

***Дорохова Наталья Дмитриевна***

канд. ветеринар. наук, доцент

***Белокуренок Сергей Анатольевич***

канд. техн. наук, доцент, заведующий кафедрой

***Медведева Жанна Владимировна***

канд. с.-х. наук, доцент

***Кобцева Любовь Владимировна***

канд. с.-х. наук, старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный

аграрный университет»

г. Барнаул, Алтайский край

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

*Аннотация:* в статье предлагается концепция полной ориентационной основы трудовой деятельности любого работника, формирование, а не улучшение условий труда, позволяющее активизировать профессиональный потенциал работников и увеличить продолжительность оперативного времени до 40%, новая система ведения охраны труда на основе изменения потока отклонений и нарушения требований законодательных актов, правил и инструкций по охране труда.

*Ключевые слова:* деятельность по охране труда, концепция охраны труда, полная ориентационная основа, эффективность деятельности, поток отклонений, нормативная документация, оперативное время.

Производительные силы в АПК в настоящее время достигли такого уровня, что каждый работник производит продукции значительно больше, чем использует для своего потребления.

Эффективность труда (1) в общем виде зависит от конечного продукта и затрат на его производство живого и овеществленного труда.

$$\mathcal{E}_T = \frac{\Pi_K}{T_{Ж} + T_{ОВ}}, \quad (1)$$

где:

$\mathcal{E}_T$  – эффективность труда;

$P_K$  – конечный продукт;

$T_{\text{ж}}$  – затраты живого труда;

$T_{\text{ов}}$  – затраты овеществленного труда.

Конечный продукт  $P_K$  должен быть конкурентоспособным и пользоваться платежеспособным спросом. Однако, многие работодатели и производители продукции назначают низкие цены для поддержания конкурентоспособности не за счет использования достижений научно-технического прогресса, совершенствования применяемого оборудования и технологий, передового опыта, а используя привилегии и льготы, снижая реальный уровень зарплаты работников, не соблюдая технические регламенты на ремонт, техническое обслуживание, обновление техники. Такие предприниматели, не владеющие полной ориентационной основой трудовой деятельности, как правило, разоряются. В данной ситуации не срабатывает и рыночный механизм.

Для устранения указанных негативных явлений предлагается концепция полной ориентационной основы трудовой деятельности, отражающая сущность нашего социального государства и способствующая развитию его производительных сил.

Согласно указанной концепции, под полной ориентационной основой понимается – создание условий для развития, жизни, труда и отдыха работника, с учетом его возможностей и потребностей, потребностей и возможностей других индивидуумов объединений подсистем и систем. В указанной зависимости нельзя изменять и переставлять составляющие элементы, так как это может привести к формированию конфликтующей саморазрушающейся системы.

Если работодатели свои потребности удовлетворяют за счет возможностей общества, они превращаются в олигархов с доходами на несколько порядков выше наемных работников.

На самом низшем уровне «родители-дети» очень часто последние удовлетворяют свои потребности за счет возможностей родителей, дедушек и бабушек.

Формируется значительная прослойка общества с отрицательной установкой к труду и образованию.

Использование полной ориентационной основы будет способствовать развитию сотрудничества во всех элементах системы управления и устранению таких негативных проявлений в производстве как низкий технический уровень технологий, изношенность основных фондов, достигшая критического уровня, необеспеченность средствами индивидуальной защиты, нарушение надежности работы средств и систем коллективной защиты, массовые нарушения технологической и производственной дисциплины, низкий уровень профессиональной и специальной подготовки, несоблюдение режимов труда и отдыха, резкое сокращение медицинских осмотров, отсутствие стимулирования безопасного труда.

Главной производительной силой является работник, и от того, как сохраняется и развивается его способность к труду, во многом зависят результаты труда и темпы социального развития. Обеспечить сохранение жизни и здоровья работников призвана охрана труда. В соответствии с трудовым законодательством, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда должно осуществляться в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Однако, охрана труда рассматривается как неотъемлемая часть организации производства, а финансирование осуществляется по остаточному принципу. И если на мероприятия по улучшению условий труда работодатели под давлением профсоюзов и органов управления еще выделяют какие-то средства, то на охрану труда их у работодателей не остается.

Бытует мнение «Средств на охрану труда негде взять», поэтому работодатели в первую очередь сокращают службу охраны труда и совершенно не занимаются профилактической работой.

Обязательная разработка мероприятий по улучшению условий труда формирует мнение у работодателей, что изначальное любое производство можно начинать с нарушением требований охраны труда и санитарных норм. При этом, работодателями не учитывается тот факт, что неблагоприятные условия труда приводят к резкому снижению работоспособности. Для восстановления своих

сил работник делает нерегламентированные перерывы в работе, которые доходят иногда до 40% оперативного времени. При этом простаивает исправное оборудование и здания, не ведутся технологии, не производится продукция. Производительность труда падает не менее чем на 20%. Становится очевидным, что решающим элементом оздоровления условий труда должно стать не их улучшение, а формирование соответствующих санитарным нормам условий труда для обеспечения высокоэффективного труда. При этом охрана труда должна стать не составной частью, а целью организации производства, обеспечивающая резкий рост производительности труда.

Охрана труда является важнейшей составляющей в сфере социально-трудовых отношений, затрагивающих согласование интересов работников, работодателей и государства.

Должное внимание охране труда позволит обеспечить:

- снижение затрат на самосохранение и старение организма работника;
- устранение прострации, что приводит к мобилизации кадрового потенциала, резкому повышению качества труда специалистов и непосредственных исполнителей;
- повышение работоспособности каждого человека возможность увеличить фактический фонд рабочего времени как при механизированном, так и немеханизированном производстве, сократив простои исправного оборудования;
- снижение травматизма и заболеваемости, текучести кадров.

В настоящее время существует распространенное мнение, что основную долю несчастных случаев на производстве 70...90% составляют случаи по причинам организационного и личностного характера, под которыми подразумеваются, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников по охране труда, нарушения требований безопасности, нарушения трудовой дисциплины и т. д. При этом качество обучения работающих зависит от подготовленности должностных лиц, их психолого-педагогических знаний, от способностей применять на практике производственно-педагогический опыт [1]. Однако, в данном случае причины носят смешанный характер, что

приводит к негативным последствиям, коллективной безответственности и занижению роли человеческого фактора в повышении результативности труда.

Традиционная система профилактики травматизма на основе устранения выявленных причин травматизма носит тупиковый характер, так как даже в актах Н-1 принимаемые меры не соответствуют выявленным причинам. Поэтому предлагается новый механизм ведения ОТ, который включает следующие составляющие:

Ключ к обеспечению безопасности на предприятии – регулярный анализ и контроль отклонений на производстве от требований законодательных актов, правил и инструкций по охране труда, объективность и гласность этой работы.

Неписанный закон для всех участников производства – каждый делает все от него зависящее для пунктуального выполнения требований законодательных актов, правил и инструкций по охране труда.

Решающий мотив – уменьшение случаев отклонения от требований законодательных актов, правил и инструкций по охране труда повышает работоспособность и безопасность, обеспечивает рост производительности и результативности труда.

Критериями оценки эффективности работы по охране труда являются:

1. Коэффициент риска – отношение числа выявленных отклонений к общему числу оцениваемых позиций.

$$K_p = \frac{N_o}{N_{\Pi}}, \quad (2)$$

где  $K_p$  – коэффициент риска;

$N_o$  – количество выявленных отклонений;

$N_{\Pi}$  – количество оцениваемых позиций.

Оцениваемые позиции могут укрепляться, делиться или полностью исключаться в зависимости от достигнутых рубежных результатов или потери значимости. Коэффициент применяется для оценки безопасности в однородных подразделениях.

2. Приведенный коэффициент риска – определяется умножением коэффициента риска на коэффициент приведения.

$$K_{\text{пр}} = K_{\text{р}} * K_{\text{п}}, \quad (3)$$

где  $K_{\text{пр}}$  – приведенный коэффициент риска;

$K_{\text{п}}$  – коэффициент приведения

Применяется для оценки разнородных подразделений.

3. Коэффициент приведения – отношение числа контролируемых позиций в подразделении к среднему числу контролируемых отклонений от требований законодательных актов, норм и правил охраны труда по предприятию в целом.

$$K_{\text{п}} = \frac{N_{\text{кпп}}}{N_{\text{ср}}}, \quad (4)$$

где  $N_{\text{ср}}$  – среднее число контролируемых позиций;

$N_{\text{кпп}}$  – число контролируемых позиций в подразделении.

Объективность и гласность подведения итогов данной работы достигается при комиссионной оценке. Комиссия назначается из числа выборных представителей трудового коллектива и администрации с обязательным участием инженера по охране труда. К работе в комиссии могут привлекаться эксперты, занимающиеся обучением и специальной оценкой условий труда на данном предприятии или в учебных центрах. В компетенцию комиссии входит изменение числа контролируемых позиций, как в сторону увеличения, так и уменьшения. Данное решение оглашается при очередном обсуждении результатов работ. Подразделения регулярно информируются о результатах, позитивных и негативных изменениях. Новая концепция охраны труда, предусматривает следующие положения:

1. Эффективность работы по обеспечению безопасности определяется уровнем соблюдения требований законодательных актов, правил и инструкций по охране труда при производстве работ.

2. Выявление потока отклонений от требований законодательных актов, правил и инструкций по охране труда (уменьшение потока отклонений свидетельствует о положительной работе по обеспечению безопасности, увеличение – о неудовлетворительной).

Перспективной целью данного механизма является совершенствование и полное соблюдение требований законодательных актов, правил и инструкций по

охране труда, получение предприятиями сертификата безопасности. Внедрение данной концепции позволит повысить производительность труда и увеличить эффективность производства.

### *Список литературы*

1. Белокуренок С.А. Повышение эффективности проведения инструктажей по безопасности труда / С.А. Белокуренок, Н.Д. Дорохова, Ж.В. Медведева, Л.В. Кобцева // Инновационные технологии науки и образования: Матер. 8 Международной научно-практич конфер. (23 сентября 2016 год). – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. – №4 (8). – С. 213–217.
2. Гуляева Т.И. Безопасность труда в агропромышленном комплексе: Учебное пособие / Т.И Гуляева [и др.]. – Орел: Изд-во Орел ГАУ, 2008. – 504 с.
3. Шестаков Ю.Г. Охрана труда: Материалы для обучения и практического применения / Ю.Г. Шестаков, Е.В. Полехина. – Орел: Изд-во Орел ГАУ, 2009. – 52 с.