

Автор:

Максютова Лиана Николаевна

студентка

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный

аграрный университет»

г. Уфа, Республика Башкортостан

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И ПУТИ ИХ СОВЕРШЕНСТВА

Аннотация: в статье рассматриваются вопросы предоставления обязательного социального страхования (ОСС) как важного инструмента реализации государственной социальной политики, объекта постоянного внимания органов власти и предмета исследований ученых. Подчеркивается, что среди всех видов ОСС страхование на случай временной нетрудоспособности и социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний играют важнейшую роль возмещения трудовых доходов в период временной нетрудоспособности и способствуют увеличению человеческого капитала страны в целом. Отмечается, что переход к новой системе выплат пособий призван исключить невыплаты пособий, снизить показатели смертности и повысить средний возраст дожития населения.

Ключевые слова: обязательное социальное страхование, случай временной нетрудоспособности, несчастные случаи, профессиональные заболевания, система социального страхования, фонд социального страхования, закон, размеры страховых тарифов, пособия, неблагоприятные условия труда.

Социальное страхование считается значимым направлением социальной политики государства. Фонд социального страхования РФ (ФСС) распоряжается средствами государственного социального страхования во всем государстве. Данное страхование считается обязательным и распространяется на все работающее население: ФСС выступает как специализированное финансово-кредитное учреждение при Правительстве РФ. Управление работой фонда производит его

председатель, определяемый Правительством РФ. Свою финансовую деятельность ФСС осуществляет на основании бюджета, ратифицируемого ежегодно федеральным законом [5].

Средства ФСС формируются из обязательных страховых взносов работодателей.

В соответствии с действующим законодательством Фонд социального страхования РФ действует в качестве страховщика по двум основным направлениям реализации обязательного социального страхования:

1. Первый – государственное социальное страхование, в рамках которого застрахованным лицам возмещаются страховые риски, связанные с временной нетрудоспособностью и материнством.

2. Второй – обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [9].

За счёт средств социального страхования работающим гражданам выдаются пособия при наступлении страховых событий, связанных с заболеванием, травмой, рождением и воспитанием детей, смертью: по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, оплата четырех дополнительных выходных дней в месяц родителям, воспитывающим ребенка-инвалида, на погребение.

Около половины выплачиваемых пособий составляют пособия по временной нетрудоспособности. Пособие выделяется с первого дня потери трудоспособности и до ее восстановления или перехода на инвалидность и только по предъявлении больничного листка медицинского учреждения. На объем пособия влияют: заработная плата, непрерывный трудовой стаж и причины нетрудоспособности [3].

До 2011 года устанавливался максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности и размер пособия по беременности и родам, за полный календарный месяц не мог быть выше в 2007 году 16 125 руб., в 2008 году эта

сумма была 17 250 руб., в 2009 году – 18 720 руб., максимальная сумма в 2010 году была 34 583 руб. в месяц [12].

Начиная с 2011 года верхний предел пособия официально аннулирован, но на практике система расчета пособия показывает, что он все равно остался. Объем пособия обуславливается исходя из общего дохода, выплаченного работодателем за последние два года. Данная сумма делится на 730 дней и корректируется на коэффициент стажа. Таким образом, рассчитывается стоимость одного дня больничного. Застрахованному лицу, у которого страховой стаж меньше 6 месяцев, – полагается сумма в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда [8].

Такая система не удобна для работников с высокой заработной платой, по этой причине им не выгодно уходить на «больничный». Это приводит к тому, что данные сотрудники переносят болезнь «на ногах», не обращаясь за лечением в медицинские учреждения. Это негативно отразится на состоянии здоровья нации, на продолжительности жизни и, как следствие, на размере человеческого капитала, который является важным условием экономического роста [1].

