

Кузьмин Павел Владимирович

студент

Костенькова Татьяна Александровна

канд. экон. наук, доцент, преподаватель

ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»

г. Елец, Липецкая область

ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

***Аннотация:** в статье рассматриваются вопросы формирования и функционирования российского рынка труда. Проанализирована ситуация с занятостью и безработицей, дана оценка перспектив развития рынка труда.*

***Ключевые слова:** рынок труда, занятость, безработица.*

При определении цены труда, кроме взаимодействия интересов работодателя и работника, на рынке труда также выявляются различные социально-экономические сдвиги в обществе. В течение длительного времени труд усложнял свою форму: человек начал выполнять разные операции, отличающиеся степенью сложности, применять более эффективные орудия труда, ставить, а также достигать высшие цели. Для воспроизводства труда занятость населения выступает важным условием, поскольку именно от нее зависит уровень жизни граждан, повышение квалификации работников, а также материальная поддержка людей, лишившихся работы. Таким образом, рассмотрение проблемы функционирования рынка труда и занятости населения является актуальной для любого государства [2].

Рынок труда – это система общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы и ее использованием на различных уровнях хозяйствования. К рабочей силе относятся все занятые и безработные. Занятыми считаются:

– лица, которые временно нетрудоспособны, а также находящиеся в отпусках;

- лица, которые проработали не менее 15 часов в неделю бесплатно на предприятиях, принадлежащих членам их семей;

- лица, которые работают в течение недели на момент статистического опроса за определенную плату или на собственных предприятиях [1].

Всех занятых граждан делят на работающих полную и неполную рабочую неделю. Поэтому применяются различные показатели, характеризующие занятость, в том числе отработанные за определенный период человеко-часы; численность занятых в перерасчете на полный рабочий день; общая численность занятых.

Стоит отметить, что на рынке труда государственная политика осуществляется в двух формах:

- пассивной, то есть поддержка безработных путем выплат пособий;
- активной, то есть создание новых рабочих мест, повышение уровня занятости, а также преодоление безработицы путем обучения и переобучения работников [4].

Особое место в системе государственного регулирования занимает служба занятости, которая является одной из значимых структур цивилизованного рынка труда.

На сегодняшний день проблема занятости населения в России считается одной из основных. Государство пытается предпринимать разные меры по поддержке безработных, однако только ими ситуацию изменить невозможно. Для решения данной проблемы необходимо модернизировать законодательство в сфере рынка труда, мотивировать людей на самозанятость. Так, согласно данным Росстата в январе 2017 г. численность безработного населения в России составила 4288 тыс. человек. Стоит отметить, что по сравнению с январем 2016 г. число безработных сократилось на 140 тыс. человек. Исходя из методологии Международной организации труда, в январе 2017 г. доля безработных женщин составила 47,3%, лиц, которые не имеют опыта в трудовой сфере, – 23,1%, молодежи, не достигшей 25-летнего возраста, – 19,8%.

Также стоит подчеркнуть, что в январе 2017 г. уровень безработицы среди сельского населения составил 9,1%, что превышает аналогичный показатель среди городского населения в два раза. Среди безработных доля лиц, которые оставили свое прежнее место работы по причине сокращения численности персонала, ликвидации организации, составила 18,1%, а в связи с увольнением по личной инициативе – 24,4% (в январе 2016 г., соответственно, 20,5% и 24,0%) [5].

Стоит отметить, что в России реализуются различные программы по поддержке безработных, в том числе и предполагающая трудоустройство инвалидов. Также существует список предприятий, обязанных принять на рабочие места определенное количество инвалидов. При выявлении нарушения предприятия грозит штраф в размере, который установлен законодательством.

Кроме того, Правительство РФ также разрабатывает меры по улучшению состояния рынка труда, которые заключаются в:

- организации профессионального обучения работников в условиях модернизации производства, а также реализации инвестиционных проектов;
- прохождении профессионального обучения женщинами, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
- оказании поддержки безработным при открытии собственного бизнеса;
- выработке адресных мер по содействию занятости населения в связи с напряженной ситуацией на рынке труда;
- расширении возможностей трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, которые воспитывают детей-инвалидов, многодетных родителей [3].

Прогнозируя ситуацию на 2018 г., аналитики предполагают, что для банкиров, финансистов и бухгалтеров кризисный период продолжится. Также они отмечают, что на рынке труда сохранится тренд предыдущего года – «работать много и получать мало». Кроме того, данная тенденция может сохраниться не на один год. Наиболее востребованные профессии будут связаны с IT-технологиями и интернетом. Организации, работающие в этих сферах, будут набирать менеджеров по продажам, программистов, инженеров, специалистов по

робототехнике и т. д. Также специалисты, которые задействованы в аграрной сфере и фармации, будут очень востребованы в ближайшие несколько лет.

Таким образом, кризис на рынке труда является производным от кризиса в экономике в целом. Причем он ощущается на пару лет позже. Например, девелоперы начали ощущать кризис только недавно, поскольку у людей закончились сбережения и им потребуется несколько лет для их накопления с целью массового приобретения недвижимости. Если покупок меньше, соответственно и сотрудников требуется меньше. Поэтому кризис на рынке труда продлится еще минимум два года.

Список литературы

1. Алиев И.М. Экономика труда: Учебник для бакалавриата и магистратуры / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. – 2-е изд., пер. и доп. – М.: Юрайт, 2016. – 478 с.
2. Мазин А.Л. Экономика труда: Учеб. пособие. – М.: Юнити, 2016. – 623 с.
3. Одегов Ю.Г. Экономика труда: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. – 2-е изд., пер. и доп. – М.: Юрайт, 2016. – 423 с.
4. Складневская В.А. Экономика труда: Учебник для бакалавров. – М.: Дашков и К, 2015. – 304 с.
5. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>