

Автор:

Могилева Наталья Владимировна

студентка

ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный

аграрный университет»

г. Челябинск, Челябинская область

АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: рынок труда является важной частью общей структуры рыночного хозяйства. Уровень его развития во многом определяет темпы экономического роста национальной экономики. В статье рассмотрено современное состояние рынка труда Челябинской области, выявлены основные проблемы и пути их решения.

Ключевые слова: рынок труда, рабочая сила, занятость, безработица, средняя заработная плата.

Рынок труда – это рынок, где сталкиваются интересы работников и работодателей. Отношения, которые складываются на рынке труда, имеют важное социально-экономическое значение. Уровень развития рынка труда является одним из индикаторов, позволяющим судить о состоянии национальной экономики, ее эффективности и социальной стабильности общества.

На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе условия труда, возможность получения образования, профессионального роста, гарантии занятости и величина заработной платы [5] Система оплаты труда является одним из важных факторов, который оказывает влияние на производительность труда. В свою очередь производительность труда определяет темпы экономического роста национальной экономики. Величина заработной платы является фактором, от которого зависит уровень жизни населения. Для многих заработная плата это основной источник дохода. Поэтому вопросы оплаты труда являются актуальными для работников. Для

работодателей вопросы оплаты труда также актуальны, так как заработная плата влияет на величину издержек производства и, следовательно, на прибыль предприятия.

В таблице 1 представлена численность и состав рабочей силы в Челябинской области [9].

Таблица 1

Численность и состав рабочей силы в Челябинской области, тыс. чел.

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Численность рабочей силы – всего	75676	75528	75426	76588	76636
в том числе:					
занятые	71545	71391	71539	72324	72393
безработные	4131	4137	3889	4264	4243
Мужчины	38720	38720	38729	39433	39470
в том числе:					
занятые	36470	36478	36605	37136	37201
безработные	2250	2242	2123	2296	2296
Женщины	36956	36809	36700	37155	37166
в том числе:					
занятые	35075	34913	34934	35187	35192
безработные	1881	1896	1766	1968	1975

Как видно из таблицы, численность рабочей силы в нашей области с 2012 до 2016 увеличилась на 960 тыс. человек. Соответственно численность занятых возросла на 848 тыс. человек, численность безработных на 112 тыс. человек. Можно отметить, что число зарегистрированных безработных мужчин выше, чем число безработных женщин.

В настоящее время на рынке труда города Челябинска в большей степени востребованы специалисты отрасли ИТ, количество вакансий здесь составляет 25,2% от общего количества предложений в Челябинске. Меньше всего востребованы специалисты услуг автосервиса и транспорта, ТОП менеджмент, офис менеджеры, технологи, инженеры, проектировщики (рис. 1) [1].

Наиболее остро стоит проблема занятости населения в сельской местности. Сельское население в большей степени оказалось вытеснено с рынка труда. Поэтому в сельском хозяйстве наблюдается негативная тенденция оттока трудовых ресурсов (особенно молодых кадров) и нехватка квалифицированных кадров [3; 4].

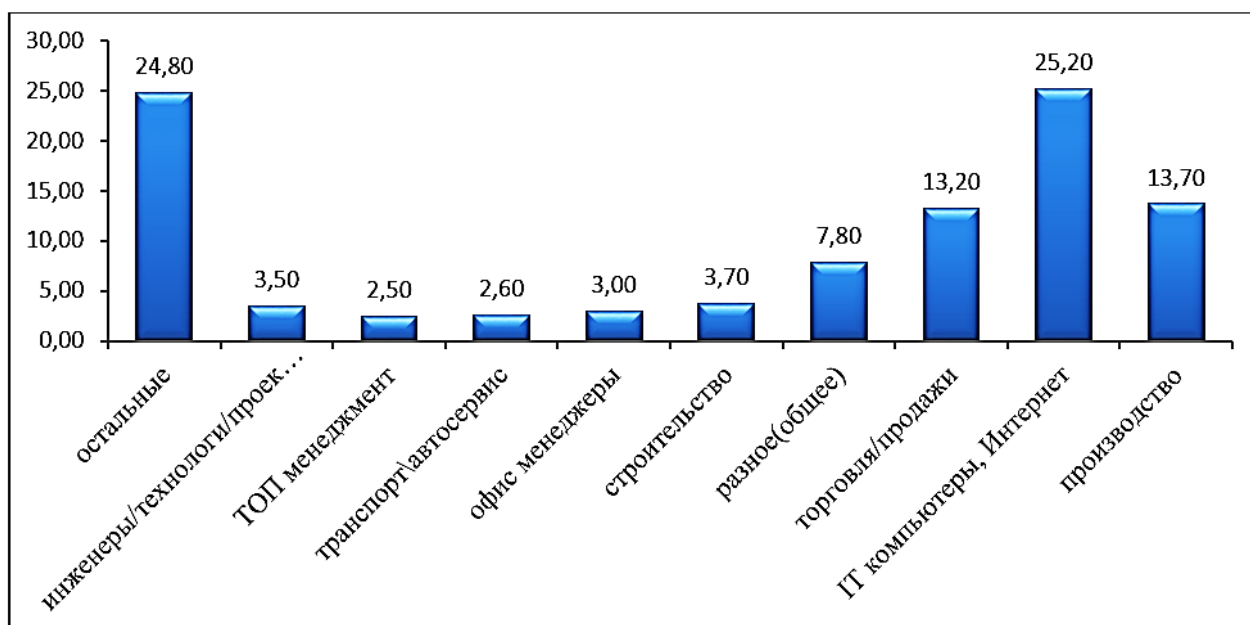


Рис. 1. Наличие вакантных предложений

Величина среднемесячной заработной платы по России и в Челябинской области представлена в таблице 2 [7; 8].