Поэтому, закон об оплате дней нетрудоспособности должен быть пересмотрен. Сегодня в масштабах нации не заметен ущерб, который наносится человеческому капиталу из-за недолеченных людей или людей, которые не обращаются в медицинские учреждения и накапливают заболевания. Однако рано или поздно это отразится показателями смертности, среднего возраста дожития и др. С целью соблюдения принципа равных прав и возможностей пособия по временной нетрудоспособности должны быть напрямую зависимы от средней заработной платы работника.

Второе важное направление работы ФСС РФ – это обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Оно исполняется в Российской Федерации с января 2000 года в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профес-

сиональных заболеваний», которым определены правовые, финансовые и организационные принципы данного вида страхования, назначены процедуры возмещения ущерба, нанесенного жизни и здоровью застрахованного работника при выполнении им обязательств по трудовому договору (контракту), и в других установленных законом вариантах. Увеличение классов профессионального риска до 32 классов дает возможность увеличить размеры страховых тарифов до истинных расходов страхователей на страховое обеспечение пострадавших на производстве работников. Количество классов и размеры страховых тарифов в классах были рассчитаны с учетом минимального размера страхового тарифа для предприятий 0,2% и максимального размера страхового тарифа 8,5%.

Обеспечение пострадавших исполняется страховой компанией в виде:

а) пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем;

б) единовременной страховой выплаты;

в) ежемесячных страховых выплат (в связи с постоянной утратой профессиональной трудоспособности);

г) оплаты дополнительных затрат на медицинскую, социальную и профессиональную поддержку из-за утраты здоровья, в соответствии с программой реабилитации пострадавшего [4].

Величина потери профессиональной трудоспособности ставится в процентах в период освидетельствования потерпевшего учреждениями медико-социальной экспертизы, оценивая утрату пострадавшего работника возможность выполнять профессиональную деятельность, в соответствии с требованиями, утвержденными Минздравом Российской Федерации.

По данным Росстата, травматизм на производстве характеризуется достаточно высокими показателями. Главной причиной высокого уровня производственного травматизма являются неблагоприятные условия труда.

В России развиты различные направления, связанные с повышением эффективности работы системы по обеспечению безопасности труда и снижению травматизма. Так, например, в России предприятие может потратить 20% от суммы

страховых выплат за предшествующий год за вычетом выплат ФСС РФ пострадавшим от несчастных случаев на производстве. С 2000 года в Российской Федерации действует система обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, которая осуществляется за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Несмотря на существенные вложения в создание условий по безопасности труда и снижению травматизма, ситуация практически не улучшается. Значит, проблемы кроются в другом, а именно в недостатках отечественной системы социального страхования по механизму выявления несчастных случаев на производстве. Из-за большой величины выплат и санкций в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями предприятия скрывают несчастные случаи [2].

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен в статьях 227–231 Трудового кодекса РФ в редакции, вступившей в силу с 6 октября 2006 года, и в «Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденном постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 года №73. Очевидно, что механизм выявления несчастных случаев несовершенен и требует корректировки. И дело здесь в более жестком надзоре и администрировании. Когда на предприятии происходит несчастный случай, то работодателю крайне невыгодно его официально фиксировать, так как предприятие получит надбавку к тарифу на весь последующий год в размере до 40%, а также регулярные проверки ФСС и государственной инспекции по труду [2].

Для решения этой проблемы предлагается установить обязательный механизм, чтобы «Скорая медицинская помощь», которая приезжает на предприятие в случае травмы работника, извещала территориальный орган ФСС РФ о происшедшем в любом случае, вне зависимости от показаний потерпевшего. Территориальный орган ФСС РФ совместно с государственной инспекцией по труду и прокуратурой должен провести проверку, которая заключается в опросе свиде-

телей происшествия, снятии информации с видеокамер (ведь на крупных предприятиях они имеются) и других подобных следственных действиях. Подобные мероприятия позволили бы понизить количество случаев сокрытия и существенно бы поспособствовали в увеличении человеческого капитала страны в целом.

