

Тукова Екатерина Александровна

ассистент кафедры

Гребнева Анастасия Дмитриевна

студентка

ФГБОУ ВО «Уральский государственный

университет путей сообщения»

г. Екатеринбург, Свердловская область

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

***Аннотация:** в данной статье рассматриваются основные проблемы рынка труда в современной России. Авторами представлены способы решения этих проблем.*

***Ключевые слова:** рынок труда, трудоустройство, рабочая сила, безработица, государство.*

Главным отличием рынка труда от рынков товаров и услуг является то, что здесь продается особый товар – рабочая сила. Рынок труда представляет собой экономические отношения между носителями рабочей силы. Благодаря состоянию рынка труда можно сделать выводы о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономического развития государства. На состояние современного рынка труда в России в особое влияние оказывают политические события и экономические явления, происходящие внутри и за пределами страны [1].

К основным проблемам рынка труда относятся:

- увеличение числа неофициально работающих, рост теневой занятости, что не дает сделать анализ занятости в стране, уменьшение объема налогов, поступающих в бюджет;
- увеличение числа беженцев и мигрантов, нуждающихся в трудоустройстве, что в свою очередь приводит к росту неквалифицированной рабочей силы в стране и нехватке рабочих мест;
- низкий уровень оплаты труда в большинстве регионов страны;

- рост числа безработных граждан;
- скрытая безработица, которая не дает отследить состояние рынка труда;
- невысокий уровень пособий по безработице – по данным Минтруда в 2018 г. размер минимального пособия по безработице составляет 850 рублей, по максимальной ставке 4900 руб., что в 2,1 раза меньше величины прожиточного минимума, который в целом по стране составляет 10 328 рублей [3];
- сокращение производства, что впоследствии служит избытку рабочей силы;
- глубокая территориальная дифференциация занятости: различия уровня безработицы в экономически активных и депрессивных регионах.

Таким образом, можно сделать вывод, что наиболее важной проблемой на современном российском рынке труда является безработица, которая является главной составляющей современного рынка труда. Она является неотъемлемой частью экономики любой страны в независимости от того развита эта страна или развивающаяся. Уровень безработицы определяется соотношением численности безработных к численности рабочей силы. В соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики последние 5 лет с 2013 по 2017гг. уровень безработицы остается неизменным на уровне 5%. Благодаря этим данным можно сказать, что даже не смотря на сложную геополитическую ситуацию, которая оказывает сильное влияние на экономику нашей страны, наша страна начала постепенно приспосабливаться к условиям рыночной экономики. Уровень безработицы также различается в разных социальных группах.

Существует зависимость между безработицей и уровнем образования населения. Так, в 2017 г. самая большая доля среди безработных (30,5%) приходится на людей, окончивших только 11 классов в школе, далее следуют те, кто имеет среднее профессиональное образование (23,5%) и только после них следуют граждане с высшим образованием (17, 5%). Это говорит о том, что важным критерием в процессе трудоустройства играет образование. Государству принадлежит ведущая роль в улучшении ситуации на рынке труда, так как оно способно различными мерами регулировать занятость в масштабе всей страны [5].

Для улучшения на рынке труда страны необходимо сделать следующее:

1. Открытие новых предприятий и возобновление деятельности старых, что в свою очередь придет к увеличению количества рабочих мест.
2. Совершенствование законодательства в вопросах регулирования рынка труда.
3. Увеличение размера пособия по безработице.
4. Обеспечение профессиональной и территориальной мобильности участников рынка труда.
5. Повышение качества профессионального образования, предоставление возможности переподготовки специалистов, проведение профессиональных курсов для граждан, стоящих на учете в центрах занятости.
6. Эффективная система трудоустройства молодых специалистов.

Таким образом, современный рынок труда в России имеет много острых проблем, таких как безработица, большое количество неквалифицированных мигрантов, значительный уровень теневой занятости и др. Государство проводит активную политику в области поддержки и помощи в вопросах занятости, трудоустройства граждан. Так, Постановлением Правительства от 15 апреля 2014 г. была утверждена государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения». Она включает в себя различные мероприятия, которые должны помочь ускорить решение проблем рынка труда.

Список литературы

1. Экономика и социология труда: Учебно-методическое пособие / Г.Т. Григорьева, Е.В. Корниенко. – 2015.
2. Скворцова В.А. Микроэкономика: Учебное пособие / В.А. Скворцова, И.Е. Медушевская, А.О. Скворцов; под ред. проф. В.А. Скворцовой. – Пенза: Изд-во ПГУ, 2016.
3. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru>
4. Горшков А. Социология труда. – 2017.

5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru>

6. Тукова Е.А. Организация внутрифирменной подготовки сотрудников на примере транспортной отрасли // Наукоедение: Интернет-журнал. – 2016. – Т. 8. – №1 (32). – С. 11.