

**Автор:**

**Васильева Асия Васильевна**

студентка

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

## **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Аннотация:** в данной статье рассматривается понятие «оплата труда». В работе также приведены формы и системы оплаты труда, даны принципы организации оплаты труда в современных условиях.

**Ключевые слова:** оплата труда, заработная плата.

Оплата труда работников – это компенсация работодателем труда работника на предприятии работодателя, который производится в отношении количества и качества выполненных работ [2] выделяют денежную и не денежную (натуральную) формы оплаты труда. Основой является денежная форма, которая позволяет работнику в большинстве случаев достигать его потребностей. Неденежные формы оплаты в современных условиях очень редко применяются.

Формы и системы оплаты труда различаются в порядке расчета заработной платы в зависимости от эффективности труда. Система начисления заработной платы должна быть достаточно простой и четкой, чтобы связь между производительностью труда, качеством продукции (услуг) и заработной платой могла быть доступной для понимания каждого работника и сотрудника [3].

Известны три типа систем оплаты труда:

- тарифная система заработной платы;
- бестарифная система заработной платы;
- стимулирующая система оплаты труда.

В качестве социальной и экономической категории оплата труда отражает противоположность интересов наемного работника и работодателя в их отношениях [2]

Основная задача организации зарплаты – выплатить заработную плату в зависимости от количества и качества вклада каждого человека.

Организация оплаты труда предполагает:

- определение форм и систем оплаты труда работников предприятия;
- разработку критериев и определение размера дополнительных выплат для индивидуальных достижений работников и специалистов предприятия;
- разработка системы заработной платы для сотрудников и специалистов;
- обоснование показателей и системы премирования для сотрудников [2].

В условиях рыночной экономики практическое осуществление мер по совершенствованию организации труда должно основываться на соблюдении ряда принципов оплаты труда, которые должны основываться на следующих экономических законах:

- закон о возмещении затрат на воспроизводство рабочей силы;
- закон стоимости.

Из требований экономических законов может быть сформулирована система принципов организации оплаты труда, которая включает:

– принцип оплаты затрат и результатов, вытекающий из всех вышеуказанных законов. В течение длительного периода времени вся система организации оплаты труда в государстве была направлена на распределение затрат на рабочую силу, которая не отвечает требованиям текущего уровня экономического развития. В настоящее время принцип оплаты затрат и результатов труда является более строгим, а не только с точки зрения затрат;

– принцип повышения уровня заработной платы, основанный на росте эффективности производства, что обусловлено, прежде всего, действием экономических законов, таких как закон повышения производительности труда, закон возвышения потребностей. Из этих законов следует, что рост оплаты труда

работника должен производиться только на основе повышения эффективности производства;

– принцип опережения роста производительности общественного труда по сравнению с ростом заработной платы, который вытекает из закона повышающейся производительности труда. Он призван обеспечить необходимые накопления и дальнейшее расширение производства;

– принцип материальной заинтересованности в повышении эффективности труда следует из закона повышающейся производительности труда и закона стоимости. Необходимо не просто обеспечивать материальную заинтересованность в определенных результатах труда, но и заинтересовать работника в повышении эффективности труда. Реализация этого принципа в организации оплаты труда будет способствовать достижению определенных качественных изменений в работе всего хозяйственного механизма [3].

### ***Список литературы***

1. Рубаева Л.М. Системы оплаты труда и проблема оплаты труда в современной России / Л.М. Рубаева, Ю.Р. Исакова // Экономика и предпринимательство. – М., 2017. – №2–1 (79–1). – С. 131–134.
2. Рябчикова Т.А. Оплата труда персонала: учебное пособие / Т.А. Рябчикова. – Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. – С. 54–74
3. Уколов Ю.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Практикум: Учебное пособие / Ю.Д. Уколов. – Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2013. – С. 50–56.
4. Чекмарева Д.Д. Понятие организации оплаты труда и основные принципы формирования фонда оплаты труда на предприятии // Сборник статей Международной научно-практической конференции: В 3 ч. – Пенза: Наука и Просвещение, 2017. – С. 106–108.
5. Юшин Г.Д. Оплата труда персонала: Учебно-методический комплекс / Г.Д. Юшин, Н.Ю. Калинина. – Воронеж: Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, 2014. – С. 29–45.

6. Рыночное и государственное регулирование оплаты труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://diplomba.ru/work/72124> (дата обращения: 28.12.2017).