(cc) BY

Чепик Ольга Викторовна
д-р экон. наук, доцент, профессор
Бородулина Ольга Владимировна
студентка
Институт подготовки государственных
и муниципальных служащих
ФКОУ ВО «Академия права и управления ФСИН»
г. Рязань, Рязанская область

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ

Аннотация*: в статье приведен анализ показателей, характеризующих национальный рынок труда и заработной платы за последние десять лет на основе данных официальной статистики. Рассмотрены приоритетные направления государственной политики в области труда и заработной платы населения России.*

Ключевые слова*: заработная плата, рынок труда, минимальный размер оплаты труда, государственная программа.*

Владение информацией о состоянии заработной платы и доходов в России является важным, поскольку в настоящее время наше государство находится в сложных экономических условиях. В России, в связи с международной напряженностью, проблема заработной платы является одной из самых актуальных. Очевидно, что рост уровня жизни создает материальную базу для улучшения качества жизни, но условия, необходимые для улучшения качества жизни, не ограничиваются уровнем потребления товаров и услуг. С позиции макроэкономики темп роста заработной платы является одним из факторов инфляционного давления, а ее уровень во многом определяет платежеспособный спрос. Показатели заработной платы принадлежат к числу ключевых характеристик поведения и конкурентоспособности предприятий, а

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

дифференциация заработной платы во многом определяет картину неравенства и влияет на перераспределительные тенденции [1].

Рынок труда в России является один из важнейших элементов социально-экономического развития населения. От того, насколько развит и эффективен рынок труда, зависит масса макроэкономических показателей всего государства. Многие ученые экономисты отмечают, что основными субъектами рынка труда являются государство и его органы, сами работники и работодатели. Определение уровня безработицы в стране необходимо для характеристики состояния экономики. Неполное использование трудовых ресурсов приводит к невозможности достижения верхней границы производственных мощностей. Основываясь на данных официальной статистики, составлена таблица 1, отражающая уровень безработицы в России за последние пять лет [3].

Таблица 1

Уровень безработицы в России

Год	Численность экономически активного населения в возрасте 15–72 лет (тыс. чел.)	Численность безработных (тыс. чел.)	Уровень безработицы, %
2012	75 767	4 131	5,45
2013	75 528	4 137	5,48
2014	75 779	3 890	5,13
2015	75 478	4 264	5,65
2016	75 694	4244	5,61

Данные таблицы 1 показывают численность экономически активного населения в возрасте 15–72 лет, которая за последние 5 лет составляла более 75,5 млн. человек. Наибольшая численность экономически активного населения наблюдалась в 2014 году и составляла 75 779 тысяч человек. К концу 2016 года она снизилась на 85 тысяч человек. При этом число безработных в период с 2012 по 2016 год возросло на 113 тысяч человек, что обусловлено экономическим кризисом в конце 2014 года, когда произошло резкое ослабление российского рубля по отношению к иностранной валюте, что привело к сокращению рабочей силы и произошло обесценивание денег. Уровень безработицы составляет в пределах от 5 до 5,65% в течение 2012–2016 гг. В целом можно сделать вывод,

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

что уровень безработицы, рассчитанный по официальным данным, невысокий и почти соответствует естественному уровню безработицы.

Важным показателем, характеризующим состояние заработной платы, является размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы (рис.1).

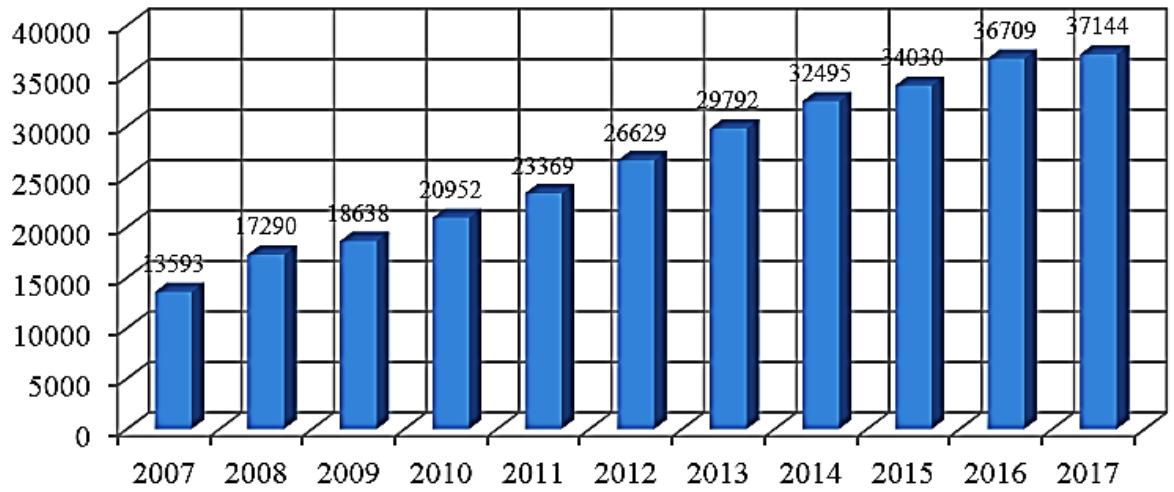

Рис. 1. Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников России [3]