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата в России и Челябинской области, руб.

Год	В среднем по России	Челябинская область
2013	29940	25650
2014	32600	27200
2015	33925	29240
2016	36703	27850
2017	38514	29241

Из таблицы видно, что в среднем по России заработная плата выше, чем аналогичные показатели Челябинской области. Но если в 2013 году разница показателей составляла около 4000 рублей, то уже к концу рассматриваемого периода разница составляет более 10000 рублей. Можно отметить рост размера

заработной платы в течение анализируемого периода: в среднем по России показатели возросли на 8574 р., а в Челябинской области на 3591 р. В самом городе Челябинске показатель средней заработной платы выше, чем по региону, так как в административном центре находятся основные финансовые институты и главные офисы всех крупных предприятий. Наиболее высокооплачиваемой отраслью в Челябинске является ТОП менеджмент, средняя заработная плата которого составляет 35500 руб. [2].

В таблице 3 представлена средняя заработная плата в Челябинске по отраслям [2].

Таблица 3

Данные средней заработной платы в Челябинске за 2016 год по отраслям

Вид деятельности	Заработная плата, руб.
Автослесарь	22500
Строитель	30000
Инженер	29000
Учитель	12000
Помощник руководителя	26000
Агроном	16000
Слесарь	21000

По данным таблицы видно, что, например, инженер получает в 2 раза больше чем учитель и агроном, а строитель занимает лидирующую позицию из рассмотренных здесь отраслей.

Среди важнейших проблем рынка труда в настоящее время можно выделить: во-первых, то, что очень часто работодатель принимает на работу людей, профиль которых ему не подходит, а их обучение происходит в процессе трудовой деятельности. Во-вторых, потенциальные работники зачастую не имеют возможности выбирать профиль профессиональной подготовки и готовы устроиться на любую работу, где больше платят.

С начала года к профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования приступили 6017 человек, из них: безработные граждане – 5718, трудоустроено на общественные работы 6791 человек.

К сожалению, молодежь сейчас неосознанно выбирает профессию, а для многих важно лишь получить документ о профессиональной подготовке. Решению этих проблем может способствовать усиление профориентационной деятельности.

На настоящий момент (15.11.17 г.) уровень регистрируемой безработицы в Челябинской области составляет 1,32% [6]. Рынок вакансий не так щедр, как мог бы быть, поэтому многие готовы работать дополнительно и ищут подработки с ежедневной оплатой, либо идут на двойную ставку, если это возможно. Успешному развитию регионального рынка труда может способствовать расширение возможности использования труда с гибким графиком, с неполным рабочим днем или на дому, так как среди безработных много женщин с детьми или людей с ограниченными способностями.

Кроме того, безработные Челябинска имеют возможность найти работу в других субъектах РФ, прежде всего в Новосибирской области и более восточных регионах, где наблюдается устойчивый дефицит трудовых ресурсов.

Таким образом, выбирать будущую профессию нужно осознанно, учитывая как собственные способности, так и возможности современного рынка труда. Кроме того, важно постоянно повышать свою квалификацию и, возможно, осваивать новые виды деятельности, ориентируясь на возникающие потребности технологического развития экономики.

Список литературы

1. Вакансии в Челябинске [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://chelyabinsk.trud.com/salary/875.html>
2. Данные о заработной плате по отраслям [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://chelyabinsk.zarplata.ru>
3. Печерцева О.Н. Инвестиции и продовольственная безопасность региона // Агропродовольственная политика России. – 2015. – №6. – С. 67–71.
4. Печерцева О.Н. Анализ конкурентоспособности регионального АПК // АПК России. – 2016. – Т. 23. – №3. – С. 710–713.

5. Рынок труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://privetstudent.com/kursovyye/ekonomika-kursovyye/1892-rynok-truda-i-ego-rol-v-funkcionirovanii-ekonomiki-rossii.html>

6. Рынок труда в Челябинске [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://szn74.ru/htmlpages/Show/Rynoktruda/Statistikarynkatruda/2017god/Noyabr/Rynoktrudana15noyabrya2017goda>

7. Среднемесячная заработная плата в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rusfact.ru/node/5748>

8. Среднемесячная заработная плата в Челябинской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://bankiros.ru/wiki/term/srednaa-zarplata-v-celabinske>

9. Труд. Численность и состав рабочей силы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2017/rusfig/rus17.pdf