

Баишева Анастасия Николаевна

старший преподаватель

Финансово-экономический институт

ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный

университет им. М.К. Аммосова»

г. Якутск, Республика Саха (Якутия)

АНАЛИЗ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

***Аннотация:** в статье рассматриваются проблемы молодежной безработицы на примере Республики Саха (Якутия). Анализируются данные по проведенному социологическому исследованию с целью выяснения отношения молодежи к проблеме безработицы в республике.*

***Ключевые слова:** рынок труда, образование, занятость молодежи, социально-экономические проблемы, уровень безработицы.*

Бремя безработицы различно для представителей разных социальных групп. Обычно напряженной является ситуация на молодежном рынке труда. Молодежь характеризуется неустойчивостью жизненных установок: в силу этого она более мобильна при выборе и поиске рабочего места и в то же время не готова к самостоятельным действиям на рынке труда.

Проблемы занятости молодежи тесно переплетаются с проблемами образования и получения профессии, не секрет, что больше всего безработных среди выпускников гуманитарных специальностей.

Молодые люди до 24 лет без опыта работы самая ущемленная категория работников на современном рынке труда. Сейчас у большинства предприятий нет ресурсов, чтобы заниматься образованием молодых сотрудников, поэтому предпочтение отдается взрослым коллегам.

Для изучения проблемы молодежной безработицы нами было проведено социологическое исследование, в котором приняло участие 200 респондентов, из них лиц мужского пола составляет 68%, лица женского пола 31%.

Респондентами выступила молодежь в возрасте от 16 до 30 лет: студенты ВУ-Зов, колледжа, лицея, а также безработная молодежь Республики Саха (Якутия).

Анкетный опрос был проведен с целью выяснения отношения молодежи к проблеме безработицы в республике.

Анкета включает 20 вопросов. Опрос был проведен в городе Якутске, посредством личного интервьюирования среди граждан Республики в возрасте от 16 до 30 лет, анонимно.

В начале трудовой деятельности для молодого человека важны ценности, которые формируют у молодого человека отношение к будущей работе, и средства, которые он выбирает для достижения цели.

Жизненные планы, самореализацию, опрошенная молодежь связывает, прежде всего, с профессиональной деятельностью (профессиональное совершенствование, карьера и получение более высокого образования) – 41%, часть опрошенных хотела бы открыть собственное дело – 24%, с семьей, с воспитанием детей – 18%, общественной или политической деятельностью связывают лишь 6%, часть из них конкретных целей не ставит (буду жить как получится) – 11%.

58% респондентов уровень безработицы в Республике считают высоким, 26% считают нормальным, 10% затруднились с ответом, 6% считают, что уровень безработицы низкий.

На вопрос: Какие категории больше других подвержены безработице? Получены следующие ответы: молодые специалисты больше других подвержены – 78%, специалисты среднего возраста – 16%, специалисты пенсионного возраста – 6%.

По оценке центра занятости 65% являются студентами (из них студенты ВУЗа – 28%, студенты колледжа – 25%, учащиеся лицея – 12%) не работает – 35%.

Из 35% неработающей молодежи уволилась с прежнего места работы по собственному желанию из-за отсутствия перспектив профессионального, карьерного роста – 18%, низкой заработной платы – 8%, отношений в коллективе – 4%, по семейным обстоятельствам – 4%.

В последнее время в трудовой мотивации отдается предпочтение труду, направленному на получение материальных выгод, так на вопрос: Какую работу предпочли бы сегодня, если бы могли выбирать? Получены следующие ответы, много зарабатывать, даже если придется очень много и напряженно работать – 52%, иметь пусть небольшой, но твердый заработок – 24%, иметь небольшой заработок, но больше свободного времени и более легкую работу – 14%, много зарабатывать, пусть даже без особых гарантий на будущее – 10%.

Успешное трудоустройство молодые люди в большей степени связывают с уровнем квалификации и подготовленности самого человека – 44%, от наличия протекции и связей – 36%, от активного поиска работы самого человека – 20%.