По данным рис. 1 наблюдается тенденция роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников России начиная с 2007 года с 13593 до 37144 руб. Темп роста составил почти 300%. Одной из причин увеличения номинальной начисленной заработной платы является ежегодное повышение минимального размера оплаты труда. Федеральный закон от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» определяет, что «...минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного страхования».

В России установлен минимальный размер оплаты труда (МРОТ), применяемый для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности (рис. 2).

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

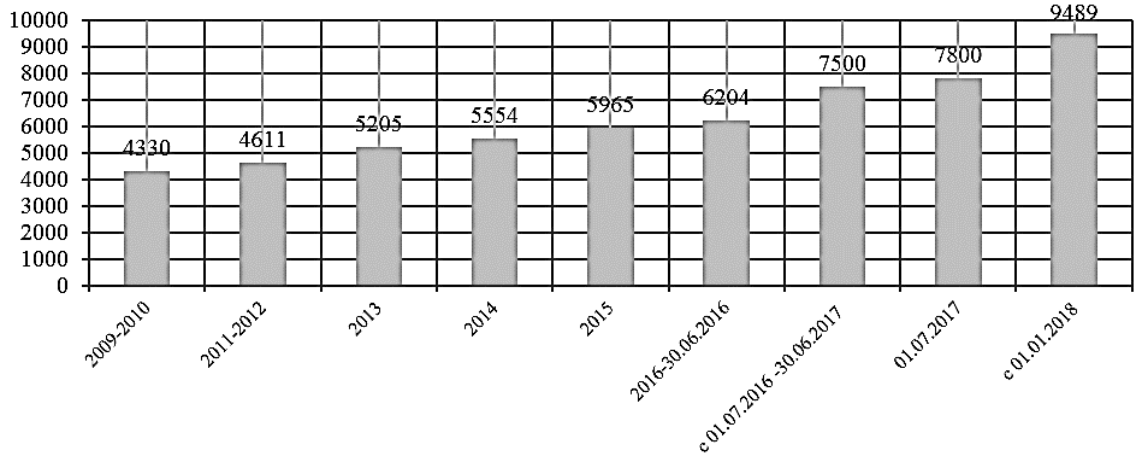

Рис. 2. Динамика минимального размера оплаты труда в России, руб. [3]

Исходя из данных рис. 2, можно сделать вывод, что в последние годы наблюдаются *активные темпы роста данного показателя*. Чем ближе к 2017–2018 годам, тем больше возрастает МРОТ. Практика насчитывает *несколько случаев*, при которых пересчет этой величины наблюдался 2 раза в год, в частности – в 2016 году. Показатель МРОТ используется в целях регулирования трудовой оплаты и определения размерных значений различных пособий.

Таким образом, что правительство предпринимает попытки по увеличению доходов и занятости населения. В частности, принята государственная программа РФ «Содействие занятости населения». Однако она показала недостаточную амбициозность планируемых к достижению в 2020 году результатов, несмотря на значительный объем финансовых затрат. Показатели, предлагаемые государственной программой, не соответствуют целевым значениям показателей, закрепленным в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (рис.3). [2]

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Рис. 3. Реализация государственной программы РФ «Содействие занятости населения»

В последнее десятилетие наблюдается снижение профессиональной подготовки и качества работников при общем увеличении возраста и старении населения. Заработная плата является важнейшим макроэкономическим показателем благосостояния не только отдельной сферы или сектора экономики, но и функционирования экономики страны в целом. Именно поэтому первоочередной задачей Правительства должно являться регулирование уровня заработных плат, сокращение дифференциации регионов, повышение уровня и качества жизни.

Повышение уровня жизни – социально-приоритетная цель и задача развития общества, важнейшее направление проводимой государством политики повышения доходов и заработной платы.

Список литературы

1. Гондаренко Н.С. Анализ факторов, влияющих на размер заработной платы на региональных рынках труда // Вестник магистратуры. – 2017. – №1–3 (64). – С. 77–79.

2. Мусаева В.А. Теоретические аспекты развития рынка труда и занятости в современных условиях // Проблемы современной науки и образования. – 2017. – №15 (97). – С. 52–56.

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

3. Официальный сайт статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.gks.ru

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)