

*Мещерякова Александра Евгеньевна*

студентка

ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет  
им. академика С.П. Королева»  
г. Самара, Самарская область

## **РАЗВИТИЕ ТЕОРИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

*Аннотация:* в статье рассматривается процесс развития теории жизненного цикла организации. Автором уделяется особое внимание модели Грейнера.

*Ключевые слова:* проект, проектная деятельность, организация проектной деятельности, модель Грейнера.

Выделим три основных этапа развития теории жизненного цикла организации.

Первый этап (1951–1970 г.) касался процесса развития процессных моделей жизненного цикла. Именно модель Липпита и Шмидта стала одной из первых моделей жизненного цикла коммерческих организаций. Согласно данной модели, существует три стадии развития организаций: рождение, на которой создается операционная система и достигается жизнеспособность организации; молодость, на которой происходит развитие стабильности и репутации организации; зрелость, на которой достигается уникальность и адаптивность вместе с расширением области деятельности.

Для каждой стадии существует ряд задач. На стадии рождения реализуются стратегии развития, а именно создание системы и достижение порога выживания. На стадии молодости реализуются стратегии обеспечения стабильности и приобретение репутации. На стадии зрелости реализуются стратегии достижения уникальности и способности отвечать на любые социальные вызовы и потребности.

Следующий этап (1970–1990 г.) характеризуется развитием преимущественно содержательных моделей жизненного цикла организации.

Одна из наиболее популярных моделей была предложена Л. Грейнером. Данная модель является революционно-эволюционной и направлена на обоснование логики развития компании. Л. Грейнер одним из первых начал рассматривать организацию как некий организм, будущее которого зависит не только от тех условий, в которых она находится в данный момент, но истории развития организации. Следовательно, данный исследователь считал, что жизнь организации состоит в продвижении через стадии, где каждый эволюционный период имеет свою собственную революцию. В тоже время революция – это бурный период в развитии организации, который требует серьезного пересмотра методов управления персоналом. Движение организации из одной стадии своего развития к другой лежит через преодоление соответствующего кризиса данного переходного периода.

Из недостатков модели следует отметить тот факт, что Грейнер не рассматривает в модели феномен, который касается того, что успешные организации неожиданно перестают существовать, давая лишь общее описание кризисов. В модели не дается никаких временных оценок существования компании на той или иной стадии. Формализовано модель жизненного цикла организации по Л. Грейнеру представлена на рисунке 1.



Рис. 1. Модель жизненного цикла Л. Грейнера

Активные исследования данного периода базировались на применении ситуационного подхода к организационно-управленческой теории и отличается акцентом на содержательной составляющей теории организационных изменений. Модель жизненного цикла по своей сути представляла эволюционный подход к классификации организационных изменений и рассматривала организации как такую, что самоорганизовывается и обновляется. При этом изменения в организации является постоянным и эволюционными. Этот этап формирования моделей жизненного цикла организации также стимулировал развитие и эмпирических моделей, которые базировались на кейс-методах, логическом анализе.

Третий этап, который начался в 1990 году и продолжается и ныне, содержит работы по созданию универсальных моделей организационных изменений и специфических моделей для различных отраслей и типов организации. Исследования ведутся в направлении создания такой методологии исследования жизненного цикла организации, которая позволила бы устраниить противоречия между различными моделями жизненного цикла организации. Исследователи данного направления привнесли в модель жизненного цикла организации процессную составляющую организационных изменений, что стимулировало более детальное изучение некоторых стадий жизненного цикла и механизмов перехода от одной стадии к другой.

### ***Список литературы***

1. Виханский О.С. Стратегическое управление: учебник / О.С. Виханский. – М.: Менеджмент, 2018. – 477 с.
2. Зайцев Л.Г. Стратегический менеджмент / Л.Г. Зайцев, М.И. Соколова. – М.: Экономист, 2017. – 246 с.