Молодежь, несмотря на то, что быстрее приспосабливается к изменениям, более мобильна, охотно приобретает новые знания, все-таки имеет определенные трудности при вхождении на трудовую стезю. Основными проблемами являются отсутствие опыта, квалификации, несоответствие навыков и знаний, полученных в учебном заведении, так основной проблемой при трудоустройстве на работу указали не достаточный опыт работы, молодой возраст – 54%, отсутствие необходимых для работы умений и навыков – 17%, уровень образования, к квалификации – 13%, завышенные требования молодого специалиста к заработной плате – 3%, неумение вести себя в собеседовании при приеме на работу – 12%. Исходя из этих полученных результатов можно сделать вывод, что молодым людям необходимо оказывать помощь в составлении резюме, обучение навыкам переговоров с работодателями. Положительный опыт, полученный на данных мероприятиях, позволил бы им быть более грамотными и уверенными на рынке труда.

Большинство из опрошенной молодежи хотели бы работать в государственном предприятии – 47%, хотят открыть свое дело – 41%, в негосударственных предприятиях – 12%. Государственный сектор экономики более привлекателен для тех, кто имеет опыт практической работы, для кого важны социальные гарантии.

Из опрошенных молодых людей 35% обратились бы с целью поиска работы в службу занятости населения, остальные 40% самостоятельно искали бы работу,

обращались бы по объявлению о найме на работу, 25% обратились бы с целью содействия к своим родственникам, знакомым.

Трудности, связанные с поиском работы, опрошенная молодежь связывает с отсутствием трудового стажа – 25%, ограниченным числом рабочих мест – 27%, с завышенными требованиями работодателей к молодым специалистам – 16%, с низким уровнем профессиональной подготовки – 11%, с финансовым кризисом – 15%, с неразвитостью инфраструктуры рынка труда – 6%.

45% респондентов указали на то, что им отказывали при приеме на работу из-за недостаточного уровня образования, квалификации – 22%, возраста 18%, пола 5%.

65% молодых людей находятся на иждивении родителей, мужа (жены), родственников, имеют случайные заработки – 23%, живут на пособие по безработице – 6%, на заработную плату – 5%.

Из 35% неработающей молодежи не работают от 3 до 6 месяцев – 20% от 6 месяцев до 1 года не работают – 12%, от 1 года и выше не работает – 3%

Отсутствие работы у молодых людей вызывает психологический дискомфорт – 25%, нуждаются в психологической помощи 16%, скорее нуждаются, чем нет, но не знают, какую помощь им могут оказать психологи – 20%, помощь психолога не нужна – 39%.

На сегодня в Республике Саха (Якутия) существуют специальные мероприятия в рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда: «Организация временного трудоустройства выпускников начального и среднего профессиональных учебных заведений в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые», а также «Стажировка в целях приобретения опыта работы выпускников общеобразовательных заведений» – работодателям возмещаются расходы на выплату заработной платы в установленном размере, а также материальное вознаграждение наставнику. Но к сожалению, о существовании таких мероприятий знают лишь 26% респондентов, из них участвовали в Программе 8%.

На проблемы, стоящие перед обществом наибольшую озабоченность в соответствии с их остротой и актуальностью вызывают проблемы снижения жизненного уровня – 47%, трудоустройства – 33%, экологической – 13%, демографической – 7%.

Подводя итоги, следует заметить, что безработная молодежь в возрасте до 30 лет не однородна. Каждая возрастная группа имеет свои особенности.

Основными проблемами является отсутствие опыта, квалификации, несоответствие навыков и знаний, полученных в учебном заведении, завышенные требования работодателей к молодым специалистам. Для улучшения положения молодежи необходимо:

- создание механизма тесного взаимодействия образовательных учреждений с предприятиями и организациями;
- обеспечение стимулирование работодателей;
- освещение через СМИ информации о действующих мероприятиях, созданных для поддержания молодежи. Так как молодежь является гарантом социальной стабильности, от успешной работы по устранению молодежной безработицы зависит экономическое развитие страны.

Список литературы

1. Бредников К.И. Рынок трудоустройства молодежи. Проблема трудоустройства молодых специалистов / К.И. Бредников. – Казань, 2004.
2. Додунова Г.И. Уроки реформирования, рынок труда и проблемы занятости молодежи в современной России / Г.И. Додунова. – М., 2003.
3. Махов Д.В. Молодежная безработица и ее социальные последствия / Д.В. Махов. – СПб., 2004.