(cc) BY

Антонова Татьяна Павловна
студентка
Финансово-экономический институт
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный
университет им. М.К. Аммосова»
г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: *в данной статье описаны процессы управления в организации. Выявлена актуальность исследования, которая заключается в том, что процесс управления является важной и одной из четырех подсистем управления.*

Ключевые слова: *организация, персонал, управление, процесс управления.*

В каждой организации есть цель управления, исходным этапом которого является процесс управления. Процесс управления по учебнику Кибанова, да и не только можно подразделить на четыре важных функций: планирование, организация, контроль, мотивация. Все эти функции взаимосвязаны с собой и процессом управления. Сам процесс управления состоит в оптимальном использовании ресурсов, которые есть у организации и которых используют для достижения поставленной цели.

Исходя из цели вытекает процесс управления. Управление любым объектом, будь это дом, машина либо компания представляет собой процесс. А это по-другому можно описать как планирование, очень сложный и важный момент, можно сказать основа любого управления. В него входит разработка и пути реализации проекта для осуществления плана. То есть, в данной организации планировании входит сколько нужно производить товар, какой товар, для кого, каким образом, как и сколько нужно времени на все вот это. Таким образом, планирование зависит от целей и стратегии развития организации. Далее идет организация, организация – это создание, то есть все что планирует организация, если есть ресурсы, внедрить и «начать строить». То есть, например, данная организация планирует производить 100 парт высшего качество, темно-деревянного

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

цвета; то нужно иметь оборудование, технологию, материал и самый важный шаг – это человеческий ресурс (опытных и умелых). При отсутствии любых из этих ресурсов цель организации невозможно. Далее в процессе управления идет мотивация. Мотивация – это внутреннее пробуждение человека.

Процесс управления протекает в условиях постоянно изменяющейся внешней среды и характеризуется различной степенью неопределенности. Достигло ли управляющее воздействие поставленных целей? Нуждаются ли управленческие решения в корректировке? На эти вопросы дает ответ контроль, который осуществляется в системе управления с помощью обратных связей и обеспечивает количественную и (качественную) оценку труда и учет результатов деятельности организации. Эффективно организованный контроль, прежде всего, ориентирован на решение стратегических задач, наконечные результаты работы и должен быть прост, нагляден и убедителен для каждого исполнителя.

Таким образом, процесс управления с учетом научных принципов управления, тесно взаимодействия с функциями управления. Так как иерархия построения и дальнейшее развития организации говорит о том, что организация правильно, вернее можно сказать, продуманно воздействует на нынешнюю рыночную ситуацию, и в общем на внешнюю среду.

Список литературы

1. Виханский О.С. Менеджмент. Процесс управления организацией / О.С. Виханский [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.univer5.ru/menedzhment/menedzhment-o.s.vihanskiy-217/Page-14.html

2. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник / А.Я. Кибанов. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2014. – 440 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=447389

3. Приходько А.Н. Менеджмент: деловые игры, кейсы и практические задания: Учебное пособие / А.Н. Приходько. – СПб.: Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2014. – 157 с. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/49960.html

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)