец-кассир, слесарь, водитель-экспедитор, интернет-менеджер и др. [4].

В современных условиях в целях сглаживания дисбаланса спроса и предложения на региональном рынке труда, необходимо более активно осуществлять качественную профориентационную работу среди населения в целом, и прежде всего среди молодежи, необходимо планомерно проводить работу в области улучшения условий труда и сохранения здоровья работающего населения Рязанской области, снижения травматизма и заболеваемости на производстве, а также материальных потерь общества, связанных с их последствиями. Для того чтобы преодолеть негативные тенденции, связанные с сокращением численности населения в трудоспособном возрасте, на наш взгляд необходимо принимать меры для более значительного привлечения к труду граждан старшего трудоспособного возраста (пенсионеров), а также особое внимание уделять привлечению необходимого количества иностранных трудовых мигрантов в Рязанскую область [2].

Список литературы

1. Министерство труда и занятости населения Рязанской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mintrud.ryazangov.ru/activities/statist/191605/>
2. Статистическая информация о ситуации на регистрируемом рынке труда на 1 сентября 2017 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rostrud.ru.s.pstl.live/rostrud/deyatelnost/?ID=596312>
3. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mintrud.ryazangov.ru/upload/iblock/330/ghjgran.pdf>
4. Прогнозные оценки рынка труда Рязанской области на 2018–2024 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.ryazangov.ru/activities/prognotsenk/>