

Автор:

Сергучев Петр Андреевич

студент

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

АУДИТ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

***Аннотация:** на сегодняшний день в нашей стране заметно снизилось внимание к условиям труда организаций, а также контроль за их состоянием. По данным статистических исследований, в последние несколько лет в стране число работающих в неблагоприятных условиях труда достигло примерно 6 млн человек. В данной работе автор попытался проанализировать основные показатели исследования аудита условий труда и безопасности в организациях, а также предложить ряд рекомендаций по совершенствованию условий труда и безопасности в организациях.*

***Ключевые слова:** аудит, условия труда, аудитор.*

Комплексный аудит персонала – кадровые мероприятия, призванные оценить соответствие уровня труда, качества и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности. А условия труда – это составляющие внешней среды (факторы среды), окружающей работника.

Аудитор с сфере условий труда и безопасности опирается на научно-обоснованные эргономические рекомендации, санитарные нормы, законодательные акты, производит сравнение производительности в различных условиях, выясняет восприятие своего рабочего места самими работниками.

Исходя из работ аудиторов по условию труда и безопасности, мы можем сказать, что фирмы имеют успешные программы безопасности там, где существует сильное чувство ответственности в вопросах безопасности со стороны

управления. Работа по таким программам может вестись в четырех направлениях:

- 1) предупредительные мероприятия и подготовка условий работы;
- 2) регулярные проверки и анализ;
- 3) пропаганда и обучение;
- 4) положительное стимулирование за безопасное выполнение работы.

Аудитор детально рассматривает эту программу и условия работы, чтобы ответить на вопросы:

1. Используется ли защитное оборудование?
2. Изучены ли работниками правила техники безопасности?
3. Имеется ли потенциальная угроза здоровью работника на его рабочем месте?
4. Существуют ли такие опасные факторы, которые можно было бы устранить путем перестройки условий труда?
5. Какие действия предприняты по произошедшим инцидентам?

Материалом для изучения аудитором служат периодические отчеты специалистов по безопасности, журналы фиксации инцидентов, опросы работников и менеджеров. Кроме внутренних источников информации аудитор использует и внешние, например, журналы, специально посвященные вопросам безопасности, публикующие последние разработки в этой области. Затем аудитор рассчитывает показатели инцидентов в данной организации и сравнивает их со средними по отрасли и стране для определения качества безопасности.

Западный менеджмент давно уделяет внимание решению проблем алкоголизма и наркомании, считая их наиболее распространенными среди проблем здоровья. Влияние алкоголизма на работника и работу серьезно. И количество, и качество работы резко снижаются, поэтому распознавание алкоголика на работе важная задача менеджмента. Традиционными методами, используемыми во всех странах при решении этой проблемы, являются дисциплинарные меры, увольнения, внутрифирменные программы реабилитации, направление на лечение в специализированные медицинские учреждения.

В последнее время актуальной стала проблема производственного травматизма и других профзаболеваний, так как работодателям не выгодно тратить большие материальные расходы на оснащение необходимыми техническими ресурсами. И введенные штрафные санкции со стороны инспекций по охране труда, заставляют работодателей придерживаться этих норм. Аудиторы по условию труда и безопасности помогают организациям выяснять те или иные недостатки, и разработать рекомендации по их совершенствованию. Таким образом работа аудитора по условию труда и безопасности имеет очень высокое значение для поддержания низкого уровня производственного травматизма и профзаболеваний.

Список литературы

1. Вандышева С.В. Аудит организации труда на предприятии // Вестник Воронежского Государственного Технического Университета. – 2017. – №2. – С. 62–64.
2. Комплексный аудит персонала [Электронный ресурс]. – Режим доступа [https:// works.doklad.ru.ru/](https://works.doklad.ru.ru/) (дата обращения: 20.11.2017).
3. Одегов Ю.Г. Аудит и контроллинг персонала: Учебник / Ю.Г. Одегов, Т.В. Никонова. – М.: Альфа-Пресс, 2010. – 560 с.
4. Кадровый Аудит [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://student.zoomru.ru/men/shpargalka-po-kadrovyyj-audit/117573.929241.s10.html> (дата обращения: 11.12.2017).