

**Попова Екатерина Сергеевна**

студентка

**Пикалин Юрий Анатольевич**

д-р экон. наук, профессор

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

## **УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В ОАО «РЖД»**

*Аннотация: в данной статье рассматривается проблема управления трудовыми ресурсами. Основным направлением управления персоналом ОАО «РЖД» является подбор и расстановка кадров, обеспечивающих грамотное управление и квалифицированное исполнение на уровнях оперативного, тактического и стратегического управления.*

*Ключевые слова:* трудовые ресурсы, трудовой потенциал, ОАО «РЖД», предприятие, конкурентоспособность, персонал.

В настоящее время, очевидно, что эффективное использование трудовых ресурсов на предприятии является немаловажным фактором повышения конкурентоспособности.

В общем понимании трудовые ресурсы – это категория людей, представленная работниками, прошедшими специальную подготовку, имеющими определенный опыт и навыки в труде и занятыми на предприятии [1].

Для эффективной работы современного производства, основанного на применении сложной техники и технологий, характеризуемого большим количеством внутрипроизводственных связей и информационных потоков в сфере управления, необходимы четкая организация трудового процесса и материального стимулирования высокопроизводительного труда, что невозможно без расчета технически обоснованных норм труда [2].

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на предприятиях ОАО «РЖД» является важнейшим фактором увеличения объема произведенной продукции и как следствие увеличение темпов экономического роста.

Таким образом, для ОАО «РЖД» развитие трудового потенциала выступает одним из основных условий реализации стратегических задач в рамках Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 г. [3].

Производить оценку эффективности использования трудовых ресурсов для холдинга ОАО «РЖД» можно, как и в целом для компании, так и для отдельных филиалов и структурных подразделений. При проведении такой оценки немало-важно проанализировать следующее:

- уровень организации и нормирования труда;
- условия труда и степень их влияния на эффективность использования трудовых ресурсов;
- обеспеченность трудовыми ресурсами и оценку обоснованности бюджета производства по производительности труда и расходам на оплату труда;
- использование рабочего времени и интенсивность труда;
- эффективность расходов на оплату труда и социальные нужды;
- управленческие решения, которые направлены на повышение эффективности использования трудовых ресурсов [4].

Одновременно с этим нужно выявить все возможные резервы, которые положительно скажутся на повышении эффективности использования трудовых ресурсов (в т. ч. внедрение трудосберегающих технологий) и выработать управленческие решения с целью реализации этих резервов.

Реализация вышеперечисленных мероприятий в едином целом позволит повысить обоснованность разрабатываемого в филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» «Бюджета производства» по разделу «Трудовые ресурсы».

Эффективность управления персоналом можно считать одним из важнейших этапов управления предприятием. Это объясняется, тем, что персонал выступает как основной фактор производства. Именно на сколько он будет организован и мотивирован в осуществлении профессиональной деятельности, зависят

результаты деятельности предприятия и стабильное функционирование на рынке.

### ***Список литературы***

1. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e-educ.ru/et4.html>
2. Рачек С.В. Методика расчета норм труда с использованием микроэлементного нормирования. Повышение производительности труда на транспорте – источник развития и конкурентоспособности национальной экономики // Труды международной научно-практической конференции. – М.: Арт-бизнес-центр, 2016. – 368 с.
3. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.fundamental-research.ru/ru/article/view?id=39726>
4. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bukvi.ru/uipravlenie/nanadgment/proizvoditelnost-truda-rabotnikov-kak-osnovnoj-pokazatel-effektivnosti-raboty-zheleznodorozhnogo-predpriyatiya.html>\