

Шарапова Регина Азатовна

студентка

Институт права ФГБОУ ВО «Самарский государственный

экономический университет»

г. Самара, Самарская область

Белозерова Ольга Анатольевна

старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Самарский государственный

экономический университет»

г. Самара, Самарская область

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ

Аннотация: в практической деятельности часто возникают вопросы, связанные с применением трудового законодательства и соблюдением нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по регулированию труда спортсменов и тренеров, их правах и гарантиях в сфере труда. В работе проведен анализ норм, регламентирующих труд спортсменов и тренеров, сделаны выводы и предложения по совершенствованию российского трудового законодательства.

Ключевые слова: регулирование труда спортсменов, права спортсменов, гарантии спортсменов, права тренеров, гарантии тренеров, трудовое законодательство, спортивный кодекс.

В Стратегии развития физической культуры и спорта в России на период до 2020 года поставлена задача по выработке эффективной государственной политики в области спорта и физической культуры [1]. Федеральная целевая программа «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016 – 2020 годы» ставит целью – создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом,

и повышение эффективности подготовки спортсменов в спорте высших достижений [2].

Трудовая функция спортсменов включает подготовку к соревнованиям и участие в них по определенным видам спорта (согласно ст. 348.1 Трудового кодекса РФ [3]). Со спортсменами заключаются трудовые договоры. Работодатель вправе заключить с ними как трудовой договор на неопределенный срок, так и срочный трудовой договор. В связи с тем, что в действующем трудовом законодательстве существуют определенные пробелы в регулировании труда спортсменов и тренеров, необходимо обратить внимание на следующие аспекты:

1. Поскольку размер заработной платы и компенсации, предусмотренных трудовым договором со спортсменом, при его расторжении не ограничены никакими рамками, и на практике происходит, по сути, «отмывание денег», например, между футбольными клубами [4, с. 13–15]. Следовательно, требуется на законодательном уровне установить верхний предел компенсации, а заработную плату ограничить на усмотрение исполнительных органов субъекта РФ, в законодательных актах субъектов РФ.

2. Учитывая, что многие тренеры, прибегают к насилию в отношении спортсменов, заставляют их работать на износ, легкомысленно относятся к рекомендациям врачей, приводя нередко к травмам спортсменов, иногда – к инвалидности, а в следствии – к прекращению трудовой карьеры спортсмена. Поэтому необходимо дополнить ст. 348.11 ТК РФ дополнительным основанием прекращения трудового договора со спортсменом: «в связи с физическим и (или) психическим насилием над спортсменом, как однократно, так и (или) систематически, а также в связи с нарушением работодателем спортивного режима с целью достижения более высоких результатов за короткий период времени».

Так же необходимо внести в ТК РФ следующие изменения:

1) положение, которое позволяло бы разграничить понятия профессиональный спортсмен (о котором как раз идет речь во всех правовых актах, регулирующих данного рода трудовые правоотношения) и спортсмен – любитель, либо

2 <https://interactive-plus.ru>

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

заменить слово «спортсмен» в действующем трудовом законодательстве на фразу «профессиональный спортсмен»;

2) норму, позволяющую проводить и регулировать аттестацию спортсменов;

3) для спортсменов следует также ввести суммированный учет рабочего времени; усилить ответственность работодателя за нарушение спортивного режима.

Следует полагать, что предложенные изменения действующего законодательства относительно правового положения спортсменов будут учтены, что значительно облегчило бы применение их на практике. В идеале, было бы целесообразным принятие Спортивного кодекса РФ, который бы регламентировал все вопросы, касающиеся правоотношений с участием спортсменов и тренеров, в том числе и трудовые, собрав все нормы в данной сфере воедино. При этом следует отметить, что в настоящее время уже существует сложившаяся концепция проекта Спортивного кодекса Российской Федерации. В связи с чем, хочется надеяться, что в ближайшее время данный федеральный закон будет доработан и принят или хотя бы будут внесены необходимые изменения и дополнения в ТК РФ.

Список литературы

1. Распоряжение Правительства РФ от 07.08.2009 №1101-р «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года» // Собрание законодательства РФ. – 2009. – №33. – Ст. 4110.

2. Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 №30 (ред. от 21.12.2017) «О федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016 – 2020 годы» // Собрание законодательства РФ. – 2015. – №5. – Ст. 810.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 27.11.2017) // Российская газета. – 2001. – 31 декабря. – №256.

4. Агузаров А.М. Современные аспекты правового регулирования труда спортсменов и тренеров: Дис. канд. юрид. наук. – М., 2013. – 189 с.

5. Алексеев С.В. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом по инициативе работодателя / С.В. Алексеев, О.А. Шевченко // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2011. – №4. – С. 13–15.
6. Леонов А.С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития: Дис. канд. юрид. наук. – М., 2009. – 210 с.
7. Шевченко О.А. К вопросу о ратификации Конвенции МОТ 1964 года «О пособиях в случаях производственного травматизма» (Конвенция №121) / О.А. Шевченко, Е.А. Кашехлебова, В.Ю. Липатова // Нравственные императивы в праве. – 2014. – №1. – С. 19–24.