

Джавадова Алиса Сираджеддиновна
канд. юрид. наук, заведующая кафедрой
Санкт-Петербургский им. В.Б. Бобкова филиал
ГКОУ ВО «Российская таможенная академия»
г. Санкт-Петербург

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СОВЕТЕ ЕВРОПЫ

Аннотация: статья посвящена актуальным проблемам регулирования правового положения трудящихся-мигрантов. Рассматриваются основные пути разрешения вопросов, касающиеся предоставления трудящимся-мигрантам основополагающих прав на территории другого государства.

Ключевые слова: трудящиеся-мигранты, Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов, Хартия Совета Европы, Европейское экономическое сообщество, иностранные граждане.

Акты, принятые в рамках Совета Европы по вопросам трудовой миграции, можно подразделить на те, которые прямо не посвящены данным проблемам, однако касаются в той или иной степени указанных вопросов, и на акты прямого назначения.

Среди первых стоит отметить Европейскую социальную хартию Совета Европы 1996 г. Первоначально она была принята в 1961 г., однако в 1996 г. хартия была пересмотрена. Она вступила в силу 1 июля 1999 г. (Российская Федерация – участница).

В Хартии предусматривается право работников-мигрантов и их семей на защиту и помощь на территории любой страны-участницы. Для реализации этого права государствам предписывается осуществлять определенные действия, которые призваны обеспечить необходимую защиту трудящимся-мигрантам и членам их семей в Европе.

Кроме того, правовое положение трудящихся-мигрантов в Европе регулируется также специальным нормативно-правовым актом – Европейской

конвенцией о правовом статусе трудящихся-мигрантов 1977 г. Она вступила в силу 1 мая 1983 г. (Россия – не участница).

Согласно пояснительному докладу к Конвенции цель ее принятия состояла в регулировании правового статуса трудящихся-мигрантов с целью обеспечить, насколько это возможно, чтобы с ними обращались, по крайней мере, так же, как с работниками – гражданами в отношении условий жизни и работы, и чтобы способствовать социальному продвижению и благосостоянию трудящихся-мигрантов и членов их семей [1]. Конвенция представляет собой базовый документ, касающийся наиболее важных вопросов правового статуса трудящихся-мигрантов, но не регулирующий все эти вопросы в подробностях, поэтому в Конвенции часто встречаются ссылки на внутреннее законодательство или двусторонние или многосторонние международные соглашения, заключенные между государствами – участниками Конвенции. Авторы Конвенции приняли во внимание соглашения, охватывающие те же категории лиц, в частности, заключенные в рамках Европейского экономического сообщества и МОТ. Соответственно трудящиеся-мигранты и члены их семей будут пользоваться тем же режимом, закрепленным в том или ином документе, который будет наиболее благоприятным. Имплементация Конвенции не зависит от взаимности [2].

Конвенция о правовом статусе трудящихся-мигрантов 1977 г. состоит из преамбулы и шести глав.

Согласно ст.1 Конвенция в целях данного международно-правового акта термин «трудящийся-мигрант» означает гражданин Договаривающейся Стороны, которому другой Договаривающейся Стороной разрешено проживать на ее территории для выполнения оплачиваемой работы.

При этом сфера применения Конвенции не распространяется на:

- приграничных трудящихся;
- артистов, лиц и других развлекательных профессий и спортсменов, занятых в течение короткого периода времени;
- моряков;
- лиц, проходящих обучение;

2 <https://interactive-plus.ru>

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

– сезонных тружеников.

Конвенцией предусматриваются обязательства государств предоставлять полную и достоверную информацию о проживании, условиях и возможностях воссоединения с семьей, характере работы, возможностях заключения нового трудового контракта после истечения первого, требуемой квалификации, условиях труда и жизни, вознаграждении, социальном обеспечении, жилье, питании, на социальную защиту и обеспечение.

Согласно положениям Конвенции, государствами гарантируется доступ на свою территорию с целью осуществления оплачиваемой деятельности после получения разрешения и при наличии необходимых документов, в том числе при условии прохождения медицинского освидетельствования и сдачи профессионального экзамена. Трудовой контракт вручается лицу до въезда в страну приема и должен быть составлен как минимум на одном из языков происхождения и страны приема.

По прибытии в страну своей новой работы труженикам-мигрантам и членам их семей предоставляется вся необходимая информация и консультации, а также помочь в обустройстве и адаптации со стороны социальных служб. Государства обязуются содействовать воссоединению семей труженикам-мигрантов, однако доступ членов семьи может быть поставлен в зависимости от наличия у работников достаточных средств для их содержания. Помимо вышеуказанного Конвенцией предусматривается право труженикам-мигрантов на объединение в профсоюзы и участие в их деятельности. Также государства берут на себя обязательства принимать надлежащие меры по оказанию помощи (в том числе финансовой) труженикам-мигрантам и членам их семей в случае их окончательного возвращения в государство происхождения.

Таким образом, проанализировав положения Конвенции о правовом статусе тружеников-мигрантов 1977 г., можно сделать вывод, что в рамках Совета Европы осуществляется весьма детальное регулирование правового положения такой уязвимой категории работников, как труженики-мигранты. Положения Конвенции закрепляют предоставление труженикам-мигрантам не только

основополагающих прав человека, но и очень подробно регулируют те проблемы, с которым сталкиваются иностранные работники в процессе трудовой миграции.

Список литературы

1. Угур М. Этика, экономика и управление свободным передвижением людей // ЮНЕСКО. Миграция без границ. Эссе о свободном передвижении людей / Под. ред. А. Пеку и П. Гюштегера. – М., 2009.
2. Иванов Д.В. Вынужденная и трудовая миграция населения в международном и национальном праве. – М., 2010.
3. Бякешев К.А. Международно-правовые основы создания и функционирования Евразийского экономического союза / К.А. Бякешев, Д.К. Бякешев, С.Ю. Кашкин, Е.Г. Моисеев. – М.: Проспект, 2015. – 176 с.
4. Международно-правовое регулирование трудовой миграции в Европе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studfiles.net/preview/6703942/page:4/> (дата обращения: 30.03.2018).