Список литературы

1. Асадуллина Н.З. Реализация кадровой политики в Российской Федерации: цели и проблемы реализации [Текст] / Н.З. Асадуллина, Р.Р. Шапошникова // Экономика и социум. – 2014. – №1–1 (10). – С. 123–125.

2. Валиева А.Р. Стратегия и тактика реализации корпоративных интересов в системе властно-управленческих отношений в современной России [Текст] / А.Р. Валиева // Политические институты, процессы и технологии. – 2007. – С. 4–10.

3. Гарифуллина А.Ф. Проблемы информационного обеспечения управления предприятиями агропромышленного комплекса [Текст] / А.Ф. Гарифуллина, А.Р. Миннегулова // NovaInfo.Ru. – 2015. – Т. 2. – №30. – С. 24–26.

4. Дикаев С.У. Уголовное право в схемах и определениях. Общая часть [Текст] / С.У. Дикаев, И.К. Сабитов, А.Ф. Шарипкулова. – Уфа, 2010.

5. Дулясова М.В. Этапы формирования деловой репутации выпускников вузов в системе развития человеческого капитала России [Текст] / М.В. Дулясова, Т.Р. Ханнанова // Нефть, газ и бизнес. – 2010. – №2. – С. 67–69.

6. Мингазова З.Р. Анализ и совершенствование политико-правовых основ деловой репутации государственного служащего [Текст] / З.Р. Мингазова // Репутации государственного служащего. – 2010. – С. 230–233.

7. Сабитов И.К. Некоторые проблемы реализации избирательного права на муниципальном уровне [Текст] / И.К. Сабитов, С.А. Рябов, Ч.Р. Фаттахов // Вестник Башкирского университета. – 2011. – Т. 16. – №4. – С. 1445–1448.

8. Сафаров Р.Р. Информатизация органов местного самоуправления [Текст] / Р.Р. Сафаров, Р.Р. Шапошникова // Экономика и социум. – 2014. – №3–3 (12). – С. 219–221.

9. Толстыженко К.В. Регулирование занятости в Республике Башкортостан [Текст] / К.В. Толстыженко, Л.Р. Хатмуллина. – 2014. – С. 111–113.
10. Файзелгаянов А.Ф. Анализ безработицы Российской Федерации в период с 2004 по 2014 год [Текст] / А.Ф. Файзелгаянов, Р.Р. Шапошникова // NovaInfo.Ru. – 2014. – №25. – С. 77–78.
11. Ханнанов Р.А. Правовое обеспечение устойчивости и эффективности сельскохозяйственного производства [Текст] / Р.А. Ханнанов; Башкирский сельскохозяйственный институт. – Уфа, 1989.
12. Ханнанов Р.А. Устойчивость сельскохозяйственного производства: теоретико-правовое обеспечение [Текст] / Р.А. Ханнанов // Право и политика. – 2011. – №11. – С. 1828–1854.
13. Ханнанов Р.А. Природа, право, юридические события [Текст] / Р.А. Ханнанов. – Уфа, 2009.
14. Ханнанова Т.Р. Правовое регулирование финансовых отношений сельскохозяйственных коммерческих организаций [Текст] / Т.Р. Ханнанова, Е.В. Балашов // Аграрное и земельное право. – 2008. – №9. – С. 67–88.
15. Ханнанова Т.Р. Государственная аграрная политика в системе аграрного производства: проблемы «приземления» [Текст] / Т.Р. Ханнанова // Право и политика. – 2014. – №2. – С. 153–160.
16. Ханнанов Р.А. Модернизация государственной аграрной политики [Текст] / Р.А. Ханнанов, Т.Р. Ханнанова. – Уфа, 2013.
17. Ханнанов Р.А. Учение о социальных событиях как научная основа взаимодействия природы, общества, государства и права [Текст] / Р.А. Ханнанов // Право и политика. – 2010. – №3. – С. 384–397.
18. Виды существующих программ АСС РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.studfiles.ru/preview/2152683/page:4/> (дата обращения: 12.09.2017).