

Жувака Ирина Юрьевна

студентка

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный

университет им. И.Т. Трубилина»

г. Краснодар, Краснодарский край

ОЦЕНКА РАЗВИТИЯ И АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ

***Аннотация:** поскольку заметны частые изменения в нормативных и законодательных положениях, пенсионную систему Российской Федерации в настоящее время можно отнести к категории трудноподдающихся исследованию систем. Данная статья затрагивает острые проблемы пенсионной системы. Также приведено компактное функциональное описание пенсионной системы, дана количественная оценка и охарактеризованы задачи на предстоящий период.*

***Ключевые слова:** пенсионная система России, трудовая пенсия, накопительная часть пенсии, пенсионный фонд РФ, негосударственные пенсионные фонды, инвестирование пенсионных средств.*

В данный период финансовое состояние пенсионных систем переживает кризис, который обусловлен прогрессирующей несбалансированностью поступающих в них доходов и который отражается в минимальном размере пенсии по отношению к прожиточному минимуму.

В настоящее время, размер средней пенсии нетрудоспособного пенсионера составляет всего 108% от прожиточного минимума. В ходе социологических исследований, было выявлено, что почти у 90% пенсионеров размеры пенсий настолько недостаточны для совершения различных покупок для своего комфорта: одежды, обуви и многого другого, у 60% пенсионеров не хватает финансов, чтобы приобрести необходимые медикаменты для своего блага, о нехватке средств на продукты питания можно даже не говорить, это и так очевидно. Так почему же нашим пенсионерам не могут выплачивать такие пенсии, которых

хотя бы хватало на самое необходимое? Вследствие низкого уровня доходов пенсионеров, у них случаются серьезные стрессы, их психологическое состояние подвергается отрицательному воздействию.

Самое главное, это понимать насколько пенсионное обеспечение важно для всей социальной защиты населения. Ведь от того, насколько будет понятен порядок исчисления пенсий, зависит общий настрой нашего общества.

Выделим главные проблемы пенсионного обеспечения в России. Проблема низкого коэффициента замещения, то есть чтобы повысить коэффициент замещения, необходимо определить отношение пенсии к той заработной плате, которую работник получал до выхода на пенсию. Это поспособствует улучшить состояние пенсионной системы. Проблема соотношения средней пенсии с прожиточным минимумом. Даже если средний размер пенсии повысится, то это не значит, что пенсионерам хватит денежных средств для проживания. Комфорт населения и реальное материальное положение пенсионеров зависит от ряда других факторов – наличия других источников доходов. Это могут быть социальные пособия и льготы.

Пенсионное страхование – это основа пенсионной системы, имеющие цель правильно формировать источники финансирования пенсий. Существуют две формы пенсионной системы – обязательная и добровольная. Обязательная форма имеет силу закона и распространяется на все категории населения, а добровольная – это такая форма, которая не принуждает, и гражданин решает сам добровольно о размере взносов. Обязательное пенсионное страхование осуществляется государством. Добровольное пенсионное обеспечение осуществляется на негосударственной основе, но регулируется государством.

Назначение негосударственного пенсионного обеспечения заключается в выплате пенсий гражданам в дополнение к государственным пособиям. Средства для выплаты негосударственных пенсий формируются за счет регулярных взносов работодателей и дохода от инвестирования пенсионных резервов.

Для того чтобы государство могло управлять пенсионными средствами был образован Пенсионный фонд Российской Федерации. Бюджет государственного

Пенсионного фонда Российской Федерации утверждается федеральным законом и не входит в состав федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. Главной функцией Пенсионного фонда Российской Федерации является назначение и выплата пенсий населению. Пенсионный фонд формируется за счет страховых взносов, которые работодатели вносят ежемесячно при начислении заработной платы.

Ставка (размер) страхового взноса за граждан с годовым доходом до 573 тыс. руб. в настоящее время равна 22% от размера заработной платы работающего (до 01.01.2012 г. было 26%), а за граждан, годовой доход которых выше указанной суммы, – 10%. Страховые взносы не удерживаются из заработной платы работника, а уплачиваются работодателями сверх заработной платы.

Глубоким, важным этапом реформирования является разработка Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ, начатая в соответствии с Указом Президента РФ «О мероприятиях по реализации социальной политики» от 07.05.2012 г., №597. Она определяет политику в сфере пенсионного страхования в период до 2030 года.

Основной целью данной Стратегии является гарантирование оптимального уровня пенсионного обеспечения и долговременной финансовой стабильности пенсионной системы. Она направлена на развитие трехуровневой пенсионной системы для населения с разным заработком. Цель трехуровневой системы – поднятие коэффициента замещения. По мнению экспертов, удачная реализация такой системы позволит добиться повышения коэффициента замещения до 70% и выше.

По поводу судьбы накопительной части пенсии мнения расходятся в диапазоне от крайнего пессимизма до сдержанного оптимизма. Уже реализована инициатива снижения отчислений в накопительную часть пенсий, которая содержалась в первоначальном проекте Стратегии. Принята Госдумой и подписана президентом России поправка о пенсионных тарифах.

Анализируя вышеизложенное, могу сделать вывод о том, что накопительный институт пенсионной системы должен быть сохранен и усовершенствован.

Необходимо провести такие меры, которые простимулируют приток граждан к участию в накоплении пенсионных средств как источника дополнительного пенсионного обеспечения, как шанс для населения самим максимизировать размер своей будущей пенсии.

Список литературы

1. Федеральный закон №111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ»: от 24.07.2002 г. (с изм. и доп.).
2. Федеральный закон №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании»: от 15.12.2001 г. (с изм. и доп.).
3. Федеральный закон №75 -ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»: от 07.05.1998 г. (с изм. и доп.).
4. Федеральный закон №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»: от 17.12.2001 г. (с изм. и доп.).