

**Браженская Наталья Евгеньевна**

канд. пед. наук, преподаватель

ФГКОУ ВО «Дальневосточный юридический

институт МВД России»

г. Хабаровск, Хабаровский край

## **СПЕЦИФИКА НРАВСТВЕННЫХ КОНФЛИКТОВ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

***Аннотация:** в статье рассматривается понятие «нравственного конфликта» и анализируются его особенности применительно к практике деятельности правоохранительных органов. Показана специфика преодоления нравственного конфликта в деятельности сотрудников полиции и факторы, искажающие его благоприятное завершение.*

***Ключевые слова:** нравственный конфликт, правоохранительная деятельность, моральное сознание, моральный выбор, нравственный поступок.*

Цели, которые преследуют в своей профессиональной деятельности сотрудники правоохранительных органов, носят гуманистический характер. Они должны отвечать высоким нравственным категориям добра, справедливости, чести, достоинства, долга. Однако это не означает, что всякая цель, реализуемая полицейскими, автоматически приобретает положительное нравственное содержание в силу своего характера. Это содержание зависит от соблюдения законности, уровня правосознания, форм и методов деятельности и разных других факторов. Поэтому в каждом конкретном случае требуется всякий раз по-новому оценивать возникающую цель. В такие моменты в сознании сотрудника возникает нравственный конфликт.

Нравственный конфликт – это конфронтация моральных норм в индивидуальном или общественном сознании, которая связана с противоборством мотивов при необходимости осуществить моральный выбор.

Чтобы выбор поступка был наиболее продуктивным и с практической, и с нравственной стороны, человеку необходимо познать все варианты своих

возможных действий, чтобы в дальнейшем определить среди этих вариантов самый лучший. Специфичность борьбы с преступной средой вносит некоторые особенности в изучение вариантов выбора, главная из которых заключается в том, что сотрудникам правоохранительных органов довольно часто приходится делать моральный выбор в достаточно рискованных ситуациях. В таких ситуациях, в которых затруднительно выяснить все возможные варианты выбора из-за недостатка времени для принятия решения или неполной информации.

Постоянное «нахождение» в нравственных конфликтах, снижает эффективность и активность моральной деятельности сотрудников, прекращает развитие личности, а в ряде случаев ведет к деградации. Так, необходимость применения в служебных целях специальных средств, в первый раз может вызвать внутренний дискомфорт, а затем становится уже нормой в профессиональной деятельности.

Так как правоохранительная деятельность подразумевает под собой борьбу с нарушителями закона, применение специфических сил и средств, это довольно часто подталкивает сотрудников к ситуациям нравственных конфликтов. Данные конфликты появляются при наличии противоположной направленности мотивов, когда субъекту нужно мысленно «взвешивать» общественную необходимость, которая выражается в требованиях долга, а также личные планы, рационально осознанные мотивы и идущие вразрез с ними желания, когда возникает колебание между выбором близких и дальних целей, когда человека беспокоит выбор между большим и меньшим злом и т.д.

Отличительной чертой нравственного конфликта сотрудников полиции является то, что зачастую предпочтение одного из вариантов поведения будет приводить к отступлению от моральной нормы – либо профессиональной, либо нравственной. Так, например, необходимость при проведении обыска осмотреть кровать со спящим в ней ребенком, приведет к столкновению профессиональной необходимости и личных установок. В результате любой из представленных выборов будет нарушением моральной нормы: либо общечеловеческой, либо профессиональной. Проблема нравственного конфликта заключается в

необходимости разрешения возникшего столкновения нравственных норм, которые не оправдываются их незнанием или нежеланием выполнения.

Среди конфликтов, которые имеют профессиональное значение для сотрудников правоохранительных органов, необходимо сделать акцент на внешних и внутренних конфликтах. Внешние конфликты зачастую проявляются как острые нравственные противоречия, разногласия между людьми (между личностью и обществом, между личностью и группой, между личностью и другой личностью, между группой и другой группой, между группой и обществом). Они выражают несовпадение направленности ценностных ориентации отдельных личностей, социальных групп и общества.

У внутренних конфликтов другая природа. Источником внутренних конфликтов является трудность, разнохарактерность самих мотивов личности, которые находятся в подчинении и соподчинении друг другу. Выбор поведения человека при разрешении такого конфликта во многом зависит от внутренней направленности личности, ее ориентации на те или иные идеалы и ценности. В учебнике «Профессиональная этика и служебный этикет» отмечается, что «среди сотрудников органов внутренних дел по критерию ценностной ориентации можно выделить несколько типов личности, которые при возникновении проблематичной ситуации сделают выбор, который соответствует этим ориентациям» [1, с. 249]. Это может быть направленность личности на соблюдение жестких правовых норм, нравственные идеалы, профессиональные интересы и служебная целесообразность, прагматизм. И в зависимости от преобладающих ориентаций и будет преодолен нравственный конфликт.

Безусловно, моральное сознание личности определяет поведение человека. Однако деятельность сотрудников органов внутренних дел связана с людьми, имеющими специфические моральные нормы, и нестандартными ситуациями, все это, несомненно, сказывается на поведении полицейских и приводит к нетипичным для них поступкам. Очевидно, что не зависимо от уровня профессионального морального сознания полицейского в ситуациях нравственного конфликта сотрудник правоохранительных органов должен

исходить из интересов общества, государства и личности, на защите которых он стоит. Приоритеты добра, справедливости, профессионального долга должны служить основой при разрешении любых служебных ситуаций, какими бы сложными и конфликтными они не были.

Необходимо находить оптимальные способы разрешения конфликтов, с целью недопущения различных негативных последствий, о которых отмечено выше.

В силу того, что деятельность сотрудников органов внутренних дел носит довольно специфичный моральный характер, сотруднику органов внутренних дел необходимо развивать в себе нравственное мышление, способность критически осмысливать свои поступки.

Для выхода из ситуации нравственного конфликта необходима не только готовность личности поставить собственные интересы ниже чужих интересов, но также усилия общества по учету и удовлетворению интересов личности.

### ***Список литературы***

1. Кикоть В.Я. Профессиональная этика и служебный этикет: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Правоохранительная деятельность» / В.Я. Кикоть [и др.] / Под ред. В.Я. Кикотя. – М.: Юнити-дана: Закон и право, 2012. – 559 с.