

УДК 34

DOI 10.21661/r-471973

*А.В. Никишкин, В.С. Бялт, А.В. Демидов*

**ПРАВОВОЕ УРЕГУЛИРОВАНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ  
ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ  
КАНДИДАТОВ НА СЛУЖБУ И СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ  
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПОЛИГРАФА**

*Аннотация:* в статье рассмотрены особенности проведения психологической экспертизы профессиональной пригодности кандидатов на службу и сотрудников органов внутренних дел с использованием полиграфа, проанализирована значимость использования полиграфа в процессе отбора кандидатов, а также рассмотрены возможности полиграфа при исследовании психофизиологических особенностей личности.

*Ключевые слова:* полиграф, правоохранительные органы, сотрудник органов внутренних дел, профессиональный психологический отбор, психологическая экспертиза, профессиональная психологическая пригодность.

*A.V. Nikishkin, V.S. Bialt, A.V. Demidov*

**LEGAL REGULATION OF PROFESSIONAL SUITABILITY  
PSYCHOLOGICAL EXAMINATION OF CANDIDATES FOR SERVICE  
AND EMPLOYEES OF LAW ENFORCEMENT AGENCIES  
USING A POLYGRAPH DETECTOR**

*Abstract:* the article describes the features of the psychological examination of professional suitability of candidates for service and employees of the internal Affairs bodies with the use of the polygraph, the significance of the polygraph in the selection process of candidates, as well as the possibilities of the polygraph in the study of psychophysiological characteristics of the individual are analyzed.

*Keywords:* polygraph, law enforcement, police officer, professional psychological selection, psychological examination, professional psychological suitability.

На сегодняшний день с уверенностью можно говорить о кардинальных преобразованиях, происходящих в системе правоохранительных органов. Это во многом позволило пересмотреть систему кадрового обеспечения органов внутренних дел, в частности это касается и профессионального психологического отбора кандидатов на службу и сотрудников органов внутренних дел.

Специфика повседневной службы сотрудников органов внутренних дел заключается в необходимости выполнения служебных и профессиональных обязанностей в условиях, осложненных воздействием эмоциональных и физических стрессовых факторов, связанных с обострением криминальной обстановки, локальными боевыми действиями, стихийными бедствиями и катастрофами, напряженностью социально-экономических отношений. Соответственно некомпетентность самих сотрудников может привести к различным неблагоприятным последствиям (потребителей алкоголя и наркотиков, суицидов, фактов коррупции и иных преступлений).

Все это способствовало тому, что стали развиваться концептуальные основы, технологии, формироваться критерии, которые позволили закрепить основы профессиональной пригодности кандидатов на службу и сотрудников органов внутренних дел.

В качестве самостоятельного способа решения такой проблемы стало внедрение, а также применение в ходе отбора кадров специальных психофизиологических исследований.

Под такими психофизиологическими исследованиями необходимо понимать процедуру регистрации психофизиологических показателей обследуемых лиц в ходе предъявления словесных, зрительных стимулов с применением биомедицинских технических средств (полиграфов), осуществляемую с целью оценки достоверности информации, сообщаемой этими лицами, по проявлению психоэмоциональных реакций. Иное название данного действия – психологическая экспертиза с применением полиграфа.

Психологическая экспертиза профессиональной пригодности кандидатов на службу и сотрудников органов внутренних дел с использованием полиграфа

проводится для того, чтобы получить дополнительную (скрываемую) информацию, которая будет иметь значение для оценки обследуемого лица и представляет собой правдивую беседу, в ходе которой фиксируется психофизиологическая реакция обследуемого на задаваемые вопросы.

Полиграфы в силу своей сущности являются незаменимой вещью в ходе оценки достоверности сведений, которые представляются кандидатом при устройстве на службу в органы внутренних дел. При этом, значение полиграфа производится как с медицинских, так и с социальных, профессиональных требований.

На сегодняшний день при приеме на службу в органы внутренних дел, психологическая экспертиза профессиональной пригодности кандидатов с использованием полиграфа фактически является обязательным, необходимым условием.

В соответствии с положениями ч. 6 ст. 17 ФЗ от 30.11.2011 «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [2], использование полиграфа было связано с выявлением случаев использования различных психоактивных веществ.

Однако согласно положениям Постановления Правительства РФ от 06.12.2012 №1259 «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации» [3], а также Приказу МВД РФ от 30 ноября 2012 г. №1065 «О некоторых вопросах назначения на должности в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» [4], цель использования на практике полиграфа была в значительной степени расширена.

На сегодняшний день, когда в России наблюдается тенденция определенных проблем кадрового отбора сотрудников органов внутренних дел, а также обострение общественных отношений в области медицинского, а также психологического отбора, вопросы психологической экспертизы профессиональной

пригодности кандидатов на службу и сотрудников органов внутренних дел с использованием полиграфа нельзя оставлять без должного правового регулирования.

Часть исследователей склоняются к позиции о необходимости принять ФЗ «О применении полиграфа» [5]. Проект данного федерального закона был даже разработан и внесен в Государственную Думу Федерального Собрания РФ. Однако такая позиция является не совсем удачной.

Так, сама идея на законодательном уровне закрепить использование технического прибора (полиграфа) является изначально не самой удачной, поскольку предметом правового регулирования не может быть использование технического средства. Целый комплекс разного рода медицинских, психологических, психофизиологических исследований нельзя заменить «обязательным опросом с применением полиграфа».

Во-вторых, в тексте законопроекта «результат опроса с применением полиграфа» подразумевает «письменное заключение полиграфолога относительно достоверности сведений, которые были сообщены опрашиваемыми лицами». Но современная наука не позволяет на психофизиологических реакций человека делать весьма обширные всеобъемлющие выводы.

Наиболее важной проблемой является не применение какого-либо технического средства, а использованием результатов, которые были получены в ходе исследования. Но на практике складывается ситуация, при которой возникает вопрос относительно использования негативной информации о лице, если нет единого научного обоснования метода с применением полиграфа. Все это указывает на наличие определенной доли субъективности.

Такое положение вещей привело к тому, что вышеуказанный законопроект «О полиграфе» был отдан на доработку.

Стоит согласиться с позицией, которая была озвучена Департаментом государственной службы Минздравсоцразвития России: «Проведение психофизиологического исследования кандидата на службу в органы внутренних дел создает возможности для того, чтобы получить информацию о государственном

служащем, которая будет иметь в большей степени частный характер, при этом не будет связана с его профессиональными качествами, которые необходимы для выполнения должностных обязанностей. При этом нельзя исключить и наличие технических ошибок, которые могут возникнуть при проведении психологической экспертизы с помощью полиграфа. Не совершенно и толкование ответов на вопросы при сопоставлении их с данными, полученными на основе технических средств» [6].

Дело в том, что актуализируя образы, хранящиеся в памяти обследуемого (в том числе за счет предъявления стимулов, в определенном порядке подобранных и систематизированных), изучая выраженность, устойчивость, соотношение реакций на вопросы тестов и т. д., используя различные системы оценки зарегистрированных данных, полиграфолог может выделить совокупность стимулов, значимых для человека [1].

С учетом особенностей методики, которая используется в ходе тестирования, полиграфолог может положительно или отрицательно ответить на вопросы относительно реакции, которая была в ходе психофизиологической экспертизы у кандидатов на службу в органы внутренних дел. Однако полиграфолог не может однозначно сказать о том, какая информация храниться в памяти человека.

Все это указывает на то, что необходима разработка сбалансированной концепции профессионального отбора кадров в органы внутренних дел, которая будет брать во внимание не только специфику деятельности таких органов, но и сущность каждого института гражданского общества в целом.

Кроме этого, весьма перспективным направлением будет развитие системы профессионального психологического отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел, которая подразумевает разработку проблем, а также мониторинг профессиональной пригодности кандидатов, разработку новых методов психологической диагностики, которые могут положительно сказаться на процессе адаптации личности.

Делая вывод из всего вышеизложенного, авторы считают целесообразным, внести нововведение в процесс психологической диагностики, так необходима

не только разработка сбалансированной концепции профессионального отбора, но и серьезная подготовка сотрудников кадровых подразделений полиции для работы на полиграфе: в части разработки программы обучения, подбора методического инструментария и поиска современных методов проведения психологической диагностики сотрудников полиции.

### *Список литературы*

1. Никишкин А.В. Морально-психологическое обеспечение образовательного процесса в ВУЗах МВД России // Мир политики и социологии. – 2016. – №11. – С. 188–191.

2. Постановление Правительства РФ от 06.12.2012 №1259 (ред. от 06.03.2015) «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 10.12.2012. – №50. – Ч. 4. – Ст. 7075.

3. Приказ МВД России от 30.11.2012 №1065 (ред. от 30.09.2016) «О некоторых вопросах назначения на должности в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета. – 25.01.2013. – №15.

4. Проект Федерального закона №478780–5 «О применении полиграфа» (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 24.12.2010) (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 24.12.2010).

5. Письмо Минздравсоцразвития России от 7 мая 2010 г. №6157–17 «О совершенствовании законодательной и иной нормативной правовой базы Российской Федерации по вопросам регулирования применения полиграфа в отношении лиц, претендующих на замещение должностей государственной службы»

6. Федеральный закон от 30.11.2011 №342-ФЗ (ред. от 01.07.2017) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты» // Собрание законодательства РФ. – 05.12.2011. – №49. – Ч. 1. – Ст. 7020.

---

## **References**

1. Nikishkin, A.V. (2016). Moral'no-psikhologicheskoe obespechenie obrazovatel'nogo protsessa v VUZakh MVD Rossii. *Mir politiki i sotsiologii*, 11, 188–191.
2. Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 06.12.2012 1259 (red. ot 06.03.2015) "Ob utverzhdenii Pravil professional'nogo psikhologicheskogo otbora na sluzhbu v organy vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii". *Sobranie zakonodatel'stva RF*, 50.
3. Prikaz MVD Rossii ot 30.11.2012 1065 (red. ot 30.09.2016) "O nekotorykh voprosakh naznacheniiia na dolzhnosti v organakh vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii i uvol'neniia so sluzhby sotrudnikov organov vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii". *Rossiiskaia gazeta*, 15.
4. Proekt Federal'nogo zakona 478780-5 "O primeneniі poligrafa" (red., vnesennaia v GD FS RF, tekst po sostoianiiu na 24.12.2010) (red., vnesennaia v GD FS RF, tekst po sostoianiiu na 24.12.2010).
5. Pis'mo Minzdravsotsrazvitiia Rossii ot 7 maia 2010 g. 6157-17 "O sovershenstvovanii zakonodatel'noi i inoi normativnoi pravovoi bazy Rossiiskoi Federatsii po voprosam regulirovaniia primeneniia poligrafa v otnoshenii lits, pretenduiushchikh zameshchenie dolzhnostei gosudarstvennoi sluzhby".
6. Federal'nyi zakon ot 30.11.2011 342-FZ (red. ot 01.07.2017) "O sluzhbe v organakh vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii i vnesenii izmenenii v otdel'nye zakonodatel'nye akty". *Sobranie zakonodatel'stva RF*, 49.

---

**Никишкин Александр Владимирович** – канд. юрид. наук, член-корреспондент Российской академия естественных наук (РАЕН), старший преподаватель, подполковник полиции ФГКОУ ВО «Санкт-Петербургский университет МВД России», Россия, Санкт-Петербург.

**Nikishkin Aleksandr Vladimirovich** – candidate of juridical sciences, associate professor, corresponding member of RAN, senior lecturer, lieutenant colonel of police at the St. Petersburg University of the Russian Interior Ministry, Russia, Saint Petersburg.

**Бялт Виктор Сергеевич** – канд. юрид. наук, доцент, доцент, подполковник полиции ФГКОУ ВО «Санкт-Петербургский университет МВД России», Россия, Санкт-Петербург.

**Bialt Viktor Sergeevich** – candidate of juridical sciences, associate professor, associate professor, lieutenant colonel of police at the St. Petersburg University of the Russian Interior Ministry, Russia, Saint Petersburg.

**Демидов Александр Владимирович** – канд. юрид. наук, доцент, подполковник полиции ФГКОУ ВО «Санкт-Петербургский университет МВД России», Россия, Санкт-Петербург.

**Demidov Aleksandr Vladimirovich** – candidate of juridical sciences, associate professor, lieutenant colonel of police at the St. Petersburg University of the Russian Interior Ministry, Russia, Saint Petersburg.